

Стратегія розвитку Жмеринської міської територіальної громади до 2030 року

м. Жмеринка, 2021 р.

Зміст

Звернення до громади	3
Вступ	4
1. Методологія та процес розробки Стратегії	5
2. Коротка характеристика Жмеринської міської територіальної громади та регіону	9
2.1. Коротка характеристика громади	9
2.2. Коротка характеристика Вінницької області	11
2.3. Економіка громади	14
2.4. Розвиток малого й середнього бізнесу	16
2.5. Ринок праці	18
2.6. Інвестиційна діяльність	19
2.7. Місцевий бюджет	20
2.8. Соціальна сфера	23
3. Обґрунтування стратегічного вибору	28
3.1. Основні тенденції розвитку залізничного транспорту до 2030 року	28
3.2. Деякі прогнози розвитку Жмеринської міської територіальної громади до 2030 року	29
3.3. Сценарії розвитку Жмеринської міської територіальної громади	34
3.4. Місія та стратегічне бачення розвитку Жмеринської міської територіальної громади до 2030 року	38
3.5. Результати факторіального аналізу SWOT	38
3.6. Аналіз взаємозв'язків факторів SWOT	40
4. Стратегічні напрями розвитку громади	44
4.1. Стратегічний напрям А. Інвестиційна приваблива громада із розвиненим експортно-орієнтованим бізнесом	45
4.2. Стратегічний напрям В. Комфортна громада	58
4.3. Стратегічний напрям С. Доступна громада	70
5. Узгодження основних положень Стратегічного плану з іншими стратегічними документами території	86
6. Моніторинг і впровадження Стратегії розвитку Жмеринської міської територіальної громади до 2030 року	87

Шановні мешканці громади!

Я радий представити вам нову редакцію Стратегії розвитку Жмеринської міської територіальної громади до 2030 року.

Стратегія – це головний документ, який визначає найважливіші пріоритети розвитку громади на довгострокову перспективу.

Необхідність перегляду Стратегічного плану розвитку міста до 2030 року, затвердженого Жмеринською міською радою у 2019 році, була продиктована проведеною в жовтні 2020 року адміністративно-територіальною реформою, в результаті якої утворено Жмеринську міську територіальну громаду, до якої входить місто обласного значення Жмеринка, смт. Браїлів та 32 сільських населених пунктів із кількістю жителів 49,4 тис. чоловік.

Так, приєднання до міста обласного значення Жмеринка сільських населених пунктів та потреби мешканців громади вимагають переоцінки стратегічних пріоритетів, а ряд нагальних соціальних проблем, що виникли, потребують негайного розв'язання.

Сьогодні головним завданням для всіх нас є майбутнє нашої міської територіальної громади, її добробут та процвітання. Задля успішного розвитку, громада повинна мати власну довгострокову стратегію розвитку. Адже Стратегія ґрунтується на баченні, системі цінностей та місії громади, що є сенсом її існування.

Стратегію розвитку Жмеринської міської територіальної громади до 2030 року розроблено на основі сучасних тенденцій розвитку території та з урахуванням проблем всіх сфер життя мешканців громади. Вона відображає амбітні цілі розвитку громади, дороговказ, як стати перлиною Поділля, громадою в якій будуть створюватись нові робочі місця, буде комфортно проживати, змістовно відпочивати.

Від свого імені хочу запевнити, що міська влада докладе максимум зусиль для ефективної реалізації Стратегії розвитку громади, аби кожен житель мав гідні умови життя та праці в громаді.

**З повагою,
Міський голова**

Анатолій КУШНІР

Вступ

Тенденцією розвитку сучасної України є зростання ролі регіонів і окремих територіальних громад як одиниць регіонального й місцевого рівня управління держави, які здатні, з одного боку, зменшити навантаження на органи центральної влади, перебравши на себе частину їх повноважень, а з іншого – максимально враховувати потреби місцевих жителів при прийнятті рішень. Цей процес є результатом децентралізації, регіоналізації та демократизації.

Для ефективної реалізації регіональної та місцевої політики необхідно узгодження цілей, пріоритетів, завдань і заходів центральних, регіональних і місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування стосовно як розв'язання нагальних проблем розвитку, так і досягнення довгострокових стратегічних цілей. Тому, розробка та реалізація Стратегії розвитку громади здійснюється на основі системи взаємопов'язаних документів: Державна стратегія регіонального розвитку на 2021 - 2027 роки та План заходів з її реалізації; Стратегія збалансованого регіонального розвитку Вінницької області на період до 2027 року та План заходів з її реалізації.

Стратегію розвитку Жмеринської міської територіальної громади до 2030 року розроблено відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», постанови Кабінету Міністрів України від 5 серпня 2020 р. № 695 «Про затвердження Державної стратегії регіонального розвитку на 2021 – 2027 роки», постанови Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2015 року № 932 «Про затвердження Порядку розроблення регіональних стратегій розвитку і планів заходів з їх реалізації, а також проведення моніторингу та оцінки результативності реалізації зазначених регіональних стратегій і планів заходів».

Стратегія розвитку Жмеринської міської територіальної громади до 2030 року скерована на покращення умов життя як мешканців громади, так і гостей, туристів, інвесторів через поліпшення бізнес- та інвестиційного клімату, її культурної привабливості, якості громадського середовища та системи надання ринкових і неринкових послуг. Основою для Стратегії стали конкурентні переваги громади, а також ті можливості, які відкриваються через зміни в його зовнішньому оточенні.

Очікуваними результатами втілення Стратегії повинні стати:

- Збільшення кількості робочих місць.
- Підвищення рівня доходів домогосподарств.
- Підвищення бізнесової та культурної привабливості громади через поширення бренду серед інвесторів та туристів.
- Підвищений рівень комфортності громадського середовища та якості надання послуг.

Реалізація Стратегії передбачається в рамках стратегічного партнерства влади, громади та бізнесу, де кожен партнер зможе знайти своє місце і свої інтереси та внести відповідний вклад у розвиток громади.

Структура документу Стратегії містить два компоненти – «стратегічний», тобто систему стратегічних і оперативних цілей, досягнення яких повинно призвести до стратегічного бачення розвитку громади, та «операційний», як окремі програми по кожному стратегічному напрямку, що складаються з проектів місцевого розвитку, в рамках яких передбачені реалістичні цілі, конкретні заходи, потенційні виконавці та фінансові ресурси, необхідні для реалізації проекту.

При підготовці дослідницько-аналітичних розділів Стратегії було використано матеріали Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України, інших міністерств та відомств, Вінницької обласної державної адміністрації, науково-дослідних організацій, Головного управління статистики у Вінницькій області, Жмеринської міської ради та її виконавчих органів.

1. Методологія та процес розробки Стратегії

Стратегічне планування – системний шлях до управління змінами й досягнення консенсусу в усій громаді, а також створення спільного бачення майбутнього громади, творчий процес визначення проблем та погодження реалістичних цілей, завдань і сценаріїв, здійснення яких вирішить ці проблеми. Стратегічне планування є також ефективним інструментом об'єднання лідерів бізнесу та посадовців місцевої влади для створення публічно-приватних партнерств, що має позитивний вплив на місцевий діловий клімат та конкурентне становище громади, а також на вирішення інших питань, пов'язаних з рівнем життя всіх громадян.

Модель Стратегії підбирається й виходить з потреб міської територіальної громади.

Методологія розробки Стратегії містить кілька рівнів, серед яких – метод стратегічного управління розвитком територіальної громади як територіальної соціально-економічної системи, сукупність процесів (етапів, кроків) при укладанні (розробленні) Стратегії, а також прикладні методи та техніки, які застосовуються в тому чи іншому процесі.

У рамках розроблення Стратегії розвитку громади на практиці метод стратегічного управління застосовується через логічно несуперечливу послідовність процесів або кроків, які відображає наступна схема:



Рис. 1. Схема процесу розробки Стратегії

Як і кожен інший документ, Стратегія має ієрархічну природу, тобто, вона складається із цілей, нижчі з яких підпорядковані вищим і перебувають у системних взаємозв'язках між собою. Подана нижче схема показує цю систему цілей Стратегії:



Рис. 2. Схема побудови Стратегії

Методологія підготовки та впровадження Стратегії ґрунтується на припущенні, що її впровадження відбудеться лише за умов об'єднання зусиль виконавців заходів та всіх зацікавлених сторін. У результаті цієї роботи будуть досягнуті визначені цілі, реалізовані спільні проекти, які в цілому забезпечуватимуть сталий розвиток громади.

Документ має модульний характер – окремі його напрями є самодостатніми, автономними, сформованими в розрахунку на подальше впровадження через реалізацію проектів, кожен із яких є окремим елементом впровадження Стратегії, але впливатиме на загальний результат. При потребі, документ може бути доповнений іншими напрямками розвитку, які в подальшому громада визначить як ключові.

Стратегія ґрунтується на інших документах стратегічного характеру, зокрема, Генеральному плані забудови територій, місцевих цільових програмах, які вже прийняті міською радою і впроваджуються її виконавчими органами. Основні положення Стратегії мають враховуватися при розробці щорічних та середньострокових Програм економічного й соціального розвитку Жмеринської міської територіальної громади, галузевих програм розвитку.

Залучення широкого кола громадян до створення Стратегії розвитку дозволяє ідентифікувати та знайти прийнятні шляхи усунення проблем громади, забезпечити налагодження діалогу між громадськістю та владою. При цьому однією з основних складових процесу планування є обов'язкова участь у ньому всіх активних та зацікавлених представників громади. Розроблена таким чином Стратегія відображає інтереси усіх громадян, а тому сприймається громадою як «своя». Створена разом з громадою Стратегія незалежно від особистісних якостей керівників або політичної ситуації спрямовується на покращення стандартів життя, зміцнення місцевої економіки та системи надання послуг.

Розпорядженням міського голови від 14.12.2020 р. № 318-р. було затверджено Положення та склад Робочої групи з питань розробки проекту Стратегії розвитку Жмеринської міської територіальної громади до 2030 року. Усього в ході процесу розробки в засіданнях Робочої групи взяло участь понад 100 активних громадян.

Учасники Робочої групи:

- | | |
|--------------------------------|---|
| ТИМУНЬ Костянтин
Іванович | - перший заступник міського голови, голова робочої групи; |
| БОРОВСЬКА Ольга
Геннадіївна | - заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів, заступник голови робочої групи; |
| ЦИГАН Тетяна
Миколаївна | - начальник відділу стратегії розвитку громади управління економіки та розвитку інфраструктури виконавчого комітету міської ради, секретар робочої групи; |

Члени робочої групи:

- | | |
|---------------------------------|--|
| БЕЗВЕРХНЯ Галина
Григорівна | - начальник фінансового управління міської ради; |
| БІЛОУС Анатолій
Віталійович | - заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів; |
| ГРИНЕВИЧ Наталя
Миколаївна | - начальник відділу інвестиційної, грантової роботи та підприємництва управління економіки та розвитку інфраструктури виконавчого комітету міської ради; |
| ДОБЖАНСЬКА Ірина
Миколаївна | - начальник відділу у справах сім'ї, молоді та спорту виконавчого комітету міської ради; |
| ДУДІК Володимир
Валентинович | - начальник управління культури і туризму міської ради; |
| ЖЕРНОВСЬКА Любов
Ігорівна | - керівник Жмеринського осередку ГО «Центр розвитку підприємництва»; |

ЖИТНИЦЬКИЙ Анатолій Адо́льфович	- директор МКП «Енергоресурс», депутат міської ради ;
КАЛІНСЬКА Оксана Миколаївна	- голова постійної комісії міської ради з гуманітарних питань та гендерної політики (освіти, культури, охорони здоров'я, соціального захисту населення, розвитку фізичної культури, спорту та молодіжної політики);
КОГУТ Тетяна Станіславівна	- директор Жмеринської міськрайонної філії Вінницького обласного центру зайнятості;
КОНОВАЛ Анатолій Романович	- начальник управління економіки та розвитку інфраструктури виконавчого комітету міської ради;
КУЗЬМІНА Лариса Василівна	- заступник начальника відділу стратегії розвитку громади, енергоменеджер управління економіки та розвитку інфраструктури виконавчого комітету міської ради;
КУЛЕНКО Ольга Ігорівна	- начальник управління житлово-комунального господарства міської ради;
МАЛЮШИЦЬКИЙ В'ячеслав Олексійович	- головний спеціаліст з питань спорту відділу у справах сім'ї, молоді та спорту виконавчого комітету міської ради;
НАЗАРІНСЬКИЙ Руслан Олегович	- консультант Центру професійного розвитку педагогічних працівників, голова Молодіжної ради;
ПІВНЮК Олександр Васильович	- директор КП «Жмеринкаводоканал»;
ПІДКАПКА Костянтин Васильович	- голова постійної комісії міської ради з питань земельних відносин, природокористування, планування територій, будівництва, архітектури, охорони пам'яток та історичного середовища;
ПИЛЯВЕЦЬ Руслан Євгенович	- начальник управління земельних ресурсів виконавчого комітету міської ради;
РЕЗЕДЕНТ Валерій Дмитрович	- голова постійної комісії міської ради з питань фінансів, бюджету, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та партнерства територіальних громад;
СІЛЬЧЕНКО Андрій Володимирович	- голова постійної комісії міської ради з питань прав людини, законності, депутатської діяльності, етики та регламенту, голова молодіжної громадської організації «Унікальна країна»;
СКІБ'ЮК Вадим Миколайович	- голова громадської організації «Спілка підприємців та промисловців м. Жмеринки»;
СЛОБОДЯНЮК Володимир Арсенович	- голова постійної комісії міської ради з питань комунальної власності, житлово-комунального господарства, енергозбереження та розвитку інфраструктури;
ТВЕРДОХЛІБ Аліна Петрівна	- начальник управління освіти міської ради;
ТКАЧУК Анжела Олександрівна	- перший заступник начальника управління праці та соціального захисту населення міської ради;
ЄВТУШЕНКО Олена Михайлівна	- начальник управління містобудування та архітектури, головний архітектор міста;
ЦАБАК Катерина Олександрівна	- заступник начальника управління економіки та розвитку інфраструктури виконавчого комітету міської ради.
Старости старостинських округів.	

22 грудня 2020 року в приміщенні Жмеринської міської ради відбулося перше засідання Робочої групи, під час якого відбулося загальне ознайомлення з методологією та процесом стратегічного планування розвитку Жмеринської міської територіальної громади до 2030 року та було узгоджено робочий план розроблення Стратегії розвитку громади на період до 2030 року та Плану заходів з його реалізації на 2021-2023 рр.

Підготовка Стратегії розпочалася з проведення стратегічного аналізу, який включав у себе дослідження основних тенденцій соціально-економічного розвитку м.Жмеринка, смт. Браїлів та 32 сільських населених пунктів, що увійшли до Жмеринської міської територіальної громади за попередній період, дослідження оточення (зовнішнього середовища) та оцінка можливостей розвитку новоствореної громади.

27 січня 2021 року в приміщенні Жмеринської міської ради відбулося друге засідання Робочої групи, під час якого були проведені:

- презентація та обговорення результатів соціально-економічного аналізу громади;
- формулювання та обговорення прогнозів та сценаріїв розвитку громади;
- перевірка стратегічного бачення;
- перевірка SWOT-аналізу – ідентифікація факторів SWOT.

Протягом січня-березня 2021 року відбулася зустріч спеціалістів управління економіки та розвитку інфраструктури з жителями усіх старостинських округів в ході, якої було обговорено проблемні питання та перспективи розвитку усіх населених пунктів, що увійшли до Жмеринської міської територіальної громади, які необхідно врахувати при розробці проекту Стратегії розвитку Жмеринської міської територіальної громади до 2030 року.

На основі напрацювань засідання Робочої групи був розроблений проект SWOT-матриці – проведений аналіз взаємозв'язків факторів SWOT через матрицю SWOT/TOWS та підготовлені базові аналітичні висновки щодо порівняльних переваг, викликів та ризиків розвитку Жмеринської міської територіальної громади.

В січні 2021 року в приміщенні Жмеринської міської ради відбулося друге засідання Робочої групи, під час якого були проведені:

- визначення стратегічних цілей (пріоритетів);
- ідентифікація першої версії структури цілей Стратегії.
- затверджено для поширення зацікавлених сторін оголошення про підготовку технічних завдань на проекти розвитку, які відповідають завданням Стратегії.

Упродовж 2021 р. відбувалася підготовка технічних завдань на проекти розвитку, які відповідають завданням Стратегії. Усього за цей період зацікавленими в розвитку громади, представниками місцевого самоврядування, місцевих органів державної влади, бізнесу, громадських організацій було підготовлено не більше 30 ідей на проекти місцевого розвитку.

Тому в червні 2021 року в приміщенні Жмеринської міської ради були проведені консультації з усіма зацікавленими сторонами щодо змісту та якості ТЗ до Плану реалізації Стратегії, а також майстер-клас для членів Робочої групи та інших зацікавлених сторін, під час якого були проведені корегування технічних завдань на проекти розвитку для плану реалізації Стратегії.

В квітні 2021 р. у приміщенні Жмеринської міської ради відбулось прикінцеве засідання експертних груп з відбору та затвердження технічних завдань, які склали Стратегічні програми Плану заходів з реалізації Стратегії розвитку Жмеринської міської територіальної громади на 2021-2023 рр.

Усі засідання Робочої групи проводились у відкритому режимі, тому всі бажаючі мали можливість брати участь в розробці Стратегії. Процес розроблення Стратегії постійно висвітлювався у місцевих та регіональних ЗМІ.

2. Коротка характеристика Жмеринської міської територіальної громади та регіону

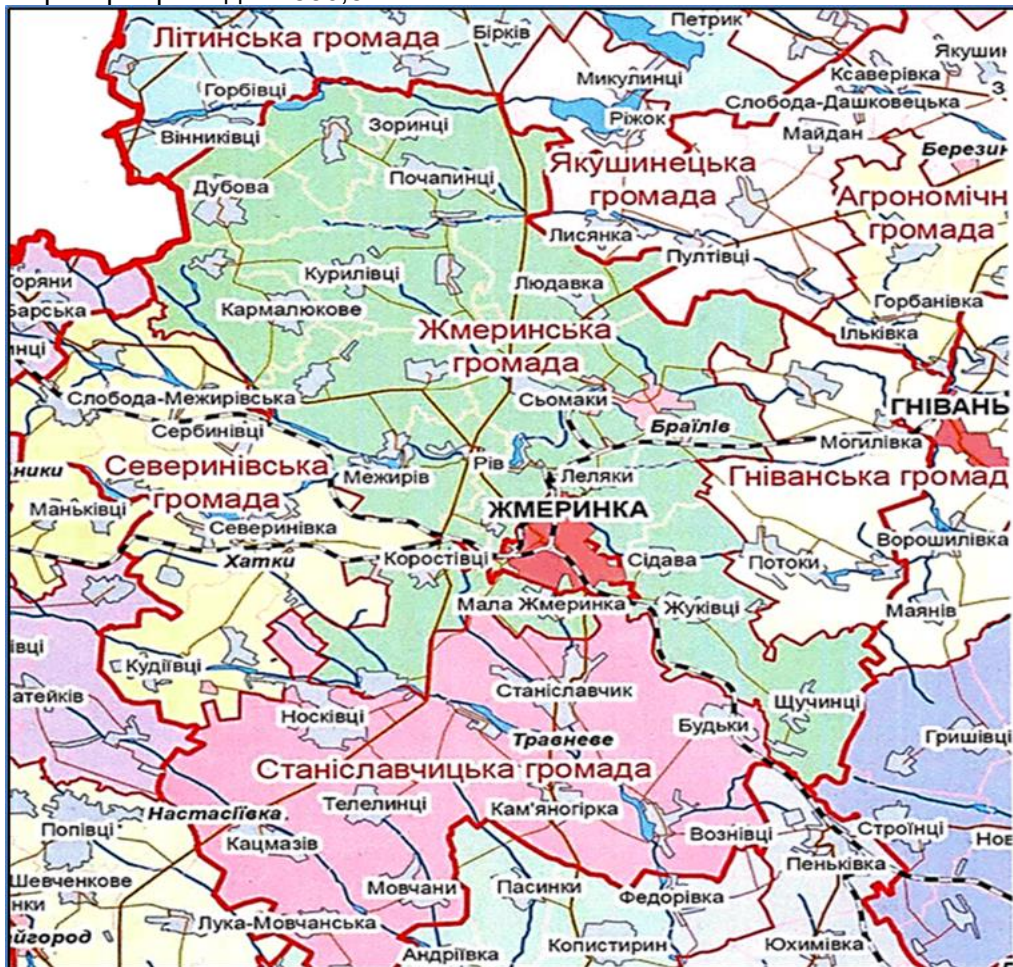
2.1. Коротка характеристика громади

Громада міського типу, з адміністративним центром громади – містом Жмеринка, яке в системі адміністративного устрою Вінницької області. Центр громади розташований у південно-східній частині Подільської верховини за 45 км від обласного центру. Площа Жмеринки становить 18,2 км².

Жмеринська міська об'єднана територіальна громада була утворена 29 жовтня 2019 року, в зв'язку з добровільним приєднанням Жуковецької, Коростівецької, Рівської сільських територіальних громад. В листопаді 2019 року до складу МТГ увійшла Леляцька сільська територіальна громада і в результаті Жмеринську міську об'єднану територіальну громаду утворили 14 населених пунктів.

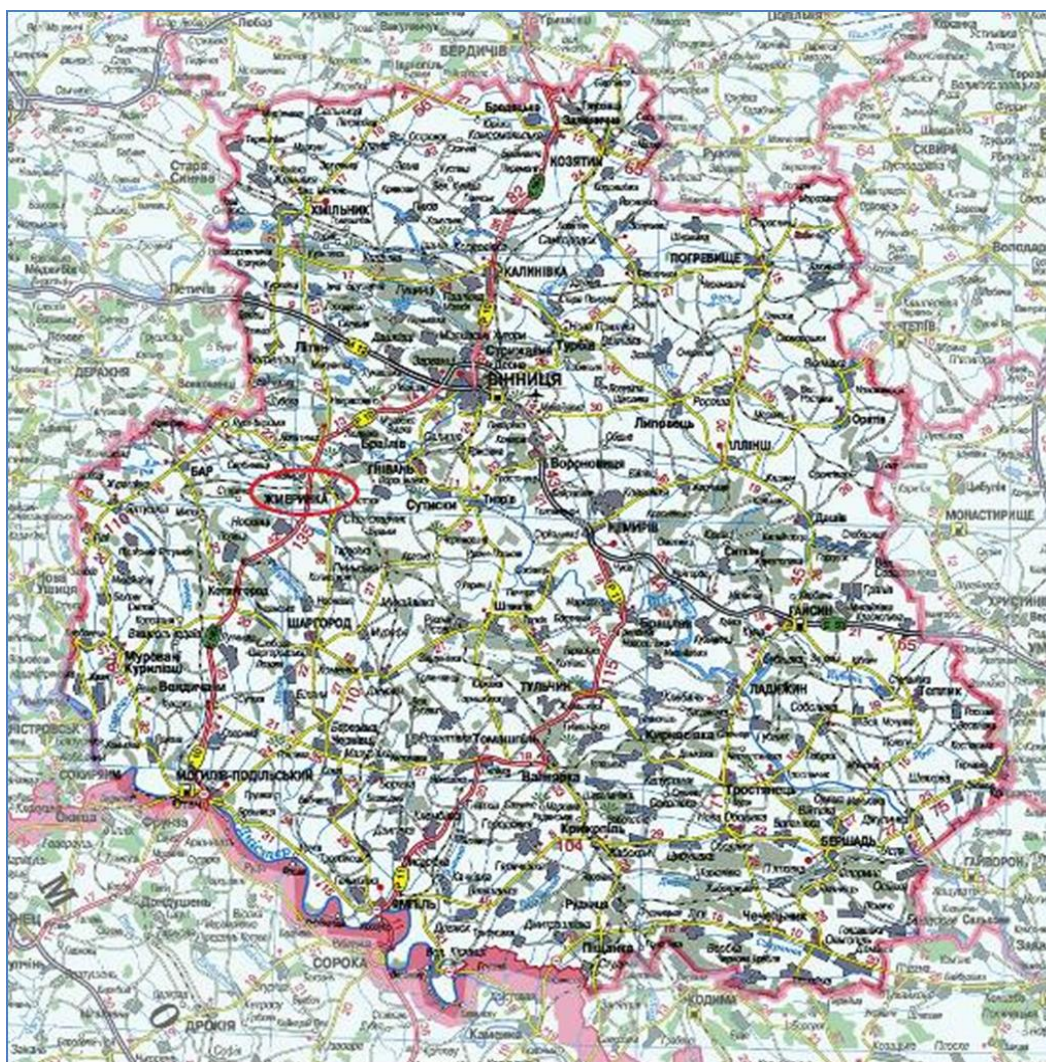
25 жовтня 2020 року, відповідно до розпорядження КМУ № 707-р від 12.06.2020 року «Про визначення адміністративних центрів та затвердження територій територіальних громад Вінницької області», до складу Жмеринської міської територіальної громади входить місто обласного значення Жмеринка, яке є адміністративним центром, Браїлівська селищна рада та 11 сільських рад, а саме: Біликовецька, Дубівська, Жуковецька, Кармалюківська, Коростівецька, Куриловецька, Леляцька, Лисогірська, Людавська, Почапинецька, Рівська.

Як результат, Жмеринська МТГ є найбільшою громадою за чисельністю населення у Вінницькій області до якої входить місто обласного значення Жмеринка, смт. Браїлів та 32 сільських населених пунктів. Загальна кількість жителів громади становить 49,4 тис. чоловік. Площа території громади – 530,5 кв.км.



Відповідно до рішення 1 сесії Жмеринської міської ради 8 скликання №6 від 01 грудня 2020 року утворено Жуковецький, Коростівецький, Рівський, Леляцький, Браїлівський, Біликовецький, Дубівський, Кармалюківський, Куриловецький, Лисогірський, Людавський та Почапинецький старостинські округи.

Середня висота над рівнем моря становить 326 м. Протяжність центру громади м. Жмеринки з півночі на південь — 5,7 км, із заходу на схід — 6,9 км. Місто Жмеринка та інші населені пункти громади лежать поблизу європейського автошляху **E583 Житомир – Роман (Румунія)**, що з'єднує м. Жмеринку з обласним центром на півночі та Могилевом-Подільським на півдні.



Центр громади м. Жмеринка є одним із значних залізничних вузлів України, а також як вузол займає важливе місце в системі пан'європейських транспортних коридорів. Місто, зокрема, лежить на перетині залізничних коридорів: Критський №3, Критський №5 та Критський №9, Балтійське море – Чорне море.



Рис. 3. Жмеринка на схемі пан'європейських залізничних транспортних коридорів

Таблиця 1. Порівняння Жмеринської міської територіальної громади з іншими найближче розташованими міськими громадами Вінницької області

Регіони	Площа, тис. км ²	Площа у % до загальної площі Вінницької області	Населення, тис. осіб	Населення у % до загального населення Вінницької області	Щільність населення, осіб/кв. км
Жмеринська МТГ	0,530	2,0	49,474	3,2	93
Барська МТГ	0,765	2,9	40,979	2,6	54
Гніванська МТГ	0,243	0,9	18,834	1,2	77
Калинівська МТГ	0,844	3,2	45,879	2,9	54
Шаргородська МТГ	0,481	1,8	24,583	1,6	51
Вінницька область	26,5	4,4	1545,4	3,7	58
Україна	603,5	x	41670,8	x	69

2.2. Коротка характеристика Вінницької області

Вінницька область – один з аграрно-промислових та культурно-історичних регіонів України.

Територіально-адміністративний устрій

Територія області 26,5 тис.км², що становить 4,4% від площі України.

Кількість населення – 1,54 млн. чол., (3,75% населення країни), в тому числі міське 51,7%, сільське 48,3%. На 1 січня 2021 року в області налічується 6 районів, 63 територіальних громад, з них: 18 міських територіальних громад та 45 сільських територіальних громад.

Найбільші територіальні громади у Вінницькій області за чисельністю населення:

Назва громада	Населення, тис. осіб
Вінницька міська територіальна громада	388,299
Жмеринська міська територіальна громада	49,474
Калинівська міська територіальна громада	45,879
Гайсинська міська територіальна громада	44,540
Тулчинська міська територіальна громада	44,487
Хмільницька міська територіальна громада	44,161
Бершадська міська територіальна громада	43,674
Могилів – Подільська міська територіальна громада	43,159

Природно-географічне розташування та інвестиційний потенціал

Вінницька область розташована в лісостеповій зоні на Волино-Подільській височині. За даними Державного агентства земельних ресурсів України показник сільськогосподарської освоєності території дорівнює понад 76% і становить 2 тис.км², з яких майже 50% – чорноземи. За розмірами сільськогосподарських угідь область займає серед регіонів України 9 місце. Загальна площа лісів та лісовкритих площ – 379,4 тис.га.

Межує: на заході з Чернівецькою та Хмельницькою, на півночі із Житомирською, на сході - із Київською, Черкаською та Кіровоградською, а на півдні з Одеською областями України. На південному заході по річці Дністер межі області (протяжність 202 км) співпадають з держаним кордоном України та Республіки Молдова. Це єдиний регіон України, який має кордони з такою кількістю адміністративних суб'єктів (7 областями та державою).



Рис. 1. Вінницька область на адміністративній карті України

На території області протікає близько 3,6 тис. річок і струмків загальною довжиною 11,8 тис. км, в т. ч. 230 річок завдовжки понад 10 км. Вони належать до басейнів Південного Бугу, Дністра та Дніпра. На річках створено 74 водосховища та понад 4 тисячі ставків, сумарна площа яких становить близько 32 тис. га.

Вінниччина – це край з багатою мінерально-сировинною базою. На її території налічується 445 родовищ і 22 об'єкти обліку (всього 467 з урахуванням комплексності) з 18 видів різноманітних корисних копалин, десятки родовищ торфу, а також унікальні поклади граніту, каоліну, гранату і флюориту.

Розроблені й діють цілющі джерела мінеральної води, зокрема з високим вмістом радону в м. Хмільнику. Крім того, розвідано 21 джерело столової води. Виявлено мінеральні води типу "Миргородська".

Вінницька область має великі поклади первинних каолінів, що складають 44% від загальних по Україні. Глухівський гірничо-збагачувальний комбінат виробляє майже третину каоліну в державі і експортує його в 12 країн світу.

Відходи збагачення каоліну – кварцові піски, які можуть використовуватися у будівництві, виробництві скла, карбїду кремнію та тонкої кераміки, для очистки води та в інших галузях.

В області розвідано єдине в Європі родовище гранатів. Велику перспективу має Бахтинське родовище флюоритів (плавикового шпату), яке є одним з найпотужніших родовищ Європи.

Також в області розвідано 9 родовища каменю облицювального, 5 з яких розробляється. Унікальні декоративні властивості вінницьких гранітів дозволяють виготовляти з них облицювальні плити, підвіконня, пам'ятники, тощо.

Сировинний потенціал будівельного виробництва представлений в області будівельною сировиною, пиляним каменем, карбонатними породами для виробництва місцевих в'язучих матеріалів, сировиною для грубої кераміки, пісками, окремими родовищами облицювального каменю, керамзитовою сировиною. 190,7 км державного кордону з Молдовою та сусідство з областями України створюють сприятливі умови для розвитку економіки області.

Область має розгалужену мережу залізничних (1074,3 км) та автомобільних шляхів загальнодержавного і місцевого значення (9521,8 км).

Вінницька область по коефіцієнту транзитивності території займає перше місце в Україні. Щільність доріг автодоріг з твердим покриттям одна з найбільших в Україні і складає 339 км на 1000 км² території.

Через територію області проходять 3 магістральних газопроводи: Уренгой-Помари-Ужгород, "Союз", Дашава-Київ, експлуатується 9300 км газорозподільних мереж, а також нафтопровід "Одеса-Броди".

Промисловість

В області працює понад 500 великих і середніх промислових підприємств, більша половина основного кола статистичної звітності, обсяги виробництва продукції яких в основному розподілені по наступних галузях: харчова (57,4%), електроенергетика (22,5%), машинобудування та металообробка (2,9%), хімічна промисловість (4,9%) та інші.

Завдяки створенню нових виробництв частка Вінниччини у загальнодержавному обсязі реалізованої продукції за останні роки має тенденцію до збільшення, що підтверджує позитивна динаміка показника з 2,2% у 2014 році до 3,2% за результатами 2020 року. Індекс промислової продукції за січень-грудень 2020 року у порівнянні з відповідним періодом минулого року становить 94,1%. За індексом промислового виробництва серед регіонів України область у січні-грудні 2020 року займає 17 місце (по Україні - 94,8%).

Інвестиційні проекти

Протягом 2020 року в області реалізовано 21 інвестиційний проєкт, загальною вартістю 793,72 млн. грн. та створено 168 нових робочих місць, а саме:

- 9 проєктів в харчовій промисловості на суму 576,30 млн грн, створено 116 нових робочих місць;
- 9 проєктів в галузі альтернативної енергетики на суму 185 млн грн, створено 42 нових робочих місця;
- 3 проєкти в інших сферах промисловості на суму 32,42 млн грн, створено 10 нових робочих місць.

У 2020 році Вінниччина отримала значну фінансову підтримку держави на реалізацію інвестиційних проєктів соціального спрямування в обсязі 1686,9 млн. грн, у тому числі:

- субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам на фінансове забезпечення будівництва, реконструкції, ремонту і утримання автомобільних доріг загального користування місцевого значення, вулиць і доріг комунальної власності у населених пунктах - 1 262,1 млн грн;

- субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення заходів щодо соціально-економічного розвитку окремих територій - 57,6 млн грн;
- державний фонд регіонального розвитку (далі - ДФРР) - 144,5 млн грн;
- субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам на реалізацію проектів з реконструкції, капітального ремонту приймальних відділень в опорних закладах охорони здоров'я у госпітальних округах - 80,0 млн грн;
- субвенція з державного бюджету місцевому бюджету на забезпечення подачею кисню ліжкового фонду закладів охорони здоров'я, які надають стаціонарну медичну допомогу пацієнтам з гострою респіраторною хворобою COVID - 19 - 13,1 млн грн;
- субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам на реалізацію заходів, спрямованих на підвищення якості освіти (придбання шкільних автобусів та обладнання для харчоблоків) - 42,2 млн грн;
- субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам на забезпечення якісної, сучасної та доступної загальної середньої освіти «Нова українська школа» - 49,7 млн грн;
- субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам на проектні, будівельно-ремонтні роботи, придбання житла та приміщень для розвитку сімейних та інших форм виховання, наближених до сімейних, забезпечення житлом дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, осіб з їх числа - 37,7 млн грн.

Агропромисловий комплекс

Аграрний сектор області за січень-вересень 2020 року серед регіонів України займає:

- перше місце за обсягами виробництва валової продукції сільського господарства та по виробництву (реалізація) м'яса;
- друге місце по виробництву валової продукції сільського господарства на 1 особу та по виробництву молока.

В сільському господарстві області темп обсягів виробництва за січень - вересень 2020 року в порівнянні з аналогічним періодом минулого року складає 86,7%, в тому числі по сільськогосподарських підприємствах - 83,2%, в господарствах населення - 94,7%. Темп виробництва продукції рослинництва за 9 місяців поточного року складає 79,2% до минулого року, в тому числі по сільгосппідприємствах - 71,4%, в господарствах населення - 95,2%. Темп виробництва продукції тваринництва за січень-вересень 2020 року складає 100,4%, в тому числі по сільгосппідприємствах - 102,9%, в господарствах населення - 93,6%. Питома вага регіону за січень-вересень 2020 року в загальнодержавному виробництві сільськогосподарської продукції складає 7,6%.

Туристична сфера

Туристична галузь набуває все більшого значення для розвитку економіки та соціальної сфери у Вінницькій області.

Область має всі передумови для інтенсивного розвитку внутрішнього та зовнішнього туризму: особливості географічного положення та рельєфу, сприятливий клімат, багатство флори і фауни, санаторно-курортне лікування (курорт державного значення Хмільник), історико-культурний та туристично-рекреаційний потенціал, достатні людські ресурси, розвинуту мережу транспортного сполучення, можливість авіасполучення (функціонують авіарейси на Варшаву, Тель-Авів, Анталію та Шарм-Ель-Шейх).

В області на державному обліку перебуває 4330 пам'яток культурної спадщини: 1739 – археології 1897 - історії, 548 - містобудування та архітектури, 98 - монументального мистецтва, 47 - садово-паркового мистецтва, 1 - ландшафтна. Туристичні послуги в області надаються 89 суб'єктами туристичної діяльності (6 туроператорів, 81 турагент, 2 суб'єкти надання екскурсійних послуг). ою причиною зменшення величини надходжень туристичного збору є наслідки панСума надходжень до місцевих бюджетів від туристичного збору в області за 9 місяців 2020 року становить 952,2 тис. грн, що на 56,5% менше аналогічного періоду 2019 року. Основндемії, що спричинені СОУГО19. З метою покращення туристичного

потенціалу в області розпочато розробку, формування та патентування туристичного бренду. Спільно з Національною туристичною організацією створено бренд-платформу «Вінниччина туристична».

Актуальним питанням для Вінниччини є розвиток сільського зеленого туризму. В області забезпечено діяльність понад 30 садиб, що пропонують комфортне проживання, сімейний відпочинок, народну традиційну кухню, екологічно чисті продукти харчування, цікаве дозвілля.

Курортним ресурсом Вінницької області є мінеральні води, в першу чергу радонові води Новохмельниковського родовища, на базі якого функціонує курорт Хмільник. Деякі з них використовуються для розливу в пляшки в якості столових мінеральних вод і випускаються під назвою «Регіна», «Подільська», «Шумилівська». Поблизу Хмільника розташоване родовище торф'яної лікувальної грязі (болото Війтівці), яка використовується для грязелікування на курорті Хмільник. Є 14 санаторіїв, в т. ч. 7 дитячих, 9 санаторіїв-профілакторіїв, 3 будинки та 7 баз відпочинку, 30 дитячих таборів відпочинку.

2.3. Економіка громади

Станом на 01.01.2021 року у сфері малого і середнього бізнесу зареєстровано 1850 суб'єктів малого підприємництва, з них юридичних осіб 302, фізичних осіб 1548. Одночасно, кількість діючих суб'єктів малого підприємництва складає 1660 одиниць, з них 163 юридичні особи та 1497 фізичних осіб.

Кількість зареєстрованих та діючих суб'єктів середнього підприємництва складає 11 одиниць.

Протягом 2020 року зареєстровано 4 підприємства – юридичні особи. Підприємств, що припинили діяльність – 4.



Рис. 4. Динаміка зареєстрованих СПД у громаді, юридичних осіб та ФОП, 2015-2020 рр.

Діаграма показує зниження кількості суб'єктів підприємництва за період 2016-2018 рр., та різке збільшення їх кількості у 2019-2020 роках і відтворення на рівні 2015 р.

У громаді домінують СПД з торгівлі та надання послуг (майже 60%). Частка підприємств промисловості складає менше 10%, та підприємств сільськогосподарської галузі – 12%.

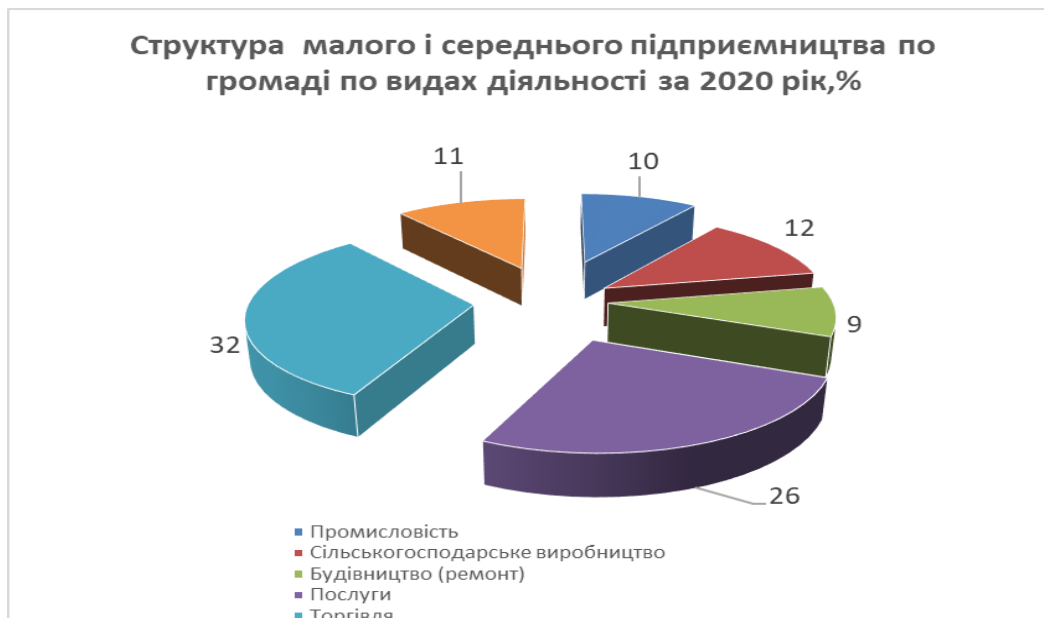


Рис. 5. Структура економіки Жмеринської МТГ, 2020 р.

У загальній структурі економіки частка промисловості поступається торгівлі та наданню послуг. За своєю структурою сучасна економіка Жмеринської міської територіальної громади в основі торговельно-послугова (58%) крім того, у зв'язку з приєднанням сільських територіальних громад до міста, з'явилася також частка аграрного виробництва в структурі економіки громади. В структурі промисловості найвищу питому вагу займають галузі: машинобудування, галузь залізничного транспорту, виробництво будівельних матеріалів, лісова та деревообробна галузі.

Основні промислові підприємства, що розташовані на території міста: ТОВ «Артмаш» - виробництво будівельних та металевих конструкцій, подрібнювачів, грануляторів та ін.; ТОВ «ЖВРЗ «Експрес» - виробництво залізничних локомотивів і рухомого складу; ТОВ «Жмеринський металообробний завод», ПП «Корунд» - по виробництву машин і устаткування для сільського та лісового господарства; ТОВ «Кардинал» - по виробництву металопрофілю; ТОВ «Синдикат компанії» - виробництво металообробних машин; ДП «Жмеринське лісове господарство» - виробництво деревини та виробів з неї; в сфері постачання пари та гарячої води - МКП «Енергоресурс»; в галузі будівництва працює ТОВ «Ніка-СВ». На території приєднаних населених пунктів: в смт.Браїлів працює підприємство легкої промисловості, а саме ТОВ «Швейна фабрика «Браїлівчанка», по пошиттю спеціалізованого одягу. В с. Мартинівка впродовж багатьох років простояє найбільше підприємство в харчовій галузі це: ДП «Укрспирт» Мартинівське МПД з виробництва спирту етилового ректифікованого з харчової сировини. Фонд державного майна продав на аукціоні Мартинівське місце провадження діяльності за понад 84 мільйони гривень. Перелік майна складався з 532 найменувань будівель, обладнання, рухомого та іншого майна. В результаті аукціону, в якому було п'ять учасників, Мартинівське МПД продали ТОВ «УКРКЕРАМРЕСУРС».

Обсяг реалізованої промислової продукції (товарів, послуг) без ПДВ за січень-грудень 2020 року становить – 386,5 млн. грн., що становить 0,5% до всієї реалізованої продукції по Вінницькій області. Обсяг реалізованої промислової продукції (товарів послуг) на одну особу без ПДВ та акцизу –11228,1 грн.

2.4. Розвиток малого й середнього бізнесу

Станом на 01.01.21р. у громаді кількість фізичних осіб – підприємців складає 83,7% від загальної чисельності суб'єктів підприємницької діяльності.

Загальна чисельність осіб, зайнятих на малих підприємствах налічує 2394 працівників та 2347 найманих працівників, кількість зайнятих працівників у фізичних осіб-підприємців –

2552 та найманих працівників -1154 особи. Чисельність працюючих у суб'єктів середнього підприємництва складає 1229 осіб.

Одним з важливих показників розвитку малого бізнесу є кількість малих підприємств на 10 тис. осіб наявного населення. Порівняльну динаміку цього показника по місту Жмеринка, Жмеринському району виглядає так:



З діаграми бачимо, що динаміка у районі та у місті майже однакова і відзначається повільним проте не критичним, спадом показника.

За темпами зростання обсягів реалізованої продукції малими підприємствами місто починає суттєво відставати від району з 2015 року.



Рис. 1. Порівняльна динаміка обсягів реалізованої продукції суб'єктами господарювання м. Жмеринки, Жмеринського району у млн. грн. за 2015-2019 рр.

Тенденція свідчить про незначне збільшення обсягів реалізованої продукції суб'єктами господарювання міста в абсолютних величинах починаючи з 2015 року, проте ситуація в 2019 році погіршилася.

Агропромисловий комплекс

Основу агропромислового комплексу громади складають 52 сільськогосподарських підприємства різних організаційно-правових форм господарювання та приватні господарства, з них: 9 приватних підприємств, 16 товариств з обмеженою відповідальністю, 27 фермерських господарств. В структурі виокремлюються два типи виробників:

корпоративний (агрохолдинги, господарські товариства тощо) та індивідуальний (реальні фермери і приватні господарства населення).

Агropідприємства мають в обробітку площу в розмірі близько 20 тис. га ріллі, з них 43% ріллі обробляється високо інтегрованими сільськогосподарськими підприємствами, 57% - іншими підприємствами та фермерськими господарствами. Частка фермерських господарств в структурі використання ріллі становить близько 12%.

У галузевій структурі сільського господарства Жмеринської МТГ провідне місце належить рослинництву, валова продукція даної галузі в середньому займає близько 85%. Перевага надається вирощуванню зернових культур, а саме озимої пшениці, ячменю озимого та ярого, кукурудзи, гороху та проса, з технічних культур вирощують озимий та ярий ріпак, сою, соняшник.

Галузь тваринництва представлена в єдиному підприємстві, яке займається вирощуванням та реалізацією свинини. В підприємстві утримується близько 10 тис. голів свиней.

Основними виробниками молока в громаді залишаються господарства фізичних осіб, які забезпечують 100 % обсягів виробництва молока.

2.5. Ринок праці

Динаміка загальної зайнятості як у місті, так і в районі, загалом негативна. По району за період 2016 - 2020 рр. скорочення склало майже 200 тис.. Стрімке скорочення зайнятого населення у місті у 2016-му році до позначки 0.70 тис. ймовірно пояснюються помилкою статистичних даних.

Таблиця 2. Рівень зареєстрованого безробіття та навантаження на одну вакансію

Показники	2016		2017		2018		2019		2020	
	Місто	Район	Місто	Район	Місто	Район	Місто	Район	Місто	Район
Рівень зареєстрованого безробіття	1,4	2,5	1,02	2,1	1,33	1,23	1,14	1,35	1,8	1,76
Кількість безробітних на одну вакансію	51	52	15	25	8	21	3	13	13	37



Рис. 6. Рівень зареєстрованого безробіття (кількість зареєстрованих безробітних на кінець звітної періоду поділена на середньорічну кількість населення працездатного віку) за 2016-2020 рр.

Діаграма демонструє дещо кращу ситуацію з безробіттям у Жмеринці у порівнянні з Жмеринським районом, та різке погіршення ситуації в 2020 році.

Однак, ринок праці продовжує розвиватися на фоні невідповідності між пропозицією робочої сили та попитом на неї.



Рис. 7. Кількість безробітних на одну вакансію (чисельність зареєстрованих безробітних, поділена на кількість вакантних робочих місць) за 2016-2020 рр.

З діаграми бачимо, що навантаженість безробітними на 1 вакансію у місті має набагато кращу динаміку у порівнянні з районом, крім 2016 року.

Ситуація з працевлаштуванням ілюструє наявність робочих місць в економічній сфері.



Рис. 8. Динаміка працевлаштування за 2016-2020 рр.

Діаграма відображає поступове зростання кількості працевлаштованих у 2017-2019 роках, з різким падінням показника у 2020 році на рівень 2016 року. Це свідчить про дуже нестабільну картину на ринку праці міста та складність прогнозування.

2.6. Інвестиційна діяльність

Для забезпечення супроводу інвестиційної діяльності при Жмеринській міській раді на сьогоднішній день проведений детальний аналіз вільних земельних ділянок (green field) та земельних ділянок з розташуванням на них нежитлових приміщень (brown field), в результаті визначено з них найбільш перспективні, а це 3 земельні ділянки виробничого призначення загальною площею 8,25 га по вулицях Барляєва, Будівельників, Асмолова та 5-ть приміщень, які є комунальною власністю.

Сформована інформація щодо інвестиційних можливостей територій старостинських округів громади: Коростівецький старостинський округ: с.Коростівці інвестиційна пропозиція – господарський двір площею 14,7 га, та с.Слобода-Носковецька інвестиційна пропозиція – господарський двір площею 3,0 га та 1,0 га, Рівський старостинський округ: інвестиційна пропозиція - земельна ділянка площею 6,3 га, став площею 83,3 га; вапняковий кар'єр площею 4,6 га із запасом сировини 10,7 тис.м.куб.; Лесяцький старостинський округ: інвестиційна пропозиція по земельній ділянці 15,0га.; Жуковецький старостинський округ: інвестиційна пропозиція - земельна ділянка сільськогосподарського призначення загальною

площею 8,4 га, та два господарських двори площею на 6,8 га, 11,5 га, підсобне приміщення площею 58,4 кв.м., також на території округу знаходяться: родовище «Будьки» запас сировини 72,7 тис.м.куб. та родовище «Лиса гора» запас сировини 60,8 тис.м.куб., приміщення яке не використовується площею 132,00 кв.м.; Людавський старостинський округ: дві земельних ділянки на 6 га – під будівництво теплиць та лісопильня (20 га); в Дубівському старостинському окрузі: приміщення бувшого дитячого садочку загальною площею 288 кв.м. з будівлею кухні на 91 кв.м., котельною площею 48 м.кв., будівля пошти 45 кв.м.; Куриловецький старостинський округ: будівля сільського клубу, дитячого садочку та дільничної лікарні; Лисогірський старостинський округ: приміщення школи загальною площею 250 кв.м., яке не використовується; Почапинецький старостинський округ: дві земельні ділянки площею 16 га та 10 га (тваринницька ферма); Браїлівський старостинський округ: дві земельних ділянки на 4 га та 75 га..

Інформація по інвестиційно-привабливих об'єктах по м.Жмеринка знаходиться на офіційному сайті в розділі «Жмеринка інвестиційна» та на офіційному Інвестиційному порталі Вінниччини – <http://vininvest.gov.ua/catalog/>. Вся інформація яка стосується приєднаних територій буде розміщена на відповідних сайтах.

Обсяги експорту - імпорту товарів та послуг 2018р -2019р.

Регіони	Експорт			Імпорт		
	Кількість підприємств	Вартість, тис. дол. США	Відсотків до загального обсягу	Кількість підприємств	Вартість, тис. дол. США	Відсотків до загального обсягу
2018 рік						
Район		7332,6	0,51		497,8	0,09
Місто		3387,8	0,24		247,8	0,04
2019 рік						
Район		13224,7	0,91		1200,9	0,2
Місто		6997,3	0,48		939,4	0,15

Товарна структура експорту Жмеринської міської ТГ становить: деревина і вироби з неї, машини, обладнання та механізми, електротехнічне обладнання, продукти рослинного походження, різні промислові товари. Основними статтями імпортичних надходжень є: живі тварини, продукти тваринного походження, машини, обладнання та механізми, електротехнічне обладнання.



За останні роки найбільшими експортоорієнтованими підприємствами є: ДП «Жмеринське лісове господарство» (деревина), ТОВ «Артмаш», ПП «Корунд», ТОВ «Жмеринський металообробний завод» (с/г техніка та металоконструкція), ТОВ «Жмеринський Агромаш», ТОВ «Поділляагробізнес» та ін.

Підприємства, що імпортували товари: ТОВ «Фірмовий смак» (молодняк свиней), ТОВ «КВ «Кардинал», ТОВ "ВВВ-Сервіс", ТОВ "Кусто Агро" та ін.

2.7. Місцевий бюджет

Доходна частина бюджету формується з власних доходів та міжбюджетних трансфертів.

Сукупні та власні доходи бюджету м. Жмеринки, тис. грн.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Доходи всього	115060	112007	124149	190756	277320	371780	487677	425067	344017
Власні доходи всього	12037	54462	56633	92290	120051	173710	202095	235026	248896

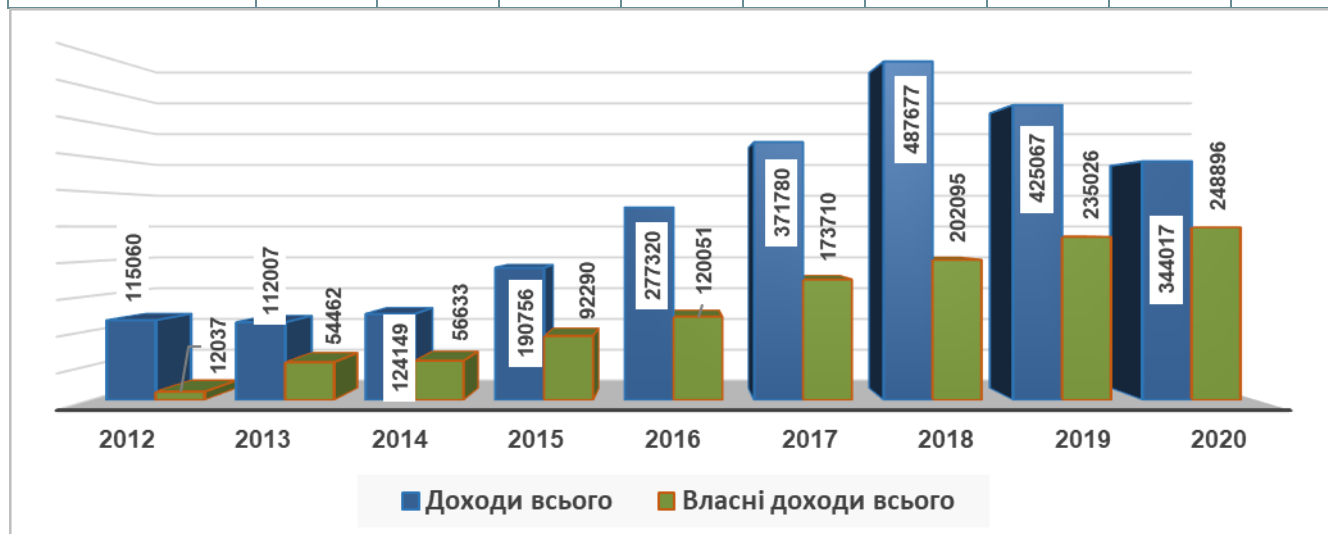


Рис. 1. Порівняльна динаміка загальних обсягів доходів та власних доходів бюджету м. Жмеринки, 2012-2020 рр.

Зростання питомої ваги власних доходів починаючи з 2015 року є результатом фінансової децентралізації.

Спостерігається стрімке зростання частки ПДФО, деяке зростання частки місцевих податків і зборів, а також єдиного податку.

Структура власних доходів бюджету громади за 2020 р. виглядає таким чином:

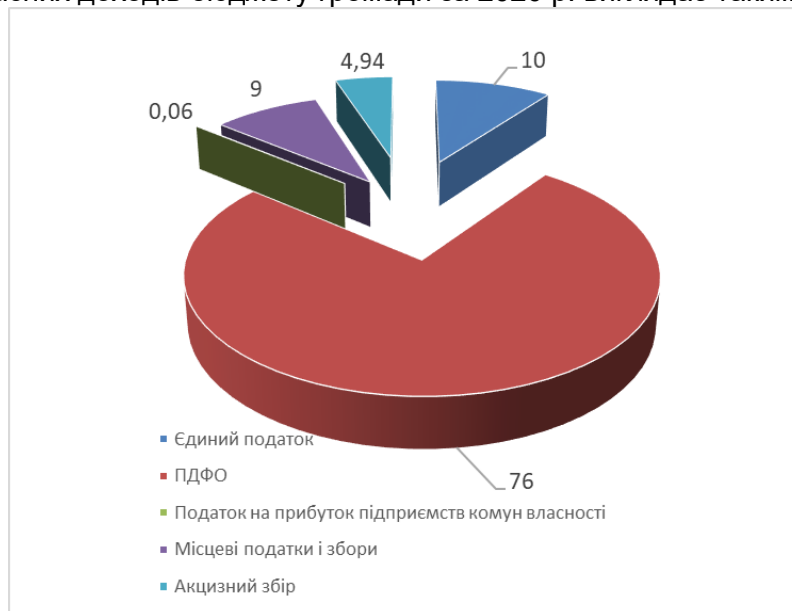


Рис. 2. Структура власних доходів бюджету м. Жмеринки за 2020 р.

Як бачимо, лівову частку його складає ПДФО. Натомість, майже невидимою є частка податку з доходів комунальних підприємств.

Частка бюджету розвитку у власних доходах.

Власні доходи та доходи бюджету розвитку м. Жмеринки, тис. грн.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Власні доходи всього	12037	54462	56633	92290	120051	173710	202095	235026	248896

Бюджет розвитку	3969	5581	5671	570	1414	2693,5	1888,6	889,2	2458,9
------------------------	------	------	------	-----	------	--------	--------	-------	--------

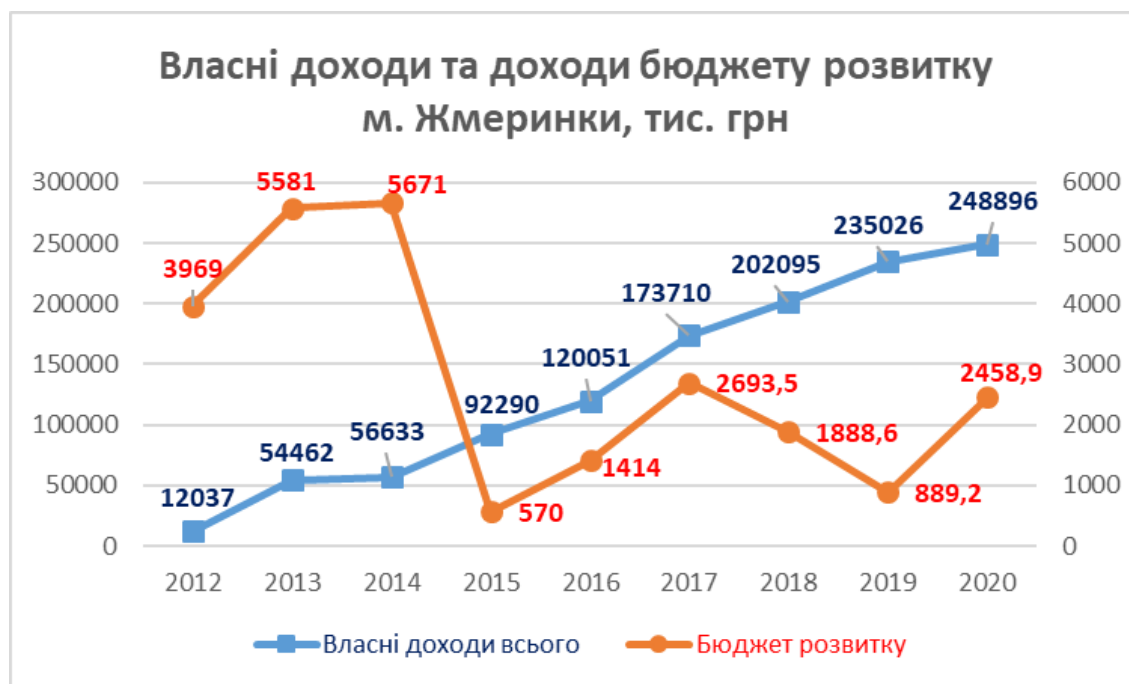


Рис. 3. Порівняльна динаміка власних доходів бюджету та бюджету розвитку, 2012-2020 рр.

Стрімкий спад бюджету розвитку у 2015 році на тлі постійного зростання власних доходів в наслідок бюджетної реформи.

Найбільші платники податків у м. Жмеринці.

Назва	Сплачено ПДФО, тис.грн.	Плата за землю, тис.грн.	Податок на нерухомість, тис.грн.
ТОВ «ЖВРЗ «Експрес» + ТОВ «Експрес»	2015 рік – 1507,7 2016 рік – 1685,8 2017 рік - 5809,2 2018 рік – 9772,0 2019 рік – 15180,1	2015 рік – 187,7 2016 рік – 250,0 2017 рік - 278,5 2018 рік – 283,8 2019 рік – 260,7	2015 рік – - 2016 рік – - 2017 рік - - 2018 рік – 61,7 2019 рік – 96,0
АТ «Українська залізниця»	2015 рік – 59894,4 2016 рік – 86381 2017 рік – 113221,5 2018 рік – 156386,2 2019 рік – 169801,3	2015 рік – 2179,1 2016 рік – 3517,9 2017 рік – 3377,0 2018 рік – 3594,0 2019 рік – 10684,4	2015 рік – 31,0 2016 рік – 0,3 2017 рік – 11,9 2018 рік – 384,9 2019 рік – 667
ТОВ «Жмеринський елеватор»	2015 рік – 262,6 2016 рік – 530,0 2017 рік – 1042,4 2018 рік – 1778,6 2019 рік – 2213,1	-	2015 рік – - 2016 рік – - 2017 рік – 6,2 2018 рік – 16,2 2019 рік – 14,9
ТОВ «Кусто Агро»	2015 рік – 128,2 2016 рік – 1928,9 2017 рік – 2791,8 2018 рік – 3616,9 2019 рік – 4823,6	-	-
ТОВ ЕК «Кусто Агро»	2015 рік – 665,6 2016 рік – 1023,4 2017 рік – 1208,8 2018 рік – 1309,2 2019 рік – 1998,6	2015 рік – 22,0 2016 рік – 31,3 2017 рік – 33,6 2018 рік – 33,8 2019 рік – 129,0	2015 рік – 1,86 2016 рік – 11,3 2017 рік – 15,8 2018 рік – 9,9 2019 рік – 8,3

Видаткова частина бюджету м. Жмеринки корелюється з дохідною частиною і показує динамічне зростання з 2014 року.

Як бачимо з діаграми, левову частину видатків припадає на освіту та соціальний захист.



Рис. 4. Структура видатків бюджету Жмеринської громади у 2020 році.

Найбільший обсяг видатків припадає на галузь освіти більше 50%.

2.8. Соціальна сфера

Освітня сфера Жмеринської міської територіальної громади - це розгалужена мережа закладів дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти, де особливе місце відведено освіті дітей з особливими освітніми потребами.

Станом на 01.01.2021 року мережа закладів освіти Жмеринської міської територіальної громади нараховує 43 заклади комунальної власності: 20 дошкільної, 20 загальної середньої, 2 позашкільної освіти та інклюзивно-ресурсний центр, де загалом здобувають освіту 8125 дітей дошкільного та шкільного віку, з них 77 – з особливими освітніми потребами. Проте наявна мережа все ще неспроможна в повному обсязі охопити всіх дітей якісними освітніми послугами.

Існує проблема фінансової спроможності забезпечення наявної мережі. Адже через низьку фактичну наповнюваність шкіл сільської місцевості (4,5) витрати на 1 дитину складають близько 75 тис. грн. на рік, що в 3,5 разів більше, ніж витрати на дитину (21 тис. грн.) у міських школах.

Крім того, значних капіталовкладень потребує застаріла й енергозатратна архітектура будівель закладів освіти, технічне зношення інфраструктури, що має низьку естетичну привабливість, невиразний інтер'єр і належить до категорії будівель із підвищеним фізичним і моральним зношенням, адже переважну більшість будівель закладів освіти вводили в експлуатацію за нормативними показниками, розробленими ще у 60-90-х роках минулого століття.

На сьогоднішній день рівень охоплення дошкільними закладами становить 90%. Загалом це 1790 дітей віком від 2 до 6 років, які розвивають свої розумові здібності, творчий потенціал, індивідуальні схильності у 16-ти закладах дошкільної освіти та 3-х дошкільних підрозділах. З них: 8 - заклади міста та 8 - заклади сільської місцевості.

На жаль, тенденція минулих років до збільшення кількості дітей у ЗДО, змінюється. Зменшення кількості вихованців закладів дошкільної освіти в 2020 році властиве як міській, так і сільській місцевості та становить на 1,6 %. Таке зменшення пояснюється демографічними показниками народжуваності.

Порівняння з даними 2020 року засвідчує, що перевантаженість закладів дошкільної освіти поступово спадає. Загалом по місту кількість дітей, які відвідують ЗДО, у розрахунку на 100 місць скоротилась із 143 до 125. Разом з тим, вікові групи все ще залишаються перевантаженими в більшості дошкільних закладів міста. Середня наповнюваність груп складає 25 дітей (при нормі 15- в ясельних та 20 - в групах загального розвитку).

Разом з тим, спостерігається позитивна динаміка зміни черги на влаштування дітей у заклади дошкільної освіти. Загалом упродовж 2020 року черга в ЗДО скоротилась на 20% і станом на кінець року становить 50 дітей віком від 2 до 5 років.

Сфера загальної середньої освіти є найбільшою в системі освіти міської територіальної громади. На початок 2021 року вона охоплює 20 закладів загальної середньої освіти, з них: 4 опорних заклади та 7 філій. Таким чином, загальною середньою освітою охоплено 6335 учнів, яким освітній процес забезпечують 512 педагогічних працівників.

Дошкільні та загальноосвітні навчальні заклади

Показники	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Кількість дошкільних закладів, одиниць	9	9	8	8	10	16	16
Кількість дітей в дошкільних закладах, тис. осіб	1,6	1,5	1,6	1,6	1,6	1,8	1,8
Кількість загальноосвітніх навчальних закладів, одиниць ¹	7	7	7	6	6	10	20
Кількість учнів у загальноосвітніх навчальних закладах, осіб ¹	4454	4537	4542	4648	4770	4903	6335
Кількість вчителів у загальноосвітніх навчальних закладах, осіб ¹	360	360	374	374	348	344	512



Рис. 9. Кількість учнів та вчителів в загальноосвітніх навчальних закладах в м. Жмеринка та громади

Технікуми та училища

На території Жмеринської МТГ розташовані 4 вищі навчальні заклади, а саме:

Жмеринська філія приватного вищого навчального закладу «Університет сучасних знань», де навчаються 123 студента по спеціальності: правознавство; фінанси і банківська справа та страхування; облік і оподаткування; менеджмент.

Жмеринська філія Вінницького фахового коледжу менеджменту, де навчаються 35 студентів по спеціальності: фінанси, банківська справа та страхування.

Жмеринське вище професійне училище – державний вищий навчальний заклад, заснований 1 лютого 1923 року, на сьогодні навчається 535 учнів, та який готує працівників залізничних професій, майже 20 спеціальностей.

Браїлівський професійний ліцей, де навчаються близько 345 учнів, які опановують робітничі спеціальності.

Позашкільні заклади

Позашкільна освіта Жмеринської міської територіальної громади спрямована на розвиток здібностей і талантів дітей та молоді та представлена такими закладами:

ЗПО «Жмеринський Центр позашкільної роботи» в якому функціонують 27 гуртків різноманітної спрямованості, в яких займаються 900 дітей (52 групи).

ЗПО «Будинок творчості школярів та юнацтва», смт Браїлів, роботою якого охоплено 120 дітей селища, що складає 16,1% загальної кількості дітей.

Дитяча музична школа, де навчається 380 дітей за фахом: «фортепіано», «гітара», «скрипка», «домра», «баян», «акордеон», «саксафон», «флейта», «скрипка», «труба», а також функціонують групи художнього відділу, хорового відділу та інструментальної гри. Концертний зал школи розрахований на 200 посадкових місць.

Мережа закладів охорони здоров'я

На території Жмеринської МТГ розташовані наступні заклади охорони здоров'я та лікувально-профілактичні заклади:

- КНП «Жмеринська центральна районна лікарня» - яка надає амбулаторну та стаціонарну спеціалізовану медичну допомогу населенню Жмеринської міської та Станіславчицької, Северинівської сільських територіальних громад;
- КНП «Жмеринська лікарня відновного лікування» - лікарня третинного рівня, яка забезпечує надання планової реабілітаційної медичної допомоги та відновного лікування населенню в умовах стаціонару та денного стаціонару;
- Філія КНП «Територіальне медичне об'єднання «Вінницький обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф Вінницької обласної Ради» «Жмеринська станція екстреної медичної допомоги»;
- КНП «Жмеринська районна стоматологічна поліклініка»;
- КНП «Жмеринський районний медичний центр первинної медико-санітарної допомоги» із мережею, амбулаторій, фельдшерських пунктів та МПТБ по населених пунктах Жмеринської міської територіальної громади:
 - Амбулаторії загальної практики сімейної медицини у м. Жмеринка, за адресою вул. Київська, 288; вул. Добролюбова, 2; в смт. Браїлів, та в с. Мартинівка;
 - Фельдшерські пункти в с. Жуківці, с. Людавка, с. Кармалюки, с. Мала Жмеринка, с. Рів, с. Почапинці, с. Коростівці;
 - Медичні пункти тимчасового базування в с. Сідаво, с. Щученці, с. Слобода – Носківецька, с. Межирів, с. Курилівці, с. Подільське, с. Лопатинці, с. Біликівці, с. Дубова, с. Петрані, с. Новоселиця, с. Зоринці, с. Лисогірка, с. Тартак.

КНП «Жмеринський районний медичний центр первинної медико-санітарної допомоги» станом на 01.01.2021 року лікарями АЗПСМ укладено більше 53 тис. декларацій, що складає 108,8% від загальної кількості населення громади, в середньому на одного лікаря Центру припадає 1737 декларацій.

Станом на 01.01.2021 року в закладі працюють всього – 179 осіб, штатних посад лікарів – 45,5 од. з них лікарів ЗПСМ – 31ос. Укомплектованість лікарями ЗПСМ становить – 119 %. Фактична кількість населення на 1 лікаря ЗПСМ становить – 1737 осіб.

КНП «Жмеринська ЦРЛ» надає амбулаторну та стаціонарну спеціалізовану медичну допомогу населенню Жмеринської міської, Станіславчицької та Северинівської сільських територіальних громад на 190 ліжок цілодобового перебування хворих, з яких передбачено: 6 ліжок реанімаційного відділення та 9 ліжок відділення екстреної (невідкладної) медичної допомоги. Щороку в лікарні проводиться понад 2,5 тис. оперативних втручань різного ступеню складності, в пологовому відділенні приймається біля 400 пологів, а розраховано відділення на прийняття до 1 тис. пологів. Лікарня працює в цілодобовому режимі.

Щороку на стаціонарному лікуванні в лікарні проходять лікування в середньому 10 тис. хворих, амбулаторно оглядаються, лікуються та консультуються – 202 тис. пацієнтів, з них 144 тис. це жителі м. Жмеринки.

Заклади культури та спорту

Реалізацію державної політики в галузі культури по Жмеринській міській територіальній громаді забезпечує 18 закладів культури: дитяча музична школа, міський історичний музей, комунальний заклад «Публічна бібліотека» Жмеринської МТГ з філіями, у

яких працює 95 чол. В 2020 році до мережі закладів культури приєдналося 15 сільських закладів культури: 7 бібліотек, 2 будинки культури та 6 клубів.

У Жмеринці діє КЗ «Міський історичний музей. Колекція музею нараховує 3,3 тис. предметів. Унікальними є роботи *Заслуженого майстра народної творчості України*, мікромініатюриста *Михайла Маслюка*, фотографії та листівки *станції Жмеринка* з краєвидами міста початку *XX ст.*

В смт.Браїлів функціонує державний музей П.І.Чайковського та Н.Ф.фон-Мекк, який нараховує понад 3000 цікавих експонатів, його відвідують не тільки українські туристи, а й іноземні делегації, адже ім'я композитора Петра Ілліча Чайковського – всесвітньо відоме,

В с. Кармалюкове діє народний музей Устима Кармалюка.

У місті діє 10 аматорських колективів. Сім із них мають звання «народний», і три – «сразковий». Кількість учасників становить більше 260 чол., в т. ч. 163 діти. Колективи беруть участь у обласних, Всеукраїнських та міжнародних конкурсах і фестивалях, підносячи авторитет Жмеринки.

Місткість споруд культурно-спортивного призначення

Споруда	Скільки відвідувачів вміщує	Події чи заходи, що викликають найбільший приплив гостей
Міський історичний музей	Виставкова зала-30 чол.	Виставки
Державний музей П.І.Чайковського та Н.Ф.фон-Мекк	Експозиційних - 3 зали.	Проведення щорічного Міжнародного музичного фестивалю ім. П.І.Чайковського
КЗ «Публічна бібліотека»	45 посадочних місць	Бібліотечні масові заходи
Дитяча музична школа	Концертний зал -200 місць.	Концертні програми
КП «Парковий культурно-спортивний комплекс»:		
Готель	18 чол.	Проживання під час проведення різноманітних заходів
Тренажерний зал	8-10 чол. (в год.)	Заняття на тренажерах
Спортивний зал «Олімп»	60-80(тренування); 120-250 (змагання)	Веселі старты за участю шкіл, військово-польові збори, всеукраїнські змагання з греко-римської боротьби серед юнаків, навчально-тренувальні заняття.
Міський стадіон	3000	Навчально-тренувальні заняття, спартакіади школярів міста і району, заходи до Дня міста, Незалежності України, турніри по футболу.

На території громади діють такі заклади спорту:

КЗ «Жмеринська міська дитячо-юнацька спортивна школа», що складається із відділень: греко-римської боротьби, футболу, волейболу, легкої атлетики, важкої атлетики, баскетболу, де у 55 групах займаються спортом 633 вихованців, з дітьми працюють 18 тренерів-викладачів.

Міський клуб бойового самбо «Прайд»;

Міська федерація Він Чунь;

Міський спортивний клуб традиційного карате-до «Окамі»;

Жмеринські міські федерації: греко-римської боротьби; силових видів спорту;

Жмеринські федерації: волейболу; змішаних єдиноборств; шахів; боксу; футболу;

КП «Спортивно-оздоровчий заклад «Юність», басейн, де на дитячому та дорослому оздоровчих плаваннях займається 926 відвідувачів, функціонує секція фітнесу на 57 відвідувачів та аквааеробіка на 42 відвідувача.

КП «Парковий спортивно-культурний комплекс» який займає 11,1426 га, з яких 7668 м.кв. футбольне поле стадіону на 5000 тис. глядацьких місць, на території знаходиться готельний комплекс, який в себе включає сауну, більярдну, душові, тренажерний зал та інше, запасне поле, борцовський зал, з готельним комплексом.

Спортивний комплекс «Локомотив»;

У місті є футбольна команда Локомотив, що виступає у Першій лізі Вінницької області.

3. Обґрунтування стратегічного вибору

3.1. Основні тенденції розвитку залізничного транспорту до 2030 року

Адміністративний центр громади місто Жмеринка є важливим залізничним вузлом Південно-західної залізниці. Підприємства, пов'язані з обслуговуванням колії, рухомого складу, пасажирських та вантажних перевезень є містоформуючими підприємствами і визначають соціально-економічний профіль громади, його базову функцію в системі регіону, країни.

Стратегічною перевагою Жмеринки як залізничного вузла є його місце в системі пан'європейських транспортних коридорів. Місто, зокрема, лежить на перетині залізничних коридорів: Критського №3, Критського №5 та, що найважливіше, – **Критського №9** у напрямку з Одеси (Чорне море) до Балтики. Враховуючи той факт, що основний потік вантажів морським шляхом проходить через Чорноморський морський порт і далі – залізницею на Захід, Центр, Північ і Схід України, значення такого транспортного вузла як Жмеринка буде у майбутньому лише зростати.

Неможливо планувати розвиток Жмеринської міської територіальної громади без врахування тенденцій розвитку залізничного транспорту України. Провідною галуззю дорожньо-транспортного комплексу України є залізничний транспорт. На його частку припадає 82% вантажних і близько 45% пасажирських перевезень. В цілому по Україні обсяги перевезення скоротилися.

Особливий наголос необхідно поставити на кількісні дані. Виходячи з ситуації, яка склалася на 2020 рік, було виконано кілька прогнозів до 2030 року. Стало очевидним, що нинішні обсяги залізничних перевезень повинні з року в рік зростати. Проте, кількість залізничних пасажирських перевезень по станції Жмеринка на сьогодні значно зменшилася.

Зокрема, за прогнозами обсяг залізничних пасажирських перевезень по Україні (за винятком трамваїв та метро) потрібно буде збільшити в 2,8 рази до 2030 року, тоді як вантажні перевезення повинні зрости в 4 рази.

Дорожня карта стійкої мобільності до 2030 р. передбачає чотири принципові напрямки:

Індустріалізація - Транспортні послуги на базі передових технологій та інноваційні виробничі системи. - Орієнтація на успішні моделі (глобальна доставка, контейнерні перевезення та залізничний флот США). - Всеохоплююча сумісність і узгодженість співробітництва (Менеджери інфраструктури – оператори – користувачі)	Беззбитковий і зручний транспорт - Послуги пасажиром відповідно до їх очікувань (безперервні, зручні туристичні ланцюги і приємний досвід клієнта). - Впровадження принципу «від дверей до дверей» та комплексна реалізація ко-модальності для вантажних, а також пасажирських послуг перевезень - Цілісне управління та керівництво через мережі на основі інформації в реальному часі.
Пропозиція керованих бізнес-моделей - Зворотний підхід від пропозиції на основі попиту до концепції, яка виходить з пропозицій. - Завершення процесу лібералізації та повного використання виникаючого потенціалу.	Ко-модальність та стійкість - Скорочення викидів парникових газів у відповідності до європейської та національних транспортних політик. Розвиток залізничної системи з метою оптимізації ко-модальності та підвищення стійкості

З базових цілей стратегії розвитку залізничного транспорту до 2030 року, які можуть мати значення в контексті **розвитку Жмеринки як залізничного вузла**, відзначимо такі:

Сприяння розвитку мультимодальності:

Задля задоволення високих очікувань майбутніх пасажирів та вантажоперевезень постачальники залізничних перевезень повинні співпрацювати з іншими видами перевезень або інтегрувати їх у свої основні бізнес-моделі.

Це означає **мультимодальний міський транспорт, зв'язки з аеропортами та інтермодальні перевезення.**

- **Розвиток залізничних станцій в напрямку інтермодальних вузлів.** Інтеграція режимів вимагає зручних пунктів передачі, тарифів та надійних інформаційних платформ.
- Інтеграція високоякісних залізничних сполучень з основними європейськими шлюзами, тобто міжнародними повітряними, морськими та внутрішніми портами.
- Підтримка **регіональних асоціацій мобільності, що зв'язують різних мультимодальних постачальників послуг** за єдиною та впізнаваною маркою.

Реформування залізниць:

- Орієнтація на клієнтів. У короткостроковій перспективі провести інтенсивні маркетингові дослідження залізниць, щоб зрозуміти **потенційні цінності клієнтів та що мобілізує поведінку на зміну моделі.** Вибрані дослідження моделі показують, що крім часу та вартості подорожі за принципом «від дверей до дверей» **на майже 50% рішень впливають м'які фактори.**
- Обов'язкові **показники ефективності** пасажирських і вантажних перевезень через ланцюжки поїздок повинні визначатися залізницями, інститутами їх управління та клієнтами за підтримки консультативних рад клієнтів. Національна політика, яка регулює діяльність залізничних компаній, повинна **стимулювати ефективність, яка означає переважання задоволеності клієнтів та якості послуг над інтересами акціонерів.** Вона може реалізуватися через інфраструктурні субсидії в залежності від якості.

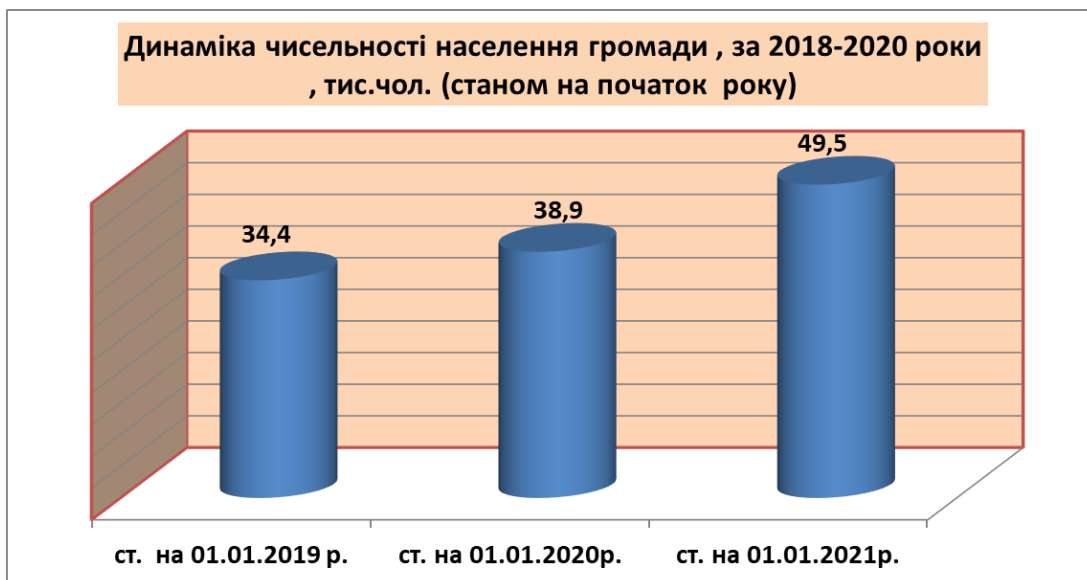
Оглянемо основні цілі реформування галузі залізничного транспорту в рамках «**Національної транспортної стратегії України 2030**» в секторі залізничного транспорту, зокрема, у розділі «**Розвиток мультимодальних перевезень та логістичних технологій**»:

- розвиток мультимодальних транспортних технологій та інфраструктурних комплексів під різні види транспорту, у тому числі в **комбінаціях «авіація – залізниця – авто», «вода – залізниця – авто»** тощо;
- створення **мережі маршрутів регулярних контейнерних/інтермодальних/мультимодальних вантажних поїздів, синхронізованих з поїздами країн ЄС;**
- створення **мережі мультимодальних транспортно-логістичних кластерів та базових логістичних центрів, сухих портів, терміналів, спеціалізованих перевантажувальних комплексів, тощо;**
- збільшення частки контейнерних перевезень та **стимулювання розвитку контейнерних перевезень** шляхом створення сприятливих умов для вантажовласників та перевізників, зокрема й на законодавчому рівні;
- часткову **переорієнтацію вантажних перевезень на залізничний та внутрішній водний транспорт;**

3.2. Деякі прогнози розвитку Жмеринської міської територіальної громади до 2030 року

Демографія.

Чисельність наявного населення Жмеринської МТГ станом на 01.01.2021 року становить 49,5 тис. осіб, з них: 38,9 тис. осіб – міських жителів, 10,6 тис. осіб – сільська місцевість.



Загалом чисельність населення по м. Жмеринка, смт. Браїлів та сільських населених пунктах має тенденцію щорічного зниження. Основний фактор, який впливає на формування чисельності населення - природне скорочення. Природне скорочення по найбільших населених пунктах громади: м. Жмеринка станом на 01.09.2020 року становить 99 осіб, за даними управління статистики в місті народилось 221 дитина, померло 320 осіб. Природне скорочення по смт.Браїлів станом на 01.12.2020 року становить 68 осіб, в смт. Браїлів народилось 30 дітей, померло 98 осіб. Міграційний приріст по м.Жмеринка складає 46 осіб (кількість випадків прибуття -242 осіб, кількість випадків вибуття-196 осіб) .

Природний та міграційний рух населення

Проаналізовано дані природного і механічного приросту населення адміністративного центру громади – міста Жмеринка, за період 11 років.

Природний та міграційний рух населення, осіб

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Народилось	470	482	504	466	453	470	366	348	324	260	280
Померло	554	497	510	477	484	525	511	457	492	490	465
Прибуло	512	513	468	464	413	198	34	171	650	560	322
Вибуло	527	480	524	489	452	435	183	223	521	475	336

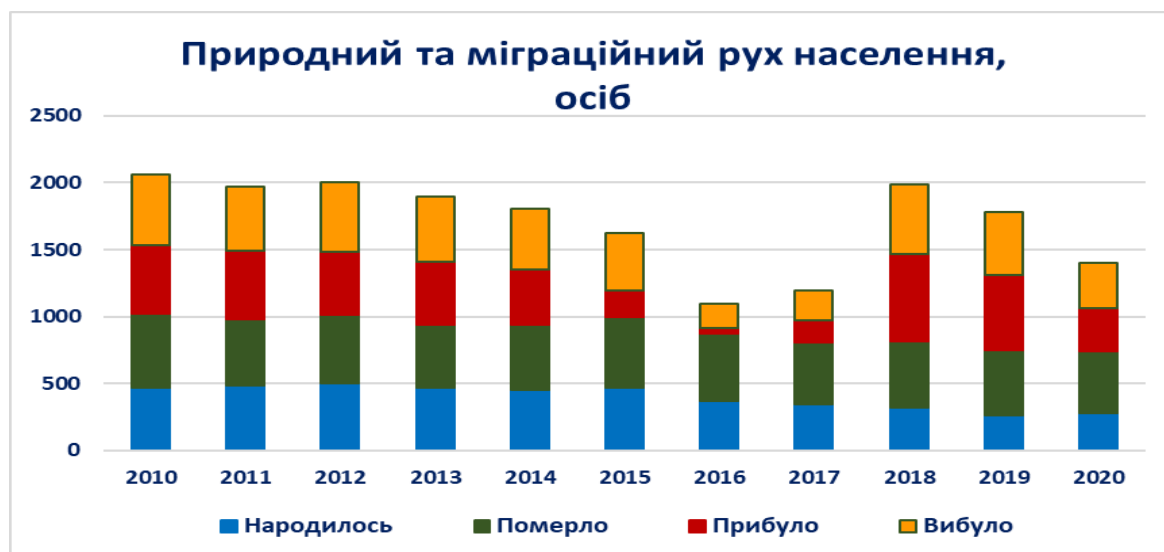


Рис. 10. Динаміка природного і механічного приросту населення Жмеринки за 2006-2017 рр.

З діаграми бачимо стрімке скорочення прибулого населення починаючи від 2013 року з незначною позитивною динамікою у 2016-2017 році та неухильне скорочення народжуваності від 2009 року. Позитивними тенденціями є скорочення тих, що вибули від 2012 року та незначне скорочення смертності від 2015 року.

Проаналізуємо сальдо міграції Жмеринки за 2009-2017 рр.

Природний та міграційний приріст населення, осіб

Показники	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Природний приріст/скорочення (-)	-6	-11	-31	-55	-145	-109	-168	-230	-185
Міграційний приріст/скорочення (-)	-56	-25	-39	-237	-149	-52	+129	+85	-14



Рис. 11. Динаміка природного і міграційного приросту населення за 2012-2020 рр.

Діаграма показує позитивну динаміку сальдо міграції від 2012 року, однак природний приріст перебуває в зоні загрози, майже 200 чоловік скорочення щорічно.

Вікова структура населення

Поглянемо на зміни у віковій структурі населення Жмеринки за 2013 -2019 рр.

Розподіл постійного населення за віком, осіб

Вік постійного населення:	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
• молодший за працездатний, віком 0-14 років	6888	6236	6355	6422	6404	6332	6131
• працездатний, віком 15-64 роки	24559	25211	24857	24348	23871	23503	23234
• старший за працездатний, віком 65 і понад	3690	3690	3855	4005	4206	4485	4771
• діти дошкільного віку, віком 0-5 років		2852	2832	2784	2671	2542	2624
• діти шкільного віку, віком 6-17		4362	4450	4610	4701	4796	4555



Рис. 12. Вікова динаміка постійного населення за 2013-2019 рр., осіб

Тренди вікової динаміки показують постійне скорочення працездатного населення починаючи з 2014 року, в той самий час постійне зростання населення у віці, старшому за працездатний.

Важливою також є динаміка дітей дошкільного та шкільного віку.



Діаграма виразно передає тенденції до скорочення кількості дітей дошкільного віку та водночас зростання кількості дітей шкільного віку.

Отже, аналіз вікових груп засвідчує незмінну тенденцію до зростання осіб непрацездатного віку: як в групі «65+», так і в групі осіб у віці, молодшому за працездатний. Водночас, кількість працездатних осіб при цьому залишається незмінною. Як наслідок, вікова структура змінюється на користь осіб саме непрацездатного віку.

Відзначається також, що при невисокому рівні зареєстрованого безробіття по місту, кількість офіційно працевлаштованого (зайнятого) населення протягом чотирьох останніх років стрімко знижується.

Таким чином, основні демографічні тенденції міста Жмеринки – це:

- «старіння» населення;
- стрімке скорочення працездатного населення, і, як наслідок –
- зростання демографічного навантаження.

Прогнозний графік показує, що у середньостроковій перспективі місцевий ринок праці матиме джерело поповнення трудовими ресурсами, бо школярів прибуває, але в довгостроковій перспективі цей ресурс скорочуватиметься внаслідок скорочення дітей дошкільного віку.

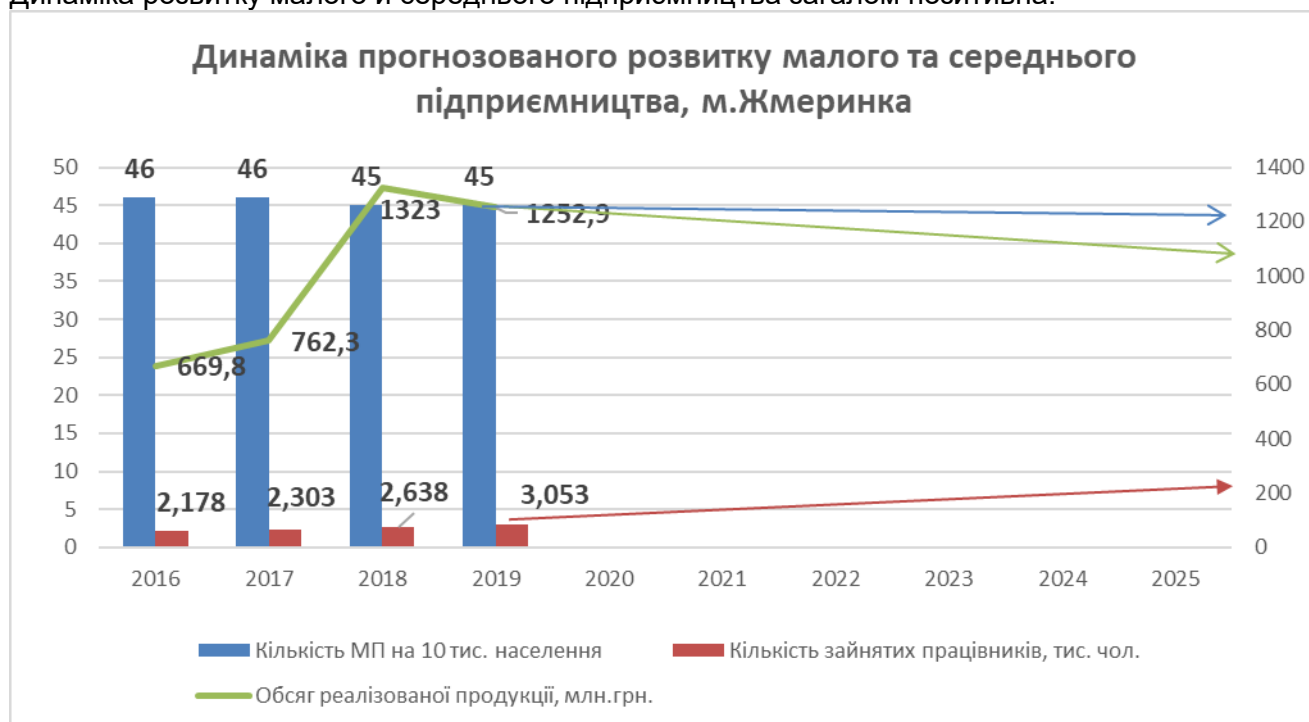
Економіка.

Прогноз зайнятості населення негативний – темпи скорочення знизяться, однак тенденція скорочення залишається.

На кінець прогнозного періоду очікувана чисельність зайнятого населення складе 9,5 тис. осіб.



Динаміка розвитку малого й середнього підприємництва загалом позитивна.



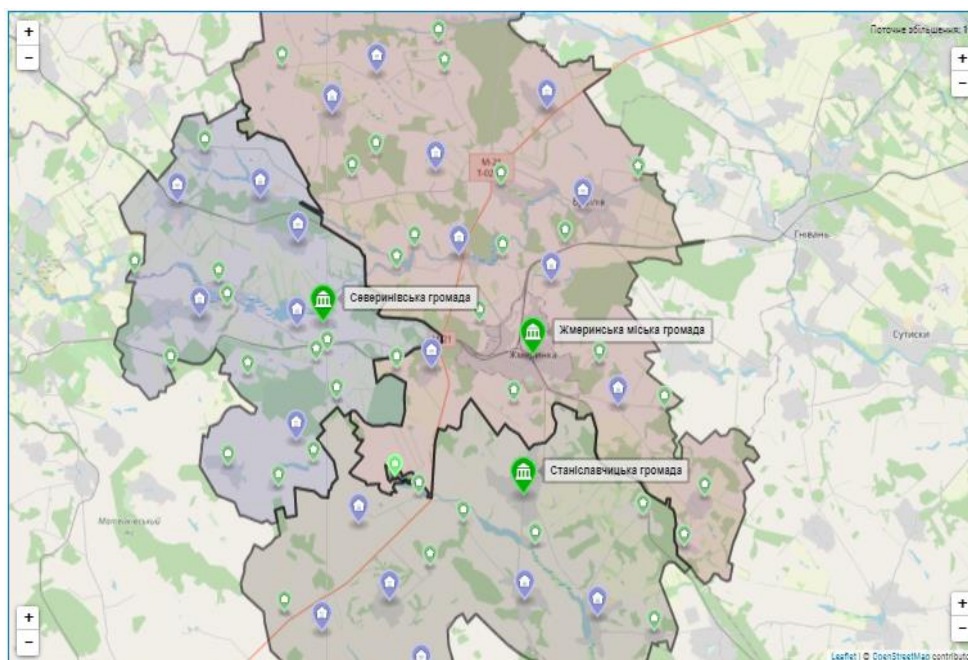
Прогнозна динаміка питомої кількості малих підприємств до 2025 р.

Прогноз показує незначний спад кількості малих підприємств на 10,0 тис. населення у місті до показника 45. Однак, в силу незначної частки зайнятого населення у малому й середньому бізнесі, ймовірність загрози стрімкого зростання безробіття та масової міграції залишається значною.

Просторовий розвиток

У відповідності з розпорядженням КМУ № 707-р від 12.06.2020 року «Про визначення адміністративних центрів та затвердження територій територіальних громад Вінницької області» в межах колишнього Жмеринського району утворені 3 територіальних громади, а саме:

Назва громада	Населення, тис. осіб	Площа, км.кв.
Жмеринська міська територіальна громада	49,474	530,5
Северинівська сільська територіальна громада	8,059	222,67
Станіславчицька сільська територіальна громада	7,779	301,24



3.3. Сценарії розвитку Жмеринської міської територіальної громади

Моделювання сценаріїв розвитку Жмеринської МТГ було здійснено на засіданні Робочої групи зі стратегічного планування 27 січня 2021 року. Підставою для цього моделювання стало представлення учасникам результатів аналізу середовища та проведеного об'єктивного й суб'єктивного аналізу. Учасники засідання ознайомилися з інформаційною основою для планування розвитку територіальної громади у вигляді базового документу – Профілю громади. У цьому документі виконано аналіз кількості, якості та динаміки зміни ресурсів громади.

Також представлені результати опитування жителів громади, керівників підприємств та підприємців. Вивчення думки представників підприємництва та громади дало можливість учасникам Робочої групи дізнатися про їх ставлення до органів місцевого самоврядування, проблеми, які вони вважають найбільш важливими, про їхні очікування та про їхні плани на майбутнє.

Аналітичне дослідження основних соціально-економічних і демографічних тенденцій у ретроспективі останніх років, та, відповідно, моделювання «соціально-економічного ландшафту» (взаємонакладання стійких у часі чинників впливу) громади дали можливість сформулювати базові сценарні припущення, «інерційний» (песимістичний) та «інтенсивний» (оптимістичний) сценарії розвитку громади.

Інерційний сценарій

Базові припущення – глобальний і національний рівень

- Військовий конфлікт на Сході України заморожується;
- Зростають видатки Бюджету на утримання армії та ВПК;
- Рівень корупції в країні зменшується незначно – замість реальних реформ спостерігаємо їх імітацію;
- Євроінтеграційні процеси проходить мляво і несистемно. Транспортна інфраструктура в основному залишається постсоціалістичною;
- Показник ВВП на душу населення України після 2021 року матиме незначне зростання – на 2-3% у рік;
- Гривня підтримується виключно міжнародними кредитами та, відповідно, інтервенціями НБУ на валютному ринку, продовжується неконтрольована інфляція;
- Інвестиційна привабливість України залишається низькою, рівень залучення інвестицій не зростає;
- Податковий тиск на підприємців залишається високий, у тіні продовжує залишатися близько 60% малого й середнього бізнесу;
- В умовах суттєвої корекції тарифів на газ та енергоносії підвищується вірогідність збільшення рівня неплатежів населення, що призводить до поглиблення кризи в ЖКГ.

Базові припущення – місцевий рівень:

- Народжуваність у громаді продовжує повільно скорочуватися, міграційні процеси залишаються на тому ж рівні;
- Зайняте населення продовжує скорочуватись;
- Жмеринка продовжує асоціюватися з архаїчним залізничним вузлом Південно-Західної залізниці;
- Престижність праці в системі Укрзалізниці стрімко знижується;
- Інвестиційний і підприємницький клімат без змін;

Реалізується при незмінності факторів впливу.

Інерційний (песимістичний) сценарій розвитку громади

- Демографічна ситуація на найближчі роки залишається майже без змін, значно погіршуючись в сільських територіях громади, при цьому вікова структура населення змінюється в бік скорочення працездатного населення та його «старіння», що, відповідно, призводить до зростання навантаження на працездатне населення.
- Внаслідок скорочення робочих місць в реальному секторі більшість населення живе за рахунок індивідуальних підсобних господарств, торгівлі, послуг, бюджетних, пенсійних та соціальних виплат.
- Сільські території продовжують занепадати через відсутність місць праці, закриття закладів освіти та культури, відсутність реальних джерел доходів сільського населення.
- Сільськогосподарське виробництво повільно скорочується без відчутних інвестицій в

модернізацію та створення доданої вартості, підвищення рівня технологічності, що відбивається на рівні доходів населення громади.

- Несприятливий підприємницький клімат та низька інвестиційна привабливість громади не сприяють зниженню рівня тінізації економіки. Реальний сектор економіки повільно скорочується.
- Роль малого підприємництва в економіці громади залишається незначною, у структурі МСБ переважають торгівля та послуги, виробництво сільськогосподарської продукції з низькою доданою вартістю, відсутність виробництва органічної продукції.
- У громаді домінують підприємства з надання послуг та інших видів господарської діяльності. Частка підприємств промисловості складає менше 10%. Містоутворюючі підприємства: регіональна філія АТ «Українська залізниця» (вагонне та локомотивне депо), залишаються низько технологічними, низькорентабельними, енергозатратними, й далі скорочують обсяги продукції та послуг, що призводить до скорочення робочих місць та зростання безробіття. Знижується рівень доходів, погіршується криміногенна ситуація, Жмеринка стає нецікавим, як місце для інвестицій, бізнесу, поселення, відвідування.
- Хоча і прогнозується зростання доходів бюджету після адмінреформи, однак розпорошення коштів по населених пунктах території не дозволяє створити кумулятивного ефекту, модернізація інфраструктури розтягується на довгі роки.
- Рівень життя населення та соціальна сфера перебувають на середньорегіональному рівні.

Описаний сценарій відбиває лише основні соціально-економічні та демографічні параметри, які, проте, є визначальними для характеристики майбутнього громади. Очевидно також, що на даному «ландшафті» за збереження основних тенденцій і незмінності базових припущень не існує альтернативної траєкторії, яка призвела б до іншого сценарію. Отже, онтологічною підставою Стратегічного вибору є неприйнятність описаного сценарію для громади.

Ймовірний оптимістичний сценарій розвитку передбачає цілеспрямований вплив на соціально-економічний «ландшафт» чинників, які лежать поза межами впливу місцевої громади та є компетенціями центральної влади країни. Траєкторія розвитку на гіпотетичному «ландшафті» та за базових припущень формує інтенсивний «оптимістичний» сценарій. Він ґрунтується на нарощуванні потужностей промислового та аграрного виробництва на базі нових інвестиційних проектів в традиційних для громади або суміжних галузях з поступовим зміщенням виробничих циклів в бік зростання глибини переробки.

Сценарій інтенсивного розвитку громади

- Громада формує привабливі інвестиційні пропозиції та активно просуває їх на інвестиційні ринки, тим самим підвищуючи свою впізнаваність в регіоні та країні.
- Внаслідок ефективної політики місцевої та регіональної влади громада залучає стратегічних інвесторів у сферу переробної промисловості та аграрне виробництво.
- У рамках Національної транспортної стратегії України 2030 спільно з Мінінфраструктури та Укрзалізницею громада створює інвестиційний проект мультимодального транспортно-логістичного порту на базі Жмеринського залізничного вузла Південно-Західної залізниці.
- Проекти розвитку громади активізують економічне життя, формуючи точки економічного зростання.
- Стрімко зростає рівень доходів населення, що пожвавлює внутрішній ринок.
- Активне залучення державних субвенцій та коштів з ДФРР разом з чітким планом модернізації інженерної та соціальної інфраструктури в середньостроковій перспективі значно підвищує рівень комфорту та покращує стан доріг в громаді.
- Громада проводить рішучу реорганізацію мережі освітніх закладів та їхню поступову модернізацію
- Громада забезпечує потреби усіх категорій населення.

Ймовірність такого сценарію невисока, підтвердженням чого є тривала стагнація у політичній і соціально-економічній сферах держави, відсутність виразної зовнішньої політики,

відсутність стратегії розвитку країни, а також відсутність контр-еліт у видимій перспективі, які змогли б змінити зазначені тенденції. Все це дає право на формування раціонального сценарію, що визначатиметься траєкторією на існуючому «ландшафті» за базових припущень появи нових, керованих чинників впливу на цю траєкторію, які перебувають в межах компетенції громади, а також найбільш ймовірних чинників зовнішнього впливу в їх сприятливій комбінації.

Сценарій раціонального розвитку громади

- Цілеспрямована та злагоджена політика керівництва громади призведе до поступового припливу як внутрішніх, так і зовнішніх інвестицій.
- Зручне економіко-географічне розташування громади сприятиме будівництву нових сучасних підприємств в різних галузях економіки із запровадженням новітніх інноваційних технологій.
- Спільними зусиллями держави, зокрема, державного монополіста пасажирських і вантажних залізничних перевезень – Укрзалізниці, регіональної влади Жмеринка поступово формує свій імідж як сучасного європейського мультимодального транспортно-логістичного порту на 3-му пан'європейському залізничному транспортному коридорі. У громаду заходять значні державні інвестиції в транспортну й логістичну інфраструктуру, державні підприємства залізниці переводяться на 5-6 технологічні уклади, підвищуючи рентабельність та енергоефективність.
- SMART - спеціалізація громади залишиться незмінною. У структурі економіки домінуватиме переробна промисловість та сільське господарство структура якого зазнає значної диверсифікації. Зокрема, це розвиток кооперативного руху, фермерських сімейних господарств, створення неаграрних видів бізнесу, сільського туризму тощо. Розвиток сільського господарства сприяє заснуванню нових виробництв глибокої сільськогосподарської переробки. В структурі промислового виробництва також виросте частка харчової промисловості.
- Громада здійснюватиме інвентаризацію земель та сформує портфель привабливих інвестиційних пропозицій, активно просуваючи їх на інвестиційні ринки через брендінг та маркетингову стратегію.
- Навколо стратегічних інвесторів активізується малий і середній бізнес, заповнюючи логістично-обслуговуючу нішу.
- Громада розвиватиметься як самодостатня суспільно-територіальна система, зберігаючи свій статус історичної громади. Розвиток туристичної та рекреаційної сфери та сфери дозвілля призведе до притоку у громаду туристів і сприятиме розвитку малого та середнього бізнесу в сфері розміщення, харчування, дозвілле-подієвого, спортивного та зеленого туризму.
- Чисельність зайнятих поступово зростатиме, а громада розпочне омолоджуватися за рахунок припливу молодих кадрів.
- Зростає рівень реальних доходів населення, що пожвавлює внутрішній ринок.
- За рахунок поступового збільшення бюджетних надходжень і розвитку місцевих підприємств буде покращуватися комунальна сфера, публічні молодіжні спортивні, освітні та культурні простори та якість життя.
- Громада перетвориться в спортивну громаду та здорового способу життя за рахунок створення спортивної інфраструктури із європейськими стандартами, що впливатиме на притік отримувачів спортивних послуг із інших регіонів України.
- У громаді покращиться рівень безпеки, вона стане більш гендерно-орієнтованою та комфортною для життя для всіх категорій громадян.
- Громада стає привабливим як місце ведення бізнесу, проживання та відпочинку.

Описаний сценарій став базою для формулювання стратегічного бачення та місії громади на стратегічну перспективу.

3.4. Місія та стратегічне бачення розвитку Жмеринської міської територіальної громади до 2030 року

(за результатами засідання Робочої групи 27 січня 2021 р.)

Жмеринська міська територіальна громада –2030 – міжнародний мультимодальний транспортно-логістичний порт на півдні Вінниччини у складі Південно-Західної залізниці;

- економічно-спроможний та культурно-історичний центр Поділля;
- громада розвиненого промислового та аграрного виробництва з сприятливим інвестиційним кліматом;
- громада затишна і комфортна для проживання, ведення бізнесу, з гарними умовами для освіти, відпочинку та дозвілля;
- відкрита, безпечна, гостинна та екологічно-дружня територія.

МІСІЯ

Жмеринська міська територіальна громада - «корабель» доступності до всіх напрямків комфорту та можливостей, територія із унікальною історією та культурною спадщиною. Логістичний ХАБ на теренах Вінницької області із конкурентоспроможною економікою та інфраструктурою.

Спортивний, культурний, освітній, екологічний, молодіжний та туристичний центр із сучасними публічними просторами та інформаційними технологіями. Відкрита громада ефективних перетворень та партнерства.

3.5. Результати факторіального аналізу SWOT

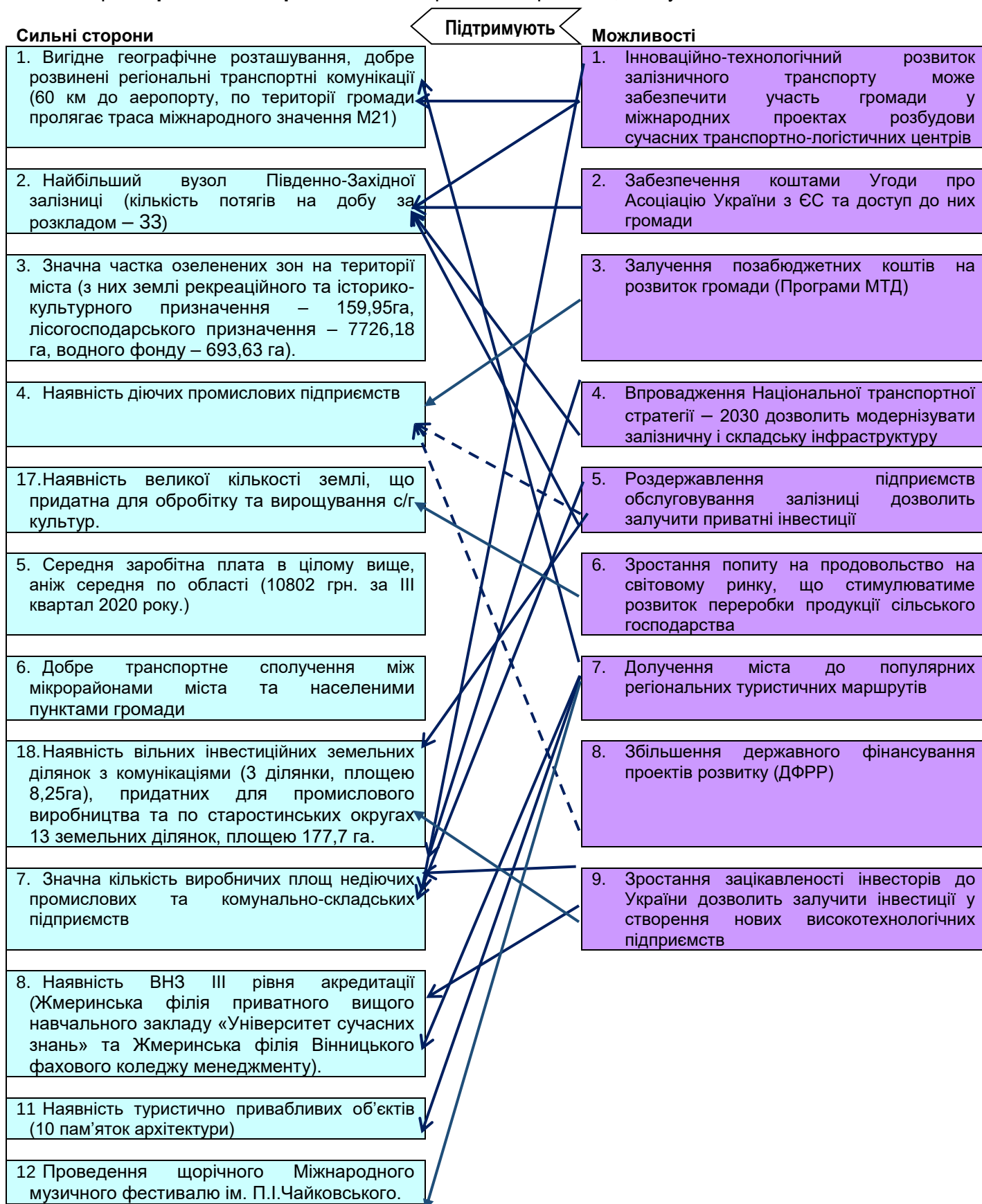
Сильні сторони	Слабкі сторони
1. Вигідне географічне розташування, добре розвинені регіональні транспортні комунікації (60 км до аеропорту, по території громади пролягає траса міжнародного значення М21). 2. Найбільший вузол Південно-Західної залізниці (кількість потягів на добу за розкладом – 33). 3. Значна частка озелених зон на території громади (з них землі рекреаційного та історико-культурного призначення – 159,95га, лісгосподарського призначення – 7726,18 га, водного фонду – 693,63 га). 4. Наявність великої кількості землі, що придатна для обробітку та вирощування с/г культур. 5. Наявність родовищ корисних копалин (запас сировини – 144,2 тис.м.куб). 6. Наявність діючих промислових підприємств. 7. Житловий сектор міста з 2003 року переведений на індивідуальне опалення. 8. Середня заробітна плата в цілому вище, ніж середня по області (10802 грн. за III квартал 2020 року.). 9. Функціонування Центру надання адміністративних послуг (надається 161 послуга). 10. Добре транспортне сполучення між мікрорайонами міста та населеними пунктами громади. 11. Наявність вільних інвестиційних земельних	1. Відсутність цілісної інвестиційної пропозиції та промоції громади. 2. Слабка інфраструктура для культурного та змістовного дозвілля молоді й працездатного населення (публічні простори, культурні зелені зони, кінотеатри, місця для розваг). 3. Слабка соціальна інфраструктура (умови для людей з інвалідністю, заклад для осіб похилого віку). 4. Слабка співпраця між секторами (влада, бізнес, громада). 5. Критичне скорочення чисельності зайнятого населення (за останні 5 років скорочення на 1,6 тис. чол.). 6. Високий рівень безробіття 1,8. 7. Стихійна торгівля біля вокзалу, в тунелях. 8. Некомфортний міський та приміський транспорт та незручні маршрути. 9. Брак туристичної та бізнес-інфраструктури (готелів та бізнес-центрів). 10. Відсутність безпечної пішохідної інфраструктури. 11. Зношені інженерні комунікації, а особливо мережі водопостачання та водовідведення. 12. Постійне скорочення населення громади. 13. Низька громадська активність у сфері залучення до прийняття рішень і розвитку громади. 14. Велика частка послуг і торгівлі в структурі економіки (майже 58%).

Сильні сторони	Слабкі сторони
ділянок з комунікаціями на території міста (3 ділянки, площею 8,25га), придатних для промислового виробництва та по старостинських округах 13 земельних ділянок, площею 177,7 га та 8 вільних приміщень. 12. Значна кількість виробничих площ недіючих промислових та комунально-складських підприємств. 13. Розвинена сфера послуг (99 закладів) і закладів торгівлі (473 заклади). 14. Наявність ВНЗ III рівня акредитації (Жмеринська філія приватного вищого навчального закладу «Університет сучасних знань» та Жмеринська філія Вінницького фахового коледжу менеджменту). 15. Наявність туристично привабливих об'єктів (10 пам'яток архітектури). 16. Проведення щорічного Міжнародного музичного фестивалю ім. П.І.Чайковського.	15. Ґрунти з низьким вмістом гумусу на рівні 2,0% (середній по області 2,71%). 16. Великий відсоток розораності земель (59,8%). 17. Не розроблена містобудівна документація для усіх населених пунктів громади.

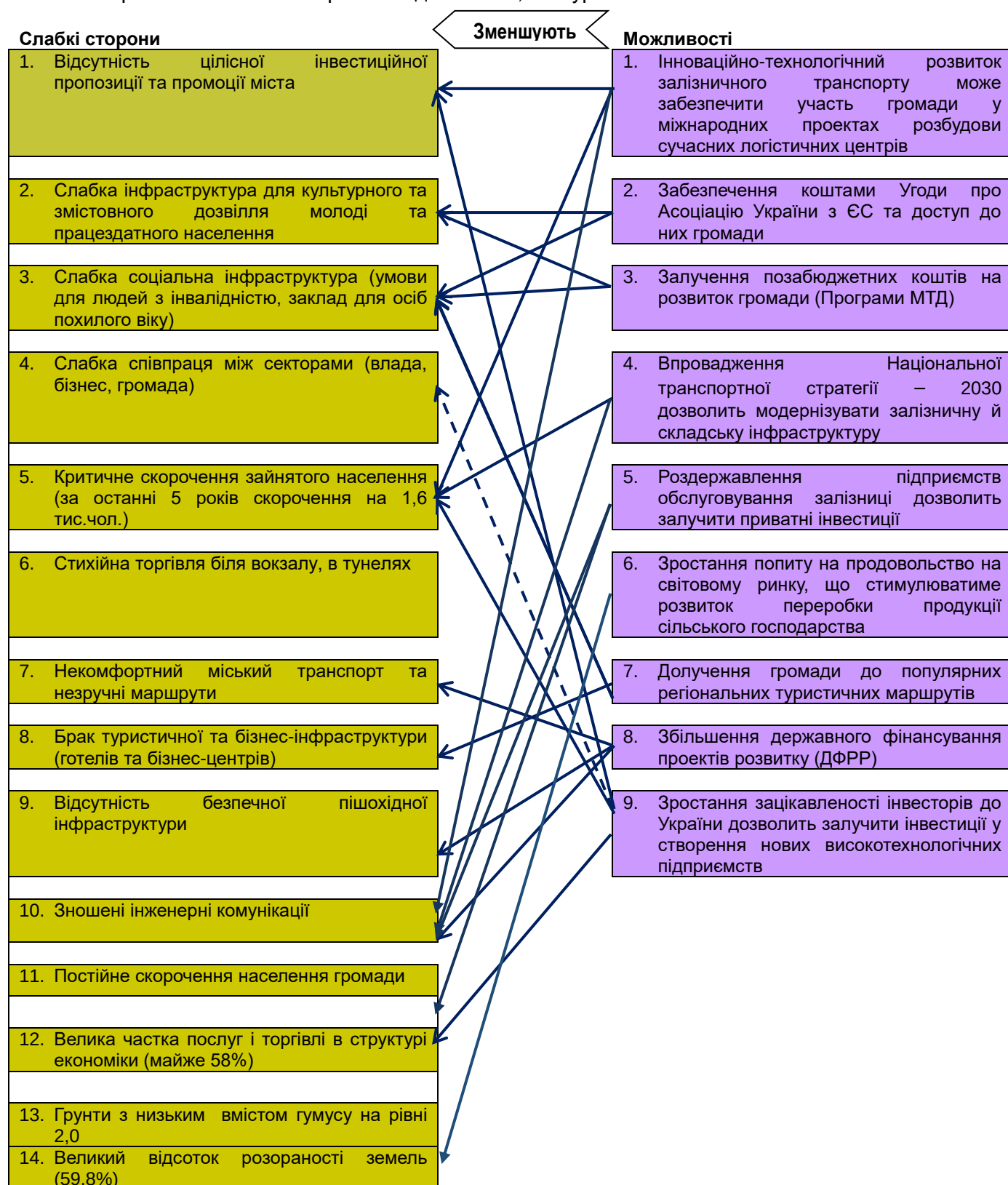
Можливості	Загрози
1. Інноваційно-технологічний розвиток залізничного транспорту може забезпечити участь громади у міжнародних проектах розбудови сучасних транспортно-логістичних центрів. 2. Забезпечення коштами Угоди про Асоціацію України з ЄС та доступ до них громади. 3. Залучення позабюджетних коштів на розвиток громади (Програми МТД). 4. Впровадження Національної транспортної стратегії – 2030. 5. Роздержавлення підприємств обслуговування залізниці дозволить залучити приватні інвестиції. 6. Долучення громади до популярних регіональних туристичних маршрутів. 7. Збільшення обсягу державного фінансування проектів розвитку (ДФРР). 8. Зростання зацікавленості інвесторів до України дозволить залучити інвестиції у створення нових високотехнологічних підприємств. 9. Зростання попиту на продовольство на світовому ринку, що стимулюватиме розвиток переробки продукції сільського господарства. 10. Зростання популярності сільського, зеленого, культурного, світоглядного туризму в Україні.	1. Згорання або припинення реформ в державі. 2. Різке зростання вартості енергоносіїв. 3. Політична нестабільність. 4. Інфляційні процеси. 5. Перекладання повноважень з центрального рівня на місцевий без фінансового забезпечення. 6. Військові дії. Блокування портів Чорного та Азовського морів. 7. Корупція. 8. Виїзд молоді на навчання в великі міста та їх повернення. 9. Посилення конкуренції між громадами за людські та фінансові ресурси. 10. Зниження рівня ґрунтових вод. 11. Введення карантинних заходів, пандемія.

3.6. Аналіз взаємозв'язків факторів SWOT

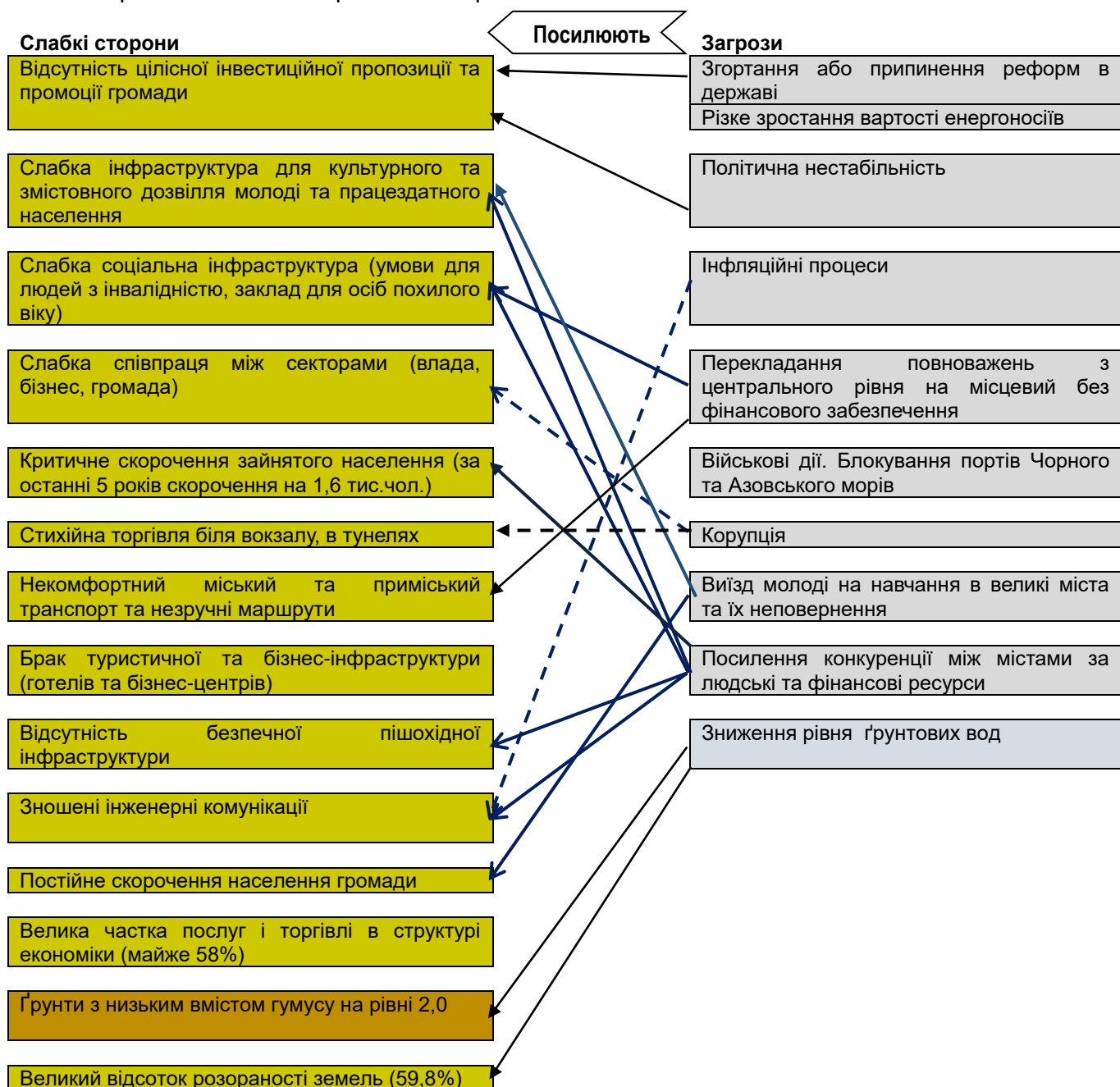
Сектор «Порівняльні переваги». Тип стратегії – агресивна, наступальна.



Сектор «Виклики». Тип стратегії – динамічна, конкурентна.



Сектор «Ризики». Тип стратегії – оборонна.



Аналіз у секторі «Порівняльні переваги»

Найважливішими **сильними сторонами** Жмеринської міської територіальної громади є її базова функція як найбільшого залізничного вузла Південно-Західної залізниці, який розташований на кількох пан'європейських залізничних транспортних коридорах, вигідне географічне розташування, добре розвинені автомобільні транспортні комунікації (фактично на автодорозі М21 та відстані 60 км від регіонального аеропорту «Вінниця») у поєднанні з такими **можливостями** як участь громади у міжнародних проектах розбудови сучасних транспортно-логістичного вузла та промислового центру, впровадження Національної транспортної стратегії – 2030, роздержавлення підприємств обслуговування залізниці, дає підстави для майбутнього позиціонування громади як **регіонального мультимодального транспортно-логістичного порту на півдні Вінниччини у складі Південно-Західної залізниці** на перетині пан'європейських залізничних транспортних коридорів – Критського №3, Критського №5 та, що найважливіше, – Критського №9 у напрямку на Одесу.

Крім цього, перевагами громади є наявність діючих промислових підприємств, наявність виробничих площ недіючих промислових та комунально-складських підприємств, наявність вільних інвестиційних земельних ділянок з комунікаціями, придатних для промислового виробництва, наявність ВНЗ III рівня акредитації, що зможуть забезпечити кваліфікованими кадрами діючі та **потенційні промислові підприємства**, а також **малий і середній бізнес**, що у поєднанні з такими можливостями як зростання зацікавленості інвесторів до України, що дозволить залучити інвестиції у створення нових високотехнологічних підприємств, дозволяє подальший розвиток громади як **потужного регіонального промислового центру з високотехнологічною інноваційною переробною промисловістю та розвиненим малим і середнім бізнесом**.

Іншими перевагами є наявність великої кількості архітектурних та культурних пам'яток, проведення щорічного Міжнародного музичного фестивалю ім. П.І.Чайковського, що у поєднанні з такими можливостями як долучення громади до культурного маршруту "Camino Podolico: Подільський шлях святого Якова", який пролягатиме по м.Жмеринка та смт. Браїлів і об'єднає громаду з мережею міжнародних туристичних маршрутів та до інших популярних регіональних туристичних маршрутів дозволяє позиціонувати громаду як **регіональний культурно-історичний центр Поділля**.

Аналіз у секторі «Виклики»

Водночас перешкодами для розвитку громади є відсутність цілісного інвестиційного продукту та промоції, критичне скорочення зайнятого населення, постійне скорочення населення громади, брак туристичної та бізнес-інфраструктури (готелів та бізнес-центрів), велика частка послуг і торгівлі в структурі економіки, слабка співпраця між секторами (влада, бізнес, громада), що знижує його шанси як регіонального промислового та транспортно-логістичного порту та **вимагає стратегічного втручання** у зазначені сфери.

Недоліками громади як промислового та культурно-історичного центру є некомфортний міський та приміський транспорт та незручні маршрути, зношеність інженерних комунікацій, слабка інфраструктура для культурного та змістовного дозвілля, слабка соціальна інфраструктура, стихійна торгівля біля вокзалу, в тунелях, відсутність безпечної пішохідної інфраструктури – тобто, загалом **непривабливе соціальне середовище**, що впливає на імідж громади, його інвестиційну, підприємницьку та культурно-історичну привабливість.

Використання таких можливостей як: *забезпечення коштами Угоди про Асоціацію України з ЄС та доступ до них громади, залучення позабюджетних коштів на розвиток (Програми МТД), долучення громади до культурного міжнародного туристичного маршруту "Camino Podolico: Подільський шлях святого Якова", який пролягатиме по м.Жмеринка та смт. Браїлів також до популярних регіональних туристичних маршрутів, збільшення державного фінансування проектів розвитку (ДФРР)* може мінімізувати зазначені виклики та здійснити стратегічне втручання у громадоутримуючу сферу з метою формування нового іміджу **Жмеринської міської територіальної громади, як громади якісного соціального середовища, зручного для мешканців та приязного до гостей та інвесторів**.

Аналіз у секторі «Ризики»

Відсутність цілісного інвестиційного продукту та промоції, результатом чого є відсутність у громаді серйозних інвестицій, постійне скорочення населення, критичне скорочення зайнятого населення, слабка інфраструктура для культурного та змістовного дозвілля молоді та працездатного населення, слабка соціальна інфраструктура можуть бути погіршені політичною нестабільністю та інфляційними процесами, високим рівнем корупції, скороченням державного фінансування в межах делегованих повноважень, відпливом молоді з громади.

Недостатньо розвинена туристична інфраструктура та інфраструктура підтримки бізнесу, відсутність безпечної пішохідної інфраструктури, наявність стихійної торгівлі біля вокзалу і в тунелях ризикують погіршитися різким зростанням вартості енергоносіїв та посиленням конкуренції між громадами за людські та фінансові ресурси.

Необхідно вживати заходів для мінімізації ризиків, на які громада має вплив.

4. Стратегічні напрями розвитку громади

Провівши аналіз існуючого стану громади, та опираючись на прогнози, спільно з робочою групою було визначено 3 стратегічні напрями розвитку громади. Напрямок А. Інвестиційна приваблива громада із розвиненим експортно-орієнтованим бізнесом, та напрям В. Комфортна громада, напрям С. Доступна громада.

Монопрофільність громади впливає на перспективи його розвитку та потребує диверсифікації економічної діяльності та переходу сервісів, пов'язаних з залізницею на новий якісний рівень. Офіційне зменшення кількості зайнятого населення на третину за останні 4 роки є величезною загрозою для подальшого успішного розвитку громади. З огляду на це, підтримка малого та середнього бізнесу, не пов'язаного з залізницею, є вкрай важливим завданням. На даний момент туристична сфера в громаді повністю відсутня, хоча є певний потенціал для розвитку цієї галузі. Включення Жмеринської міської територіальної громади в туристичні маршрути регіону дозволить збільшити зайнятість населення та створити нові робочі місця в дотичних сферах обслуговування.

Міське та сільське середовище потребує втручання з огляду на непристосованість для маломобільних груп населення та відсутність якісних громадських просторів. Необхідні значні інвестиції в інженерну інфраструктуру та покращення послуг для місцевих мешканців.

Туристичний потенціал громади, пов'язаний з багатим історичним середовищем серед яких такі видатні постаті, як: В.О.Забаштанський, У.Кармалюк, П.І.Чайковський та літературним героєм Остапом Бендером, поки, що майже не використовується, хоча фестивально-подієвий напрямок туризму під це добре пасує. В смт.Браїлів проводиться щорічний Міжнародний музичний фестиваль ім. П.І. Чайковського, проте основним майданчиком для проведення даного фестивалю є заклади культури в м.Вінниця, у зв'язку із відсутністю належної туристичної інфраструктури в селищі. Новий напрямок економічної діяльності допоміг би створити додаткові місця праці та зняти соціальну напругу, пов'язану зі значним скороченням працюючих на залізниці.

СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ		
А. Інвестиційна приваблива громада із розвиненим експортно-орієнтованим бізнесом	В. Комфортна громада	С. Доступна громада
Стратегічні цілі		
А.1. Розвиток громади як транспортно-логістичного вузла та промислового центру	В.1. Покращення технічної інфраструктури та благоустрою громади	С.1. Підвищення рівня надання освітніх послуг
А.2. Розвиток агропромислового виробництва	В.2. Забезпечення підвищення енергоефективності в громаді	С.2. Забезпечення доступу до якісної системи охорони здоров'я та популяризація здорового способу життя
А.3. Розвиток підприємницького потенціалу громади	В.3. Поліпшення екологічного стану навколишнього середовища	С.3. Забезпечення можливостей для активного відпочинку та змістовного дозвілля мешканців громади
А.4. Ефективна інвестиційна політика та маркетинг території	В.4. Підвищення рівня надання комунальних послуг	С.4. Забезпечення високих стандартів надання якісних адміністративних та соціальних послуг
А.5. Регіональний	В.5. Ефективна система	С.5. Ефективне управління

Схема Стратегії розвитку Жмеринської міської територіальної громади

4.1. Стратегічний напрям А. Інвестиційна приваблива громада із розвиненим експортно-орієнтованим бізнесом

Стратегічний напрямок було сформульовано на засіданні Робочої групи 27 січня 2021 року. Для визначення ключових проблем стратегічного напрямку А. «Інвестиційно приваблива громада із розвиненим експортно-орієнтованим бізнесом», Робоча група враховувала інформацію з таких джерел, як:

1. Профіль громади, розроблений Робочою групою зі стратегічного планування;
2. Звіт про результати опитування представників бізнесу;
3. Звіт про результати опитування керівників підприємств, установ та закладів;
4. Звіт про дослідження думки громади;
5. SWOT – аналіз громади за сферами функціонування;
6. Галузеві програми.

Адміністративний центр міської територіальної громади м.Жмеринка, як вузлова станція має величезну залежність від стану справ на українській залізниці. І скорочення ділової активності залізниці спричиняє зменшення зайнятості місцевого населення. Зменшення на третину числа офіційно працевлаштованих осіб за останні 4 роки має відчутні негативні наслідки. Тому вкрай важливим є розвиток економіки громади в інших виробничих сферах, не пов'язаних із залізницею.

Для динамічного розвитку громади необхідно використовувати як внутрішній потенціал, так і зовнішні можливості, які або вже присутні, або з'являться найближчим часом.

Головні чинники, які сприятимуть розвитку, будуть децентралізаційні процеси, що призвело до створення Жмеринської МТГ, та впровадження у життя концепції розвитку української залізниці відповідно до Національної транспортної стратегії України 2030.

Для проведення змін громаді необхідно співпрацювати з Міністерством інфраструктури та узгодити спільні заходи з переходу галузі на використання мультимодальних перевезень.

Для створення альтернативних місць праці в громаді необхідно всіляко сприяти створенню нових та підтримці діяльності існуючих малих та середніх підприємств. Сприятиме цьому мережа структур підтримки бізнесу, яка на даний момент відсутня.

В сільській місцевості на території міської територіальної громади також розвинені особисті селянські господарства та фермерські господарства для яких характерна низька продуктивність, використання ручної праці.

Малий та середній бізнес в громаді експортно неорієнтований та представлений торгівлею та сферою послуг.

Сфера туризму та екскурсій в громаді майже відсутня з огляду на брак якісної, атракційної туристичної пропозиції та відсутності якісних закладів розміщення. Існуючі пам'ятки архітектури потребують реставрації. Також на даний момент зовсім не використовується бренд Остапа Бендера, музичний фестиваль П.І.Чайковського хоча це могли б бути одні з основних точок притягання туристів.

Стратегічні проблеми

- Зменшення використання Укрзалізницею можливостей вузлової станції і пов'язане з цим значне скорочення працюючих.
- Суттєве зменшення кількості пар пасажирських поїздів, що мають тривалу зупинку на залізничній станції Жмеринка, і відповідно зменшення доходу від дрібної торгівлі, яка дозволяла отримувати дохід багатьом мешканцям громади.
- Відсутність на даний момент альтернатив для зайнятості населення окрім сфери послуг, торгівлі та сільськогосподарського виробництва.
- відсутні коопераційні зв'язки та діючі сільськогосподарські кооперативи.
- відсутність систематизованої актуальної інформації для підприємців.
- відсутність системної роботи з проведення семінарів-тренінгів для підприємців.
- відсутність доступу до дешевих фінансових ресурсів у МСБ та висока вартість кредитних ресурсів;
- Відсутні структури підтримки та розвитку МСП.
- Високий рівень прихованого безробіття.
- Відсутня достатня гнучкість та технічні можливості в підготовці персоналу для нових виробничих сфер.
- Відсутня якісна пропозиція для залучення туристів та екскурсантів до перебування на території громади.
- Недостатність зон рекреації та дозвілля.
- Відсутня якісна пропозиція закладів розміщення.
- Не створені туристичні маршрути. відсутність історичного бренду громади;
- Відсутність активної ярмаркової діяльності та брендових подій в громаді;
- Не розвиваються народні ремесла.
- Відсутність інформаційних і комунікаційних систем інформування туристського ринку про громаду.

Напрямок розвитку А. Інвестиційно приваблива громада із розвиненим експортно - орієнтованим бізнесом				
Стратегічні цілі				
А.1. Розвиток громади як транспортно-логістичного вузла та промислового центру	А.2. Розвиток агропромислового виробництва	А.3. Розвиток підприємницького потенціалу громади	А.4. Ефективна інвестиційна політика та маркетинг території	А.5. Регіональний туристичний, культурно-історичний центр
Оперативні цілі				
А.1.1. Розроблення Концепції міжнародного мультимодального транспортно-	А.2.1. Сприяння підвищенню продуктивності та ефективності сільгоспвиробництва	А.3.1. Ефективна інфраструктура для підтримки бізнесу	А.4.1. Сучасне просторове планування	А.5.1. Маркетингова діяльність у сфері туризму та створення конкурентних туристичних продуктів та

логістичного порту «Жмеринка» та підготовка інвестиційних пропозицій				маршрутів
			А.4.2. Розробка бренду та маркетингової стратегії громади	А.5.2. Розвиток туристичної інфраструктури, брендинг та промоція
А.1.2. Інноваційний розвиток промислового сектору громади	А.2.2. Стимулювання виробників сільськогосподарської продукції до переробки цієї продукції та створення високої доданої вартості	А.3.2. Сприяння експортерам малих і середніх підприємств		А.5.3. Розвиток зеленого туризму
			А.4.3. Підготовка якісних інвестиційних продуктів	А.5.4. Збереження та реставрація пам'яток архітектури та історико-культурної спадщини
А.1.3. Розвиток людських ресурсів	А.2.3. Підтримка раціонального використання земельних ресурсів та водного фонду для фінансової стабільності громади	А.3.3. Активна діалогова платформа з питань підприємництва	А.4.4. Міжнародне співробітництво	

Рис. 2. Структура операційних цілей Стратегічного напрямку А.

А. Інвестиційно приваблива громада із розвиненим експортно - орієнтованим бізнесом

А 1. Розвиток громади як транспортно-логістичного вузла та промислового центру

Центр громади місто Жмеринка є важливим залізничним вузлом Південно-Західної залізниці. Підприємства, пов'язані з обслуговуванням колії, рухомого складу, пасажирських та вантажних перевезень, є містоформуючими підприємствами і визначають соціально-економічний профіль громади, його базову функцію в системі регіону, країни.

Стратегічною перевагою Жмеринки, як залізничного вузла, є його місце в системі пан'європейських транспортних коридорів. Місто, зокрема, лежить на перетині залізничних коридорів: Критського №3, Критського №5 та, що найважливіше, – **Критського №9** у напрямку з Одеси (Чорне море) до Балтики. Враховуючи той факт, що основний потік вантажів морським шляхом проходить через Чорноморський морський порт і далі – залізницею на Захід, Центр, Північ і Схід України, значення такого транспортного вузла як Жмеринка буде у майбутньому лише зростати.

Вищезазначене дає право на ініціативу громади розпочати роботу з розроблення спільно з Мінінфраструктури, Укрзалізницею, Вінницькою ОДА, іншими зацікавленими сторонами інвестиційного проекту **Міжнародний мультимодальний транспортно-логістичний порт «Жмеринка»** на перетині пан'європейських залізничних транспортних

коридорів №3, №5, та №9 в межах Південно-Західної залізниці в рамках Національної транспортної стратегії України до 2030 року.

У загальній структурі економіки громади частка промисловості поступається торгівлі та наданню послуг. За своєю структурою сучасна економіка Жмеринської міської територіальної громади в основі торговельно-послугова (58%) крім того, у зв'язку з приєднанням сільських територіальних громад до міста, з'явилася також частка аграрного виробництва в структурі економіки громади. В структурі промисловості найвищу питому вагу займають галузі: машинобудування, галузь залізничного транспорту, виробництво будівельних матеріалів, лісова та деревообробна галузі. Відхід у минуле технологій та виробничих процесів ХХ століття вимагає постійного вдосконалення та впровадження інновацій на місцевому рівні, що сприятиме боротьбі за фінансові та людські ресурси як на регіональному, так і глобальному рівнях. На цьому шляху стоїть достатня кількість перепон. Перша з них це відсутність можливості отримати якісне навчання і роботу у сфері інноваційних технологій в Жмеринській громаді, і як наслідок відтік освічених людей із неї. Друга проблема, – це низька увага до розвитку та впровадження новітніх технологічних та управлінських рішень зі сторони місцевої влади, яка зайнята вирішенням поточних проблем громади. Для допомоги у вирішенні даної проблеми необхідно залучати експертне та сучасне академічне середовище та сприяти молодим ініціативам вкорінюватись на території громади, а не змінювати місце перебування після першого успіху.

З огляду на швидку автоматизацію багатьох виробничих процесів та вивільнення великої кількості працівників, необхідно оперативно реагувати на ці зміни та впроваджувати системи освіти протягом життя та підготовки кадрів до використання новітніх технологій. Тому необхідно розпочинати таку роботу з школярами та продовжувати її зі всіма особами працездатного віку. Ця діяльність сприятиме формуванню у школярів-старшокласників (6-11 кл.) базових бізнес-знань, розвитку активної, самостійної, ініціативної особистості, яка може легко пристосуватися до мінливих умов життя, швидко навчатися і бачити перспективні напрями для самореалізації. Перекваліфікація звільнених працівників повинна здійснюватися швидко та якісно в межах громади та сприятиме створенню нових робочих місць відповідно до потреб бізнесу, що запобігатиме міграційним процесам та збереженню найціннішого капіталу для громади – його мешканців.

A1.1. Розроблення Концепції міжнародного мультимодального транспортно-логістичного порту «Жмеринка» та підготовка інвестиційних пропозицій

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	- Розроблення Концепції міжнародного мультимодального транспортно-логістичного порту «Жмеринка». - Підготовка інвестиційних пропозицій, пов'язаних з розвитком транспортно-логістичного порту «Жмеринка». - Промоційна діяльність для залучення інвестицій в транспортно-логістичний порт «Жмеринка».
Очікувані результати	- Розроблене бачення розвитку транспортно-логістичного порту «Жмеринка» та опрацьована уся необхідна формальна документація. - Підготовлені та поширені інвестиційні пропозиції серед потенційно зацікавлених сторін - Сформовані дієві консорціуми для реалізації завдання. - Частина завдання реалізована згідно до опрацьованого часового графіку
Відповідальний	Управління економіки та розвитку інфраструктури виконавчого комітету Жмеринської міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

A 1.2. Інноваційний розвиток промислового сектору громади

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	- Утримання існуючих підприємств, сприяння їхньому закріпленню та розширенню. - Сприяння будівництву та реконструкції промислових підприємств в тому числі по переробці сільськогосподарської продукції. - Сприяння створенню нових підприємств по виробництву будівельних матеріалів з місцевої сировини, в т.ч. розробці гранітного сховища в
---	---

	сmt.Браїлів, розробці вапнякових та піщаних родовищ в селах Жуківці, та Кармалюково використання сировинної бази вапнякового кар'єру для виробництва цементу в с. Рів, та ін. - Визначення секторальних можливостей та пріоритетів економічного розвитку. - Підтримка кластерів. - Залучення експертного та академічного середовища до розробок високотехнологічної продукції. - Підтримка розвитку стартапів. - Створення фонду підтримки інноваційного підприємництва.
Очікувані результати	- Зміна економічного профілю громади. - Збільшення обсягів промислового виробництва. - Покращення якості життя через збільшення доходів в нових галузях. - Розвиток молодіжних бізнес-ініціатив. - Впровадження кращих світових практик та технологій на території громади.
Відповідальний	Управління економіки та розвитку інфраструктури виконавчого комітету Жмеринської міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

А 1.3. Розвиток людських ресурсів

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	- Організація підготовки персоналу під потреби ринку праці. - Впровадження навчальних програм з підприємництва для молоді. - Підвищення кваліфікації працівників на регулярній основі. - Застосування новітніх технологій в підготовці кадрів для розвитку інноваційних бізнесів. - Підвищення рівня обізнаності керівників підприємств і жителів громади з питань охорони довкілля та екологічної безпеки
Очікувані результати	- Збільшення кількості самозайнятих осіб та власників малого та середнього бізнесу. - Збільшується зайнятість населення. - Інвестори отримують підготовлених під їх потреби працівників. - Зменшуються відтік населення працездатного віку. - Зменшення негативного впливу від підприємств та населення на навколишнє природне середовище.
Відповідальний	ВНЗ, Жмеринська міськрайонна філія Вінницького обласного центру зайнятості
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

А.2. Розвиток агропромислового виробництва

Стратегічна ціль спрямована на підтримку стійкого економічного зростання на основі підвищення конкурентоздатності місцевих сільськогосподарських товаровиробників та якості управління. Допомога з боку органів місцевого самоврядування може відбуватися у спільній підготовці бізнес-проектів, у тому числі з переробки сільськогосподарської продукції для реалізації її на території громади та створення нових робочих місць, що сприятиме отриманню не тільки державної підтримки, але й залученню інвестиційних коштів.

Підтримка товаровиробників, сільгоспвиробників, фермерів відбуватиметься через організацію інформаційно-аналітичної мережі, що забезпечуватиме фермерам та їх партнерам можливість комунікації з питань придбання і використання виробничих ресурсів, реалізації продукції, участі в програмах підтримки, обміну досвідом, вирішення юридичних, фінансових та інших питань тощо.

Важливим інструментом підтримки підприємництва є також форуми, фестивалі та ярмаркова діяльність. Важливо, щоб делегації з громади брали участі у міжнародних візитах до інших країн та регіонів України для вивчення досвіду функціонування громад. В громаді необхідно проводити конференції, тренінги та круглі столи з інвестиційної тематики.

Створення сільськогосподарських кооперативів має велике значення для розвитку сільгоспвиробництва, оскільки це дозволить членам організації зберегти свою економічну незалежність та отримати усі переваги великого бізнесу: використання сучасних технологій,

мінімізації витрат, доступ до зовнішнього фінансування та консультаційні послуги висококваліфікованих фахівців.

Проведення інвентаризації всіх земель, що знаходяться на території громади з метою упорядкування та раціонального використання земельних ресурсів та водного фонду.

A.2.1. Сприяння підвищенню продуктивності та ефективності сільгоспвиробництва

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Організація інформаційно-аналітичної мережі, що забезпечуватиме фермерам та їх партнерам можливість комунікації з питань придбання і використання виробничих ресурсів, реалізації продукції. • Організація обміну досвідом, вирішення юридичних, фінансових та інших питань. • Сприяння реалізації державної аграрної політики та державних цільових програм щодо підтримки сільгосптоваровиробників усіх форм власності. • Організація навчання, підтримка створення та діяльності сільськогосподарських кооперативів. • Інформаційно-методична підтримка створення та діяльності сімейних фермерських господарств. • Підтримка розвитку органічного сектору сільськогосподарського виробництва. • Сприяння впровадженню енерго- і ресурсозберігаючих технологій шляхом застосування високопродуктивної техніки; • Підвищення компетенцій місцевих операторів ринку харчових продуктів щодо запровадження міжнародних систем забезпечення безпеки та якості харчових продуктів.
Очікувані результати	• Посилення конкурентоспроможності місцевих підприємств агропромислового сектору. • Збільшення обсягів сільськогосподарського виробництва. • Покращення якості життя в сільській місцевості через збільшення доходів в аграрній галузі.
Відповідальний	• Управління економіки та розвитку інфраструктури виконавчого комітету Жмеринської міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

A.2.2. Стимулювання виробників сільськогосподарської продукції до переробки цієї продукції та створення високої доданої вартості

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Сприяння формуванню кластеру виробництва та переробки сільськогосподарської продукції. • Сприяння розвитку галузі садівництва, ягідництва з подальшою переробкою продукції. • Сприяння будівництву нових та реконструкції вільних приміщень, що не використовуються під базові овочесховища та фруктосховища; • Сприяння відновленню роботи міні пекарень та міні крупорушок по населених пунктах громади.
Очікувані результати	• Розширення сфери застосування праці і забезпечення зайнятості сільського населення, розвиток інфраструктури. • Підвищення рівня товарності виробленої продукції, а також рівня отриманих доходів сільськими мешканцями. • Розширення видів діяльності сільського населення. • Підвищення рівня зайнятості в сільській місцевості.
Відповідальний	• Управління економіки та розвитку інфраструктури виконавчого комітету Жмеринської міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

А.2.3. Підтримка раціонального використання земельних ресурсів та водного фонду для фінансової стабільності громади

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Здійснення повного комплексу заходів щодо передачі земель сільськогосподарського призначення державної власності у комунальну власність міської територіальної громади. • Проведення інвентаризації всіх земель, що знаходяться на території громади. • Проведення організаційної роботи щодо укладання договорів оренди земельних ділянок, які використовуються без правових підстав. • Ініціювання припинення в установленому законодавством порядку користування земельними ділянками особами та суб'єктами господарювання, які систематично не сплачують земельний податок або орендну плату за землю. • Впорядкування реєстру водних об'єктів громади. • Сприяння приведенню документації щодо оренди водних об'єктів суб'єктами господарювання у відповідність до чинних нормативно-правових актів (виготовлення паспортів водних об'єктів, укладання договорів оренди, додаткових угод, інше). • Формування та ведення реєстру водних об'єктів, сприяння укладенню договорів оренди з урахуванням нормативно-грошової оцінки у розмірі не менше 3%.
Очікувані результати	• Впорядкування ситуації з орендою земельних ресурсів та водних об'єктів. • Збільшення обсягів надходжень до місцевого бюджету.
Відповідальний	• Управління земельних ресурсів виконавчого комітету Жмеринської міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

А.3. Розвиток підприємницького потенціалу громади

В економіці громади переважає сфера послуг і торгівля, що призводить до залежності від купівельної спроможності місцевого населення. Виробнича сфера потребує сприяння в її розвитку. Підприємствам громади гостро не вистачає як власних коштів, так і позичкових. Крім цього, відносини МСП з банківськими установами досить напружені. З огляду на це, міській владі необхідно, доступними їй заходами, сприяти покращенню бізнесу. Це можуть бути як фінансові заходи, націлені на пряме збільшення фінансових можливостей суб'єктів підприємницької діяльності, але й стимулюючий характер і покликані спрямовувати розвиток їх з урахуванням загальноміських завдань та пріоритетів.

Особливу увагу необхідно спрямувати та створення можливостей для розвитку підприємництва в т.ч. серед жінок, через підвищення підприємницької грамотності й надання консультаційної підтримки щодо бізнесу, в тому числі орієнтованого на експорт.

На даний момент в громаді відсутня планомірна співпраця місцевого бізнесу з органами влади, не виробляється спільна політика та не узгоджуються плани дій усіх зацікавлених структур. З огляду на це, необхідно створити дієвий консультаційний орган при міськвиконкомі бізнес-спрямування та налагодити регулярну/щоквартальну його діяльність зі звітуванням представників місцевої влади перед бізнес-середовищем про реалізацію спільно узгоджених завдань.

Підтримку розвитку малого та середнього бізнесу здійснює орган місцевого самоврядування у партнерстві з інституціями місцевого економічного розвитку: бізнес-центри, агенції місцевого економічного розвитку. Вони виконують функції підвищення рівня знань та обізнаності підприємців шляхом надання інформаційних, консультаційних, освітніх та інших послуг.

Для надання якісної інформації підприємцям необхідно постійно оновлювати базу даних про вільні виробничі потужності, об'єкти торгівлі, побутового обслуговування, водні ресурси та земельні ділянки, які можуть бути продані або передані в оренду суб'єктам господарювання для здійснення підприємницької діяльності.

Для захисту інтересів експортерів з числа МСП необхідно створити об'єднання експортерів МСП на міському рівні з подальшою асоціацією на всеукраїнському рівні. Спілка експортерів малих і середніх підприємств має здійснювати їх правовий захист, аудиторське консультування, проводити семінари, конференції; сприяти розвитку зовнішньоекономічних зв'язків.

Створення діалогової платформи та започаткування конструктивного діалогу має забезпечити створення та регулярні контакти підприємців, представників державних органів, у тому числі митних, податкових, органів санітарно-епідеміологічного, ветеринарно-санітарного, фітосанітарного, екологічного, радіологічного контролю, міської ради, а також недержавних інституцій підтримки МСП.

Для якомога швидшого включення місцевих МСП в міжнародну торгівлю доцільно на засадах співфінансування здійснити сертифікацію продукції та впроваджувати системи управління якістю окремих компаній, обраних за конкурсом. У зв'язку з тим, що найбільшим торговельним партнером є ЄС, а також зважаючи на високу купівельну спроможність населення європейських країн, варто підтвердити відповідність якості продукції стандартам ЄС.

За остання роки суттєвих змін у підприємницькому середовищі не відбулося, хоча певним чином зросла соціальна активність підприємців (участь в заходах Проекту ПРОМІС, інших проектах тощо).

Виокремлено наступні основні проблемні питання в сфері підтримки МСП:

Нерозвинена інфраструктура підтримки МСП. Низька інформаційна та консультативна підтримка бізнесу (наприклад, слабка підготовка/спроможність МСП брати участь в закупівлях через PROZORRO).

Відбувається скорочення споживання товарів та послуг населенням громади, в тому числі через скорочення роботи залізниці, скорочення робітників.

Наявність стихійної торгівлі. Особи, що здійснюють стихійну торгівлю не сплачують податки. Дуже поширене нелегальне зайняття підприємницькою діяльністю (недобросовісна конкуренція).

Міграція працездатного населення з міста.

Збільшення податкового навантаження, особливо зі збільшенням розміру мінімальної заробітної плати. Невпевненість в перспективах бізнесу в умовах постійних законодавчих змін (введення РРО, тощо).

Відсутність дієвої комунікації між владою та бізнесом. Невміння та незацікавленість/небажання спільно вирішувати проблеми як бізнесу так і території громади.

Низька поінформованість підприємців щодо програм розвитку громади та перспектив для розвитку.

Комунікації між самим підприємцями слабкі (запит на об'єднання для вирішення спільних питань є, але потребують ініціатора і лідера процесу формування відкритої бізнес-спільноти громади).

Проблема з кадрами для МСП: бізнес не має змоги як змінювати, так і найняти працівників потрібної кількості та фаховості; кадровий дефіцит загалом та відсутність кваліфікованого персоналу зокрема.

Залишається проблема слабкої інвестиційної привабливості громади та не готовності підприємців до виходу на зовнішні ринки зі своїми товарами/послугами.

Бізнес, який зазнає невдачі в тяжких економічних умовах поповнює лави безробітних або йде в тінь. Необхідно передбачити систему підтримки СПД, які потрапляють в критичні ситуації, але бажають продовжити вести бізнес. Відсутня фінансова підтримка бізнесу, високі відсотки при кредитуванні підприємців банківським сектором.

Існуючі об'єднання, спілки підприємців потребують посилення організаційної спроможності як бізнес – об'єднання.

Головний акцент повинен бути направлений на напрацювання сталих та конструктивних комунікацій влада-бізнес-громада, а саме: запровадити проведення регулярних зустрічей, «круглих столів», гарячих ліній а також застосовувати інші інструменти взаємодії між владою та бізнесом для спільного вирішення проблем ведення підприємницької діяльності в громаді, реалізації внутрішніх інвестиційних проектів та пропозицій бізнесу щодо подальшого розвитку, розробити та запровадити систему пільг для підприємців-початківців, створити відкритий віртуальний майданчик для бізнесу на сайті міської ради з інформацією, актуальною для ведення їх діяльності (у т. ч. перспективні сфери) з можливістю отримання зворотного зв'язку.

А.3.1. Ефективна інфраструктура для підтримки бізнесу

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Створення сучасного ХАБу для підтримки малого та середнього бізнесу. • Створення Агенції місцевого економічного розвитку громади. • Організація на базі інституцій МЕР надання консультаційних, інформаційних, освітніх послуг для підприємців. • Налагодження співпраці з міжнародними бізнес-асоціаціями та торгово-промисловими палатами. • Підтримка виставкової та ярмаркової діяльності. • Підтримка співпраці між секторами влада-бізнес-громада. • Встановлення партнерства між Центром зайнятості, Асоціаціями підприємців, міжнародними донорськими організаціями. • Проведення тренінгів для представників малого та середнього бізнесу з питань «зеленого» бізнесу, енергоменеджменту альтернативної енергетики та збалансованих моделей споживання і виробництва. • Розробити заходи для підтримки підприємців-початківців. • Розробка заходів по підтримці соціального підприємництва
Очікувані результати	• Створені та ефективно діють центри підтримки бізнесу/ бізнес-інкубатори. • Міжсекторальна співпраця має діловий, конкретний характер, а не формальний безрезультатний. • Спільно узгоджені завдання реалізуються на плановій основі. • Бізнес-клімат громади покращується в порівнянні з іншими громадами-конкурентами та попередніми роками.
Відповідальний	• Управління економіки та розвитку інфраструктури виконавчого комітету Жмеринської міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

А.3.2. Сприяння експортерам малих і середніх підприємств

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Створення Спілки експортерів малих і середніх підприємств. • Формування інформаційних матеріалів для експортерів: бази даних, аналітики пріоритетних ринків та індустрій. • Освіта для експортерів: тренінги, семінари, вебінари. • Співпраця з Вінницькою Торгово-промисловою Палатою. • Сприяти в наданні допомоги бізнесу в отриманні інформації та знань, необхідних для виходу на зовнішні ринки.
Очікувані результати	• Налагоджена діяльність Спілки експортерів. • Збільшення обсягів експортних операцій. • Збільшення надходження валютної виручки від експортних операцій.
Відповідальний	• Управління економіки та розвитку інфраструктури виконавчого комітету Жмеринської міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

А.3.3. Активна діалогова платформа з питань підприємництва

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Створення Координаційної ради з питань підприємництва при міській раді. • Обговорення спільних проектів і програм розвитку громади, впровадження соціального партнерства. • Запровадити проведення регулярних зустрічей, «круглих столів», гарячих ліній а також застосовувати інші інструменти взаємодії між
---	---

	владою та бізнесом для спільного вирішення проблем ведення підприємницької діяльності в громаді, реалізації внутрішніх інвестиційних проектів та пропозицій бізнесу щодо подальшого розвитку • Проведення круглих столів, робочих зустрічей за участі митних, податкових, органів санітарно-епідеміологічного, ветеринарно-санітарного, фітосанітарного, екологічного, радіологічного контролю, міської ради, а також недержавних інституцій підтримки МСП для обговорення проблемних питань розвитку підприємництва. • Створити відкритий віртуальний майданчик для бізнесу на сайті міської ради з інформацією, актуальною для ведення їх діяльності (у т. ч. перспективні сфери) з можливістю отримання зворотного зв'язку. • Створення та оприлюднення баз даних (реєстрів нерухомості) на веб-сторінці. • Розміщення на сайті актуальної інформації про законодавчі та нормативно-правові акти для підприємництва, діючі конкурси міжнародних донорських організацій.
Очікувані результати	• Сприяння вирішенню проблемних питань сфери підприємництва. • Дієвий та конструктивний діалог між різними гілками влади та бізнесу.
Відповідальний	• Управління економіки та розвитку інфраструктури виконавчого комітету Жмеринської міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

А 4 .Ефективна інвестиційна політика та маркетинг території

Залучення внутрішніх та зовнішніх інвестицій в економіку громади є одним з важливих важелів економічного зростання, підвищення рівня технологічності та обсягів промислової продукції громади, створення нових робочих місць і зрештою зростання рівня доходів домогосподарств. Це, в свою чергу, сприятиме підвищенню рівня купівельної спроможності мешканців.

Цілісна інвестиційна пропозиція громади – це вичерпна структурована інформація про потенційні інвестиційні об'єкти та проекти на території громади з чіткими умови інвестування.

Необхідно створити інструменти для інформаційної підтримки та залучення потенційних інвесторів в економіку Жмеринської міської територіальної громади.

А.4.1.Сучасне просторове планування

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Розробка Генеральних планів з планами зонування території населених пунктів громади. • Розроблення детальних планів території. • Створення містобудівного кадастру для забезпечення прозорого всебічного вивчення інвестиційної привабливості території громади.
Очікувані результати	• дотримання норм містобудівного та земельного законодавства при регулюванні використання територій шляхом забезпечення дотримання рішень затвердженої містобудівної документації. • збільшення темпів залучення і освоєння інвестицій та містобудівного освоєння територій громади.
Відповідальний	• Управління містобудування та архітектури виконавчого комітету Жмеринської міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

А.4.2. Розбудова бренду та маркетингової стратегії громади

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Формування цілісної інвестиційної пропозиції громади. • Розробка інвестиційного бренду громади. • Формування привабливого іміджу громади. • Підготовка промоматеріалів про громаду (буклет, відео-ролик). • Виготовлення сувенірної продукції із використанням бренду. • Промоція інвестиційних можливостей громади • Створення реєстру інвестиційних об'єктів громади.
---	---

	• Створення інвестиційного порталу.
Очікувані результати	• Чітко описані території та об'єкти для інвестицій як комунальної власності, так і приватні (для тих, хто вирішив разом з громадою проводити спільну інвестиційну діяльність) • Розміщення інвестиційних пропозицій на 3-4 мовах на вітчизняних та міжнародних інвестиційних порталах. • Підготовка якісних промоційних матеріалів адаптованих до каналів поширення інформації. • Поширення інформації через спеціалізовані структури.
Відповідальний	• Управління економіки та розвитку інфраструктури виконавчого комітету Жмеринської міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

А.4.3. Підготовка якісних інвестиційних продуктів

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Підготовка інвестиційних пропозицій (Каталог) та їх оприлюднення. • Розробка інвестиційних продуктів. • Пошук фінансування (фандрайзинг). • Залучення коштів міжнародної технічної допомоги та реалізація проектів МТД. • Розроблення критеріїв екологічної безпечності інвестиційних проектів і застосування цих критеріїв під час підготовки та відбору інвестиційних пропозицій. • Розвиток та облаштування індустріального парку.
Очікувані результати	• Збільшення обсягу залучених внутрішніх та зовнішніх інвестицій в громаду. • Створення нових робочих місць. • Реалізація інвестиційних проектів які не погіршують екологічного стану довкілля та є екологічно безпечними для мешканців громади.
Відповідальний	• Управління економіки та розвитку інфраструктури виконавчого комітету Жмеринської міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

А.4.4. Міжнародне співробітництво

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Здійснення заходів з поглиблення співпраці з містами побратимами з якими Жмеринською міською територіальною громадою укладено угоди (протоколи) про співробітництво, зокрема, обмін делегаціями, проведення робочих зустрічей, «круглих столів», конференцій бізнес - форумів тощо. • Формування позитивного іміджу та популяризація Жмеринської міської територіальної громади на міжнародному рівні. • Пошук контактів з іноземними посольствами та зарубіжними організаціями, обмін інформацією та встановлення партнерських стосунків між закордонними громадами. • Посилення міжнародної співпраці у сферах: культури, освіти, спорту та інших.
Очікувані результати	• Активізація взаємовигідної співпраці громади із адміністративно-територіальними одиницями іноземних країн і, зокрема, держав-членів ЄС. укладання нових угод (протоколів) про співробітництво з містами країн світу. • збільшення реалізації грантових проектів з використанням коштів Євросоюзу. • збільшення обсягів залученої міжнародної технічної допомоги; • створення та підтримка позитивного іміджу Жмеринської міської ТГ
Відповідальний	• Управління економіки та розвитку інфраструктури виконавчого комітету Жмеринської міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

А 5. Регіональний туристичний, культурно-історичний центр

Жмеринська міська територіальна громада має достатній потенціал для розвитку історичного, культурного та фестивально-подієвого туризму. На жаль, даний потенціал зовсім не використовується.

Протягом тривалого періоду, а саме до 2020 року у м. Жмеринка налічувалась мала кількість об'єктів, які мають історичну, архітектурну та культурну цінність, і є туристично привабливими серед яких:

Залізничний вокзал м. Жмеринка; колишній будинок графа Гейдена, збудований до 1904 р.(нині –міський історичний музей); костел св. Олексія; місця Гетто; Храм О. Невського; Меморіал Слави.

З метою розвитку туризму було розроблено 2 туристичних маршрути, під час яких проводились екскурсії «Залізничний вокзал м.Жмеринка – перлина архітектури Подільського краю» та «Жмеринка-місто моє».

Із приєднанням до Жмеринської міської територіальної громади сільських територій кількість пам'яток культурної спадщини, що можуть привабити туристів, значно збільшилась. Покращився туристичний потенціал громади, пов'язаний з багатим історичним середовищем серед яких такі видатні постаті, як: В.О.Забаштанський, У.Кармалюк, П.І.Чайковський та ін.

Бренд літературного героя Остапа Бендера, пов'язаний зі Жмеринкою, здатний притягувати багатьох людей. Цікавою є ідея створення експозиції робіт та арт-об'єктів – збільшених копій відомих мікромініатюр з метою збереження пам'яті про визнаного винахідника-земляка Маслюка Михайла Григоровича та популяризації його творчості.

Але проблемними питаннями, що заважають розвитку туристичної сфери у міській територіальній громаді, залишаються мала поінформованість потенційних туристів про туристичну привабливість Жмеринської МТГ та відсутність туристичної інфраструктури.

На сьогодні туристична інфраструктура Жмеринської міської територіальної громади практично не розвинена. Відсутні якісні заклади розміщення. Громада недостатньо ознакована. Сучасні промоційні матеріали відсутні. Про громаду знають в більшості своїй як про вузлову залізничну станцію.

Бренд громади відсутній, тому в подальшому бажано звернути на це увагу. Фахівців туристичного супроводу/гідів, підготовлених за певною програмою, поки також нема.

Перші спроби проведення фестивалів показують наявність зацікавлених відвідувачів. Для якісної організації фестивалів необхідно підготувати інфраструктуру, яка б дозволяла приймати одночасно велику кількість людей.

Робота з регіональними туристичними фірмами дозволить підготувати якісний, комплексний туристичний продукт та позиціонувати Жмеринську міську територіальну громаду, як частину більшого продукту.

А 5.1. Маркетингова діяльність у сфері туризму та створення конкурентних туристичних продуктів та маршрутів

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Збір, вивчення та систематизація матеріалів щодо історичних і туристичних об'єктів на території Жмеринської МТГ. • Розвиток започаткованих та створення нових регіональних туристичних продуктів, (пов'язаних з Остапом Бендером, фестивально-подієвих). • Розробка туристичних маршрутів відповідно до інформаційної бази та видання інформаційних матеріалів щодо туристичної привабливості Жмеринської МТГ. • Створення туристично привабливих об'єктів (придбання та встановлення на території міста збільшених копій робіт мікромініатюриста М.Маслюка). • Популяризація творчості відомого мікромініатюриста М. Маслюка. • Популяризація міжнародного музичного фестивалю П.І.Чайковського в
---	--

	сmt.Браїлів. • Моделювання віртуальної 3D карти громади з нанесенням на неї туристичних маршрутів.
Очікувані результати	• Створення інформаційної бази історичних і туристичних об'єктів. • Популяризація туристичного потенціалу Жмеринської МТГ. • Збільшення кількості туристів, що включають Жмеринську МТГ у свій маршрут. • Збільшення регіональних та національних туристичних продуктів, частиною яких є Жмеринка. • Створено нові арт-об'єкти – збільшені копії відомих мікромініатюр М. Маслюка, розміщені серед громадських просторів.
Відповідальний	• Управління культури та туризму Жмеринської міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

А 5.2. Розвиток туристичної інфраструктури, брендінг та промоція

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Розвиток туристичної інфраструктури. • Сприяння будівництву та реконструкції готелів. • Збільшення кількості та підвищення класу комфортності місць розміщення. • Брендінг, маркетинг та промоція культурно-історичних можливостей громади. • Підготовка промоційних матеріалів та їх поширення серед цільової аудиторії. • Організація паркування в громаді для туристичних автобусів. • Підготовка місцевих фахівців туристичного супроводу/гідів.
Очікувані результати	• Створення якісної інфраструктури розміщення туристів • Наявність місцевих фахівців туристичного супроводу/гідів
Відповідальний	• Управління культури та туризму Жмеринської міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

А 5.3. Розвиток зеленого туризму

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Вивчення потенціалу щодо розвитку зеленого туризму на території Жмеринської МТГ. • Співпраця із старостинськими округами та домогосподарствами щодо створення бази зеленого туризму. • Підтримка створення «зелених садиб». • Організація виставки сувенірів та продукції народних ремесел. • Відтворення домашньої української кухні, виготовлення страв та проведення майстер-класів. • Створення нових туристичних маршрутів, зокрема екологічних.
Очікувані результати	• Створення якісної інфраструктури для зеленого туризму. • Наявність садиб для зеленого туризму. • Збільшення кількості туристів, яких приваблює зелений туризм
Відповідальний	• Управління культури та туризму Жмеринської міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

А 5.4. Збереження та реставрація пам'яток архітектури та історико-культурної спадщини

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Проведення інвентаризації та паспортизація пам'яток культурної спадщини. • Створення реєстру історико-культурних об'єктів та об'єктів природно-заповідного фонду (пам'яток природи тощо). • Відео та фото зйомка історико-культурних об'єктів та об'єктів природно-заповідного фонду (пам'яток природи тощо). • Придбання та встановлення пам'ятного знаку в с. Межирів. • Складання супровідних текстів до культурно-історичних пам'яток та об'єктів природно-заповідного фонду (пам'яток природи тощо).
Очікувані результати	• Забезпечення контролю за збереженням пам'яток культурної спадщини.

	• Підвищення історичного інтересу до с. Межирів.
Відповідальний	• Управління культури та туризму Жмеринської міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

4.2. Стратегічний напрям В. Комфортна громада

Жмеринська міська територіальна громада має «стандартні» проблеми, які спостерігаються в багатьох громадах, потреби людей в яких не були пріоритетом. Головне було забезпечити функціонування виробництва та мінімально комфортне проживання в громаді. На сьогодні комфорт проживання та якість муніципальних послуг є одними з визначальних факторів при визначенні місця проживання зі сторони молодих людей. А, отже, і майбутнього громади. З огляду на це, необхідно докладати достатньо зусиль для зміни існуючої ситуації.

На даний момент в громаді відсутні якісні громадські простори та зони активності на свіжому повітрі для мешканців різних вікових категорій.

Попри те, що населення громади зменшилось на невеликий відсоток, тримається ця тенденція лише за рахунок міграційних процесів з навколишніх сільських територій.

Комунальна інфраструктура потребує достатньо великих капіталовкладень, так як термін експлуатації багатьох її компонентів або завершився, або добігає кінця. Достатньо великі втрати питної води та погіршення її якості через негерметичність системи вимагає значних інвестицій для заміни застарілої системи на сучасну з гарантійним терміном експлуатації. Прориви каналізаційної системи також не додають комфортності проживання та шкодять довкіллю. Ця галузь, як і дорожньо-транспортна система, традиційно потребує найбільших капіталовкладень на даному етапі.

Однією з основних проблем, що стримують соціально-економічний розвиток Жмеринської міської територіальної громади, є незадовільний транспортно-експлуатаційний стан автомобільних доріг, мостів та дорожньої інфраструктури, особливо в сільських населених пунктах. Абсолютна більшість доріг, тротуарів та ін. дорожньої інфраструктури територіальної громади була побудована в період 60-70рр. ХХ ст.

Стан більше половини мережі територіальної громади не відповідає вимогам безпеки руху, лише 40% вулично-дорожньої мережі населених пунктів має удосконалене покриття проїзної частини. Відсутність закритої дощової каналізації негативно впливає на процес експлуатації дорожнього покриття. Значне зростання інтенсивності руху, особливо великовагових автомобілів, призводить до руйнування покриття проїзної частини. Слід відмітити що до вирішення проблем дорожньої інфраструктури варто підходити комплексно.

На території м. Жмеринка здійснюють діяльність підприємства по прийому зерна (елеватори), а також на підприємство оптової торгівлі зерном. Вид діяльності даних підприємств передбачає регулярне завезення та вивезення зернових культур у великих кількостях яке здійснюється великоваговим автомобільним транспортом. Такі автомобілі здійснюють доставку вантажів на виробничі потужності даних підприємств вулицями міста що в свою чергу призводить до посиленого руйнування вулично-дорожньої мережі міста. В таких умовах, для забезпечення мешканців міста дорогами належної якості потребує фінансових витрат більших ніж зазвичай.

Вирішенням даної проблеми є будівництво об'їзної дороги навколо м. Жмеринка яка сполучатиме міжнародну трасу М21 в районі між селами Коростівці та Слобода Носківецька з дорогою територіального значення Т0218 в районі між селами Мала Жмеринка та Станіславчик по існуючій ґрунтовій дорозі. Це дасть змогу: по перше – «прибрати» великовагові транспортні засоби з вулиць міста, по друге – спрямувати бюджетні кошти, які щороку витрачаються на підтримку вулично-дорожньої мережі міста в належній якості на реалізацію інших, соціально важливих для територіальної громади питань.

Також, після територіальної реформи перед Жмеринської міською територіальною громадою постала потреба у забезпеченні належного рівня автомобільних шляхів які з'єднують приєднані села з містом Жмеринка, що, в свою чергу, потребує значних

фінансових вкладень. Саме недостатнє фінансування дорожньої галузі Жмеринської міської ТГ стало однією з основних причин руйнування дорожньої інфраструктури.

Варто зазначити що на території м. Жмеринка також знаходяться три шляхопроводи (мости), балансова приналежність яких не визначена. Дані шляхопроводи перетинають залізничні колії на висоті понад 20м. та забезпечують проїзд автомобільних транспортних засобів вулицями Птахіна, Магістральна та Визволення. Вищевказані шляхопроводи знаходяться в аварійному стані та потребують невідкладного капітального ремонту. Враховуючи невизначеність щодо балансової приналежності даних мостів, витратити бюджетні кошти на їх ремонт законодавчих підстав не має. Проте, оскільки дані шляхопроводи знаходяться на території міста, обов'язком органів місцевого самоврядування є вирішення питання щодо подальшої експлуатації цих шляхопроводів.

Транспортна мережа за оцінкою місцевих мешканців потребує деякого вдосконалення, а от рухомий склад потребує значного оновлення з врахуванням потреб маломобільних груп населення.

Проблема з управління побутовими відходами в громаді посилюється відсутністю в сільських територіях організованого збору сміття. Вирішенням цієї проблеми може стати налагоджена система роздільного збору та утилізації ТПВ з ідентифікацією джерела походження та відповідною оплатою.

Стратегічні проблеми

- Застаріла комунальна інженерна інфраструктура, яка потребує значних капіталовкладень.
- Поки громада не пристосоване для повноцінного життя маломобільних груп населення, включаючи архітектурну доступність, сферу обслуговування та освіти.
- Низький рівень управління енергоефективністю та споживанням енергоресурсів.
- Значний фізичний знос будівлі бюджетної сфери потребують термомодернізації.
- Необхідність зниження споживання енергоносіїв в бюджетній сфері та житловому секторі громади через запровадження енергоефективних заходів.
- Необхідність впровадження енергоефективного зовнішнього освітлення.
- Поганий стан доріг.
- Фізичний знос систем водопостачання та водовідведення.
- Очисні споруди потребують модернізації.
- Низький рівень знань населення щодо питань енергоефективності та екологічної освіти.
- Управління ТПВ потребує сучасних технологічних рішень.
- Відсутність роздільного збору сміття.
- Полігон ТПВ потребує реконструкції;
- Наявність несанкціонованих звалищ;
- Застаріла спецтехніка для збору та вивезення ТПВ.
- Відсутні системи відеоспостереження.

	Напрямок розвитку В. Комфортна громада		
	Стратегічні цілі		
В.1. Покращення технічної інфраструктури та благоустрою громади	В.2. Забезпечення підвищення енергоефективності в громаді	В.3. Поліпшення екологічного стану навколишнього середовища	В.5. Ефективна система безпеки громади
	Оперативні цілі		

В.1.1. Розбудова дорожньої інфраструктури	В.2.1. Ефективний муніципальний енергоменеджмент, енергомоніторинг та реалізація заходів ПДСЕР і К	В.3.1. Сприяння збереження екосистеми громади	В.5.1. Впровадження Центру безпеки та активної безпекової платформи
В.1.2. Розвиток громадських просторів та благоустрій громади	В.2.2. Енергоефективні будівлі бюджетної, комунальної, житлової сфери та енергоаудит	В.3.2. Комплексне ресурсоефективне поводження з твердими побутовими відходами	В.5.2. Вдосконалення системи цивільного захисту та забезпечення протипожежної безпеки
В.1.3 Модернізація інженерних мереж			
В.1.4. Організація громадського транспорту	В.2.3. Енергоефективна освітня та діалогова платформа	В.3.3. Озеленення громади, організація зон рекреації	
В.1.5. Модернізація житлового фонду, покращення якості житлово-комунальних послуг		В.3.4. Підвищення рівня екологічної свідомості, екологічної культури мешканців громади	

Схема стратегічних і оперативних цілей за напрямом розвитку В. Комфортна громада

В.1. Покращення технічної інфраструктури та благоустрою громади

У Жмеринській міській територіальній громаді на даний момент бракує якісних громадських просторів, де можна було б проводити корисно час та відпочивати. Парк «Дружби народів» по вул. Шекінська є одним з найвідвідуваніших публічних просторів у м. Жмеринка, а в смт.Браїлів - парк Чайковського. Обидва парки закладено ще в радянські часи, і з часу створення парки втратили минулу привабливість, доглянутість. З огляду на це, необхідно провести реновацію парків та створити з них сучасні громадські простори з розчисткою існуючих ставків та питних джерел.

Площі міста та інших населених пунктів є територіями, через які потрібно пройти, і майже ніхто не затримується на них. Немає чогось, що могло б людей змусити затриматись та насолодитись перебуванням у цих місцях.

Також на території населених пунктів, що входять до громади діють декілька ігрових майданчиків, але всі вони для найменших мешканців – дітей дошкільного віку. А для інших вікових груп відсутні місця для активного та пізнавального проведення часу.

У найбільших населених пунктах громади, а саме: місті Жмеринка та смт.Браїлів відсутні громадські вбиральні, а це має негативний вплив на комфортність перебування в громадських місцях, як мешканців, так і гостей міста та селища.

Жмеринська міська територіальна громада, яка разом з усією країною не мала можливості інвестувати в інженерні мережі достатньо коштів, повинна вирішувати одночасно велику кількість проблем. На даний час дорожнє покриття вулиць є незадовільним та рух по ним призводить до незручностей власників транспорту та мешканців даного регіону. На деяких ділянках руйнування проїжджої частини становить 80%, тротуари часто незадовільної якості або взагалі відсутні. Тому необхідно проводити капітальні ремонти доріг та тротуарів.

Мережі водопостачання та водовідведення мають також багато проблем та потребують заміни існуючих трубопроводів та запірної арматури із локальним розмежування

трубопроводів по новій схемі. Це пов'язано з фізичним та моральним зносом розподільчих мереж від водозабірних свердловин до РЧВ, при цьому існують витoki та втрати питної води по маршруту проходження на стадії підйому та подачі до РЧВ. Адже 90% системи водопостачання та водовідведення міста Жмеринка побудована в 50-70 хх роках 20 ст. Через недосконалу схему розташування та з'єднань розподільчих трубопроводів існують відхилення, які не дозволяють локально контролювати роботу кожної водозабірної свердловини.

Система водовідведення має самопливні на напірні колектори, які в більшості своїй вичерпали експлуатаційний ресурс. Очисні споруди побудовані в середині 80-х років 20ст. Також виникають періодичні збої та порушення в роботі КНС через понаднормові строки експлуатації та руйнівний вплив стоків, які вкрай негативно впливають на конструкції, обладнання, устаткування. Шкідливі випари, які утворюються у процесі надходження стоків до КНС, агресивно впливають на металеві конструкції, деталі, обладнання, устаткування. На фоні цього впливу періодично проводяться аварійно-відновлювальні та ремонтні роботи на КНС. Через засмічення відходами, які потрапляють у систему водовідведення виходять із ладу запірні арматура та насосні агрегати.

За часів незалежності України, водопровідна галузь м. Жмеринка не отримувала належного фінансування для підтримки водопровідної та водовідвідної мережі в належному стані (здійснення поточних ремонтів, профілактичні огляди мережі, підтримка водопровідних засувок в належному стані, модернізацію насосного обладнання та ін.). Як наслідок, система водопостачання та водовідведення м. Жмеринка зносилась, технічно застаріла, невиправдано енергозатратна, та не виконує належним чином покладені на неї функції, що призводить до частих поривів труб мережі водопостачання та засмічення мережі водовідведення.

Реалізація завдання дасть змогу відновити повноцінний контроль та безпеку експлуатації об'єктів та уникнути негативних наслідків від відхилень, які викликані вищенаведеними явищами, покращити рівень благоустрою у громаді.

Для приведення водопровідно-каналізаційного господарства міста в належний стан та для забезпечення мешканців громади сталим водопостачанням на водовідведенням належної якості, а також для збереження навколишнього природного середовища та недопущення екологічної катастрофи в Жмеринській міській територіальній громаді необхідно здійснити ряд першочергових заходів, а саме: провести капітальні ремонти очисних споруд каналізації та головної насосної станції міста Жмеринка та смт.Браїлів, замінити енергоємне насосне обладнання на нове, сучасне, менш енергозатратне, провести капітальні ремонти головних водопровідних мереж громади та ін. Дані заходи дадуть змогу не лише зменшити кількість втрат питної води в мережі, а й зменшити кількість аварій на водопровідних мережах громади (що в свою чергу призведе до збереження дорожнього полотна оскільки відпаде необхідність у регулярному розритті дороги для ліквідації аварій), зменшити витрати енергії для обслуговування водопровідно-каналізаційної мережі та як наслідок економії коштів платників податків.

Одним із напрямків покращення благоустрою – є модернізація системи зовнішнього освітлення. Звісно, потреба у фінансуванні робіт з ремонту та утримання об'єктів зовнішнього освітлення значно перевищує фактичні обсяги фінансування, що не дає можливості проводити в повному обсязі регламентні роботи, впроваджувати енергозберігаючі технології з використанням нових економічних джерел світла, автоматизовані системи комерційного обліку електричної енергії та відповідного обладнання. Має місце відсутність мережі вуличного освітлення певних доріг, вулиць та площ в населених пунктах територіальної громади. Необхідно пам'ятати – недостатня освітленість вулиць та доріг в населених пунктах сприяє зростанню кількості ДТП, погіршенню криміногенної ситуації.

Публічний транспорт громади має проблеми з недосконалістю маршрутів та якістю рухомого складу. На даний момент громади користується послугами приватних перевізників з застарілими ТЗ, не адаптованими для перевезення маломобільних груп населення. Багатоквартирні житлові будинки Жмеринської міської територіальної громади це споруди, які були зведені відповідно до застарілих будівельних норм. Багатоквартирний житловий фонд представлений 1-2-3-4-5-9-ти поверховими будинками забудови різних років: від 1900

роки і до кінця 20-го століття. Найбільш старий та зношений малоповерховий (1-3пов.) житловий фонд, у більшості матеріал стін – цегла, відсоток зносу будівель складає 60-90%. Середньоповерховий (4-5 пов.) житловий фонд був побудований переважно в 60-90-і роки, будинки цегляні, відсоток зносу будівель складає 25-60%. Багатоповерховий житловий фонд (9 пов.) побудований у 90-і роки і має знос до 20-30%. Фізичне старіння конструкцій та внутрішніх систем житлових будівель стало головною причиною зниження якості комунальних послуг, погіршення комфортності, надійності і безпечності умов проживання мешканців житла. З іншої сторони, поганий фізичний стан внутрішньобудинкових систем, низькі теплозахисні властивості огорожувальних конструкцій призводять до невиправдано високого рівня обсягів споживання енергоресурсів.

Із приватизацією квартир у житлових будинках виникла проблема в сфері утримання житлового фонду. Вона пов'язана з тим, що мешканці, отримавши право розпоряджатись власним помешканням, не усвідомили себе співвласниками всього будинку. На даний час більше 86% житлового фонду так і залишилося на балансі житлово-експлуатаційних організацій.

Житлово – експлуатаційні організації, які виконують функцію утримання та обслуговування житлового фонду не мають коштів на проведення ремонтних робіт капітального характеру в багатоквартирних будинках, оскільки порядком формування тарифів на послуги з утримання будинків, споруд та прибудинкових територій не передбачено витрат на їх проведення. Це призводить до погіршення стану житлового фонду громади, який за статистичними даними складає 336 будинка (без урахування приватного сектору).

V.1.1. Розбудова дорожньої інфраструктури

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Створення реєстру пріоритетності проведення капітальних ремонтних робіт та будівництва доріг. • Розробка ПКД. • Проведення будівництва, реконструкції та капітального ремонту дорожнього покриття вулиць та тротуарів в населених пунктах територіальної громади. • Будівництво тротуарних доріжок та велодоріжок. • Облаштування місць для паркування автомобілів. • Облаштування велопарковок. • Подання проектів пов'язаних з будівництвом, реконструкцією, ремонтом і утриманням автомобільних доріг на фінансування з Дорожнього фонду. • Будівництва мереж закритої дощової каналізації. • При проведенні капітального ремонту дорожнього покриття, планувати роботи в комплексі, а саме передбачати роботи по заміні старих комунікаційних мереж водопостачання та водовідведення, при можливості проектувати їх на зелених зонах. • Будівництво об'їзної дороги навколо м. Жмеринка яка сполучатиме міжнародну трасу М21 в районі між селами Коростівці та Слобода Носківецька з дорогою територіального значення Т0218 в районі між селами Мала Жмеринка та Станіславчик. • Капітальний ремонт, реконструкція автошляхів що з'єднують сільські населені пункти і місто, як центр територіальної громади. • Ініціювання дій щодо визначення балансової приналежності шляхопроводів на території м. Жмеринка
Очікувані результати	• Покращення якості доріг, тротуарів. • Зменшення навантаження руху великогабаритного транспорту по дорогах міста. • Мешканці громади отримують більш комфортні та безпечні умови проживання.
Відповідальний	• Управління ЖКГ міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

V.1.2. Розвиток громадських просторів та благоустрій громади

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	- Розвиток комфортного вуличного простору шляхом реконструкції площ, парків, пішохідних алей, скверів, набережних, зелених зон. На даних об'єктах передбачити поєднання сучасного архітектурного середовища та ландшафту, вільні зони WI-FI, встановлення дитячих, спортивних майданчиків з відповідним покриттям, облаштування скейт-парків, будівництво фонтанів, зонування територій відпочинку, з метою врахування потреб різних верств населення. - Створення комфортних санітарних умов перебування на територіях загального користування (мережа громадських вбиральень). - Облаштування в парках зон активності для усіх вікових груп. - Збільшення площі зелених насаджень міста, смт.Браїлів та інших сільських населених пунктів. - Стерилізація та контроль за безпритульними тваринами.
Очікувані результати	- Наявні площі та парки, облаштовані в сучасні громадські простори. - Облаштовані громадські вбиральні. - Створено зони активності для відвідувачів усіх вікових груп. - Створено сучасні, зручні простори для усіх гендерних груп: дівчаток і хлопчиків різного віку, чоловіків і жінок похилого віку, власників тварин і хворих на алергію, любителів гучної музики та прихильників спокійного відпочинку тощо.
Відповідальний	Управління ЖКГ міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

В.1.3 Модернізація інженерних мереж

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	- Будівництво нових, реконструкція, капітальний ремонт, модернізація мереж централізованої системи водопостачання, водовідведення та каналізації. - Реконструкція, модернізація та капітальний ремонт очисних споруд каналізації. - Реконструкція головної насосної станції м. Жмеринка. - Капітальний ремонт напірного каналізаційного колектора. - Заміна обладнання насосних станцій. - Заміна застарілого та енергоємного насосного обладнання та нове та сучасне. - Проведення капітальних ремонтів головних водопровідних мереж громади. - Придбання сучасної спеціалізованої техніки для обслуговування водопровідно-каналізаційних мереж громади. - Реконструкція, капітальний ремонт та модернізація мереж тепlopостачання. - Модернізація та розбудова системи зовнішнього освітлення із застосуванням альтернативних джерел енергії, на основі світлодіодних світильників. - Формування системи освітлення з врахуванням гендерно-безпекових потреб мешканців міського та сільського населення. - Будівництва, реконструкція мереж вуличного освітлення - Встановлення додаткових джерел світла, та збільшення протяжності існуючих мережі. - Запровадження диспетчерської служби по зовнішньому освітленню. - Запровадження автоматизовані системи комерційного обліку електричної енергії. - Запровадження енергозберігаючих технологій та обладнання. - Модернізація інформаційної мережі послуг зв'язку .
Очікувані результати	- Зменшення проривів водогону та каналізації на 50% в порівнянні з 2020 роком. - Зменшення втрат питної води в мережах. - Збереження дорожнього полотна. - Покращення якості питної води. - Зменшення ризику завданої шкоди навколишньому природному середовищі.

	- Реконструйовані мережі теплопостачання. Втрати енергії приведені до нормативу. - Послуги зв'язку відповідають потребам жителів громади.
Відповідальний	Управління ЖКГ міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

В.1.4. Організація громадського транспорту

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	- Запровадження двохмодальної системи перевезень на автомобільному транспорті: громадські та комерційні послуги з перевезення пасажирів. - Оновлення рухомого складу пасажирського транспорту на більш екологічні та зручніші моделі, що відповідають вимогам інклюзивності. - Організація належного рівня сервісу для пасажирів (уніфікація та адаптація автобусних зупинок для людей з інвалідністю з розміщенням, інформації про схему та розклад руху автобусу табличок з розкладом руху автобусів). - Запровадження дорожньої навігації (GPS моніторингу всіх перевезень та забезпечення онлайн зв'язку між диспетчером, водієм та пасажиром). - Оптимізація мережі маршрутів громадського транспорту - Створення зручних та комфортних зупинок. - Вивчити можливість будівництва автобусної станції в м.Жмеринка.
Очікувані результати	- Оновлено рухомий склад громадського транспорту. - Частина транспорту адаптована для перевезення маломобільних груп населення та пересувається відповідно до графіку. - Підвищення якості та доступності до транспортних послуг в межах та поза межі громади. - Ефективне управління транспортною системою громади. - Надання регулярних транспортних послуг у сільських важкодоступних громадах.
Відповідальний	Управління економіки та розвитку інфраструктури виконавчого комітету міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

В.1.5. Модернізація житлового фонду, покращення якості житлово-комунальних послуг

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	- Створення ефективної сучасної системи утримання багатоквартирним житловим фондом, шляхом розширення мережі житла, що обслуговується ОСББ. - Розроблення програми щодо надання одноразової фінансової допомоги для підтримки об'єднання співвласників багатоквартирних будинків територіальної громади. - Модернізація конструктивних елементів багатоповерхових будинків. - Утеплення під'їздів. - Модернізація внутрішньобудинкових електромереж. - Капітальний ремонт внутрішньобудинкових систем водопостачання та водовідведення. - Модернізація ліфтового господарства. - Капітальний ремонт прибудинкових територій. - Покращення благоустрою прибудинкових територій.
Очікувані результати	- Збільшення кількості створених ОСББ. - Комфортні та безпечні умови проживання. - Зниження плати за комунальні послуги. - Підвищення вартості квартир на ринку вторинного житла. - Поліпшення зовнішнього вигляду будинків. - Продовження терміну експлуатації будівель. - Покращення якості житлово-комунальних послуг.
Відповідальний	Управління ЖКГ міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

В.2. Забезпечення підвищення енергоефективності в громаді

Ефективна енергетична політика громади буде реалізовуватися на основі розробленого та затвердженого Плану сталого енергетичного розвитку в рамках Угоди мерів. Відповідно до міжнародних вимог, створена та надалі розвиватиметься система енергоменеджменту, впроваджено енергомоніторинг, бюджетні та комунальні заклади забезпечені засобами обліку.

Підвищення енергоефективності інфраструктури громади забезпечуватиметься на умовах співфінансування з місцевого бюджету, за рахунок участі суб'єктів господарювання у реалізації міжнародних, державних проектів та програм у сфері енергоефективності, а також приватних інвестицій в рамках ЕСКО-механізму та співпраці із енергосервісними компаніями.

Проведення енергоаудитів та створення енергоефективних паспортів будівель комунальної власності та формування звітів по енергоаудиту у відповідності до ДБН В.2.6-31:2016 «Теплова ізоляція будівель» забезпечить встановлення ефективності використання ними паливно-енергетичних ресурсів і вироблення економічно обґрунтованих заходів по зниженню витрат на паливо- і енергозабезпеченні.

Організація на базі міської ради діалогової платформи з питань енергоефективності та ресурсозбереження допоможе не тільки впровадити ефективне поводження з ТПВ, але й забезпечить необхідні знання для використання «тепліх кредитів» населенням громади, енергоефективну поведінку в побуті тощо.

Передача управління житлового фонду в руки ефективних власників ОСББ, управляючих компаній дозволить впровадити ефективний енергоменеджмент та енергомоніторинг у кожному житловому будинку.

Інфраструктура громади характеризується високим рівнем зносу, підвищеним енергоспоживанням, а тому потребує реконструкції з використанням енергоефективних технологій та обладнання.

Підвищення енергоефективності інфраструктури громади забезпечуватиметься на умовах співфінансування з місцевого бюджету, за рахунок участі міської ради у реалізації міжнародних, державних проектів та програм у сфері енергоефективності.

Буде продовжено роботи з термомодернізації будівель бюджетної сфери та житлового фонду громади. Термомодернізації будівель передбачає оновлення фасаду та запровадження інструментів доступності – пандусів. Для житлового фонду усіх форм власності буде створено систему стимулів з впровадження енерго- та ресурсозберігаючих технологій з обслуговування житла.

Підвищення енергоефективності та безпечності житлового фонду неможливо без проведення відповідної освітньої кампанії для населення громади з питань енергоефективності та енергозбереження, у тому числі щодо можливостей реалізації проектів в рамках державної програми «Тепла оселя» та державного фонду енергоефективності.

В.2.1. Ефективний муніципальний енергоменеджмент, енергомоніторинг та реалізація заходів ПДСЕР і К

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Вдосконалення системи муніципального енергоменеджменту, фахова освіта та підготовка енергоменеджерів (відповідальних осіб). • Впровадження інформаційної системи енергомоніторингу, аналіз виконання та розробка плану дій сталого енергетичного розвитку ПДСЕР і К. • Створення інвестиційної платформи для запровадження енергосервісу. • Проведення масово-роз'яснювальної роботи серед дітей молодшого віку, учнів, молоді та жителів громади щодо енергозбереження та запобігання змінам клімату. • Розробка енергопаспортів на будівлі бюджетної та комунальної сфери.
Очікувані результати	• Впроваджено муніципальний енергоменеджмент охоплюючи усі громадські будівлі громади. • Підвищено рівень обізнаність, навичок та знань енергоменеджерів (відповідальних осіб) з метою підвищення енергоефективності та координації роботи донорів. • Розроблено та запроваджено стратегічно енергетичне планування у громаді.

	- Отримання знань та навичок серед дітей молодшого віку, учнів, молоді та жителів громади щодо енергозбереження та запобігання змінам клімату. - Розроблено енергопаспорти на будівлі бюджетної та комунальної сфери. - Залучення додаткових ресурсів на заходи щодо енергозбереження, створення револьверного фонду та інші заходи.
Відповідальний	Управління економіки та розвитку інфраструктури виконавчого комітету міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

В.2.2. Енергоефективні будівлі бюджетної, комунальної, житлової сфери та енергоаудит

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	- Енергоаудит будівель комунальної власності (освіта, охорона здоров'я). - Енергоаудит житлового сектору. - Впровадження енергоефективних заходів та обладнання на об'єктах комунальної власності громади, забезпечення термомодернізації об'єктів комунальної власності. - Сприяння у використанні «тепліх кредитів» для населення громади. - Забезпечення житлового фонду та бюджетних установ приладами обліку для обліку споживання енергоносіїв. - Впровадження альтернативної енергетики.
Очікувані результати	- Проведені енергетичні аудити у 50 бюджетних будівлях. - Проведено енергетичні аудити у 10 житлових будинках (ОСББ). - Підготовлені техніко - економічні обґрунтування та проекти для проведення термомодернізації будівель. - Виготовлено проектно-кошторисну документацію для термомодернізації будівель. - Скорочено обсягу викидів CO₂ до 2030 року. - Встановлені прилади обліку споживання енергоресурсів в бюджетних установах та житловому фонді громади. - Зниження потреби у забезпеченні теплової енергії в 25-ти будівлях.
Відповідальний	Управління економіки та розвитку інфраструктури виконавчого комітету міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

В.2.3. Енергоефективна освітня та діалогова платформа

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	- Проведення Днів енергії. - Впровадження системи навчання населення з питань енергоефективності. - Проведення Форумів, виставок. - Проведення інформаційної кампанії серед дітей, молоді та жителів громади щодо енергозбереження та запобігання змінам клімату. - Запровадження просвітницьких компаній щодо запровадження кредитних механізмів енергоефективності для населення «Теплі кредити». - Проектний менеджмент в сфері енергоефективності, залучення міжнародної технічної допомоги для впровадження енергоефективних проектів в житлових будівлях.
Очікувані результати	- Визначено стан втрат енергії на об'єктах комунальної власності. - Щорічно проводяться Дні сталої енергії. - Створено систему проведення семінарів, форумів, конференцій. - Підвищено обізнаність дітей, молоді та жителів громади щодо енергозбереження та запобігання змінам клімату.
Відповідальний	Управління економіки та розвитку інфраструктури виконавчого комітету міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

В 3. Поліпшення екологічного стану навколишнього середовища

На території Жмеринської міської територіальної громади, де мешкає 49474 громадян, щорічно утворюється понад 17 тис. т ТПВ, які є джерелом суттєвої екологічної небезпеки та соціальної напруги. Близько 75 % ТПВ, які утворюються у місті, зберігаються на міському сміттєзвалищі, загальна площа якого 8,05 га, а площа зайнята відходами складає 6,7 га.

Ефективна система поводження з ТПВ передбачає розробку та впровадження відповідної Концепції поводження з ТПВ, яка включає роздільний збір ТПВ, транспортування, сортування та утилізацію ТПВ. Необхідно передбачити обладнання сучасних майданчиків для збору, контейнери для роздільного збору ТПВ, закупівлю нової спецтехніки, реконструкцію сміттєзвалища, встановлення економічно обґрунтованих тарифів та укладення договорів із СПД та населенням громади.

Загальна площа житлового фонду по Жмеринській міській територіальній громаді становить більше 1550 тис.кв.м. Житловий фонд громади складається з 16955 будинків, з них: в місті Жмеринка розташовано 285 багатоповерхових будинків, 8535 будинків приватного сектору та в сільській місцевості - 8135 будинків. У громаді зареєстровано 1850 суб'єктів підприємницької діяльності, з них: юридичних осіб - 302, фізичних осіб - 1548. Розташовані 399 об'єктів торгівлі, з них 194 промислових магазинів, 163 продовольчих та 48 змішаних закладів, працює 15 аптек, 21 перукарня та 2 готелі. Така розвинута інфраструктура громади формує значну кількість побутових і виробничих відходів. Внаслідок цього значно погіршується екологічна ситуація, полігон переповнюється відходами, в тому числі небезпечними.

Система поводження з твердими побутовими відходами у м. Жмеринці фактично зводиться до вивезення ТПВ на сміттєзвалище. По населених пунктах, які приєднані до Жмеринської міської територіальної громади лише налагоджується організована система вивезення ТПВ. Міське сміттєзвалище не відповідає санітарним та екологічним вимогам з багатьох причин, серед яких: порушення правил експлуатації, безконтрольне потрапляння на сміттєзвалище небезпечних промислових відходів, велика кількість фільтрату.

Більшу частину відходів складають матеріали, які можна використовувати повторно або переробляти, якщо вилучити відповідні фракції на стадії первинного збору. Враховуючи це, одним із ефективних способів вирішення проблем є впровадження роздільного збору сміття.

Зараз існує механізм прийому від населення пластикових, скляних банок, але цей механізм є малоефективним і не вирішує проблему в цілому, не забезпечує комплексного підходу до справи.

Внаслідок життєдіяльності мешканців створюється навантаження на екосистему громади. Екологічна ситуація на території громади характеризується відносною стабільністю показників. Разом з тим, для громади характерні такі проблеми:

- забруднення атмосферного повітря викидами транспорту і промислових підприємств;
- наявність на території громади несанкціонованих звалищ і смітників твердих побутових відходів й відходів будівництва;
- недосконала система збору, сортування, вивезення та утилізації сміття;
- перевантаження Жмеринського міського сміттєзвалища;
- недостатній рівень озеленення громади, велика кількість старих аварійно-небезпечних дерев;
- недостатній рівень роботи щодо охорони водних ресурсів;
- відсутність системної роботи за доглядом і збереженням зелених насаджень, паркових зон і ландшафтних заказників;
- недостатній рівень розвитку екологічного виховання та громадських рухів із захисту довкілля.

В.3.1. Сприяння збереження екосистеми громади

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Поліпшення екологічного стану річок і водойм громади. • Впровадження сучасних технологій очищення стічних вод. • Покращення охорони водних ресурсів.
---	--

	• Очищувати та дезінфікувати громадські криниці. • Збільшення площі зелених насаджень в населених пунктах громади. • Покращити охорону природно-заповідного фонду. • Забезпечити раціональне використання та охорону земель. • Сприяти зменшенню забруднення атмосферного повітря.
Очікувані результати	• Покращення якості питної води. • Запроваджено сучасну систему знезараження рідких побутових відходів. • Запровадження догляду і збереження зелених насаджень, паркових зон і ландшафтних заказників.
Відповідальний	• Управління ЖКГ міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

В.3.2. Комплексне ресурсоефективне поводження з твердими побутовими відходами

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Створення системи роздільного збирання та переробки сміття. • Рекультивація міського сміттєзвалища та сміттєзвалища в смт. Браїлів. • Налагодження організованої системи вивезення ТПВ по всіх населених пунктах. • Сприяння створенню потужностей з переробки та утилізації ТПВ і рослинних відходів. • Проведення конкурсу на виконавця послуг із збирання, вивезення та утилізації ТПВ. • Підтримка бізнесу в сфері поводження з ТПВ. • Запобігання утворення стихійних сміттєзвалищ. • Затвердження економічно-обґрунтованих тарифів на послуги з поводження з побутовими відходами. Облаштування майданчиків для роздільного збору ТПВ, закупівля контейнерів із роздільного збору ТПВ. • Оновлення спецтехніки.
Очікувані результати	• Система роздільного збору ТПВ функціонує по всій громаді. Встановлені «розумні» системи збору ТПВ. • Влаштовані підземні системи збору ТПВ. • Проведення сортування побутових відходів на контейнерних майданчиках та сміттєзвалищі. • Збільшення терміну функціонування міського сміттєзвалища. • Реалізація проектів з підтримки бізнесу що займається екологічними проектами.
Відповідальний	• Управління ЖКГ міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

В 3.3. Озеленення громади, організація зон рекреації

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Придбання спецтехніки для проведення робіт з благоустрою. • Придбання та посадка зелених насаджень (дерева та кущі). • Проведення планування прибудинкових територій, облаштування клумб, вуличних вазонів, фонтанів, декоративних та ігрових скульптур, огорож, воріт тощо. • Боротьба з карантинними рослинами.
Очікувані результати	• Озелененні населені пункти громади. • Облаштовані прибудинкові території, площі, парки, сквери.
Відповідальний	• Управління ЖКГ міської ради.
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

В 3.4. Підвищення рівня екологічної свідомості, екологічної культури мешканців громади

Оперативні завдання / Сфери реалізації	• Формування у мешканців громади навичок щодо збереження довкілля. • Створення системи залучення жителів громади до розв'язання
--	--

проектів	екологічних проблем. • Підтримка діяльності міського екологічного клубу. • Проведення агітаційно-роз'яснювальної роботи серед населення громади щодо роздільного збирання ресурсоцінних компонентів побутових відходів. • Запровадження бонусів при сплаті за вивезення ТПВ. • Проведення масово-роз'яснювальної роботи серед жителів громади, особливо дітей молодшого віку, учнів і молоді щодо енергозбереження та запобігання зміни клімату. • Розроблення для навчальних закладів громади програм екологічної освіти та освіти для збалансованого (сталого) розвитку. • Проведення екологічних акцій очищення берегів річок та озер, території лісосмуг, розчищення й розчуження джерел тощо.
Очікувані результати	• Проведення загальноміських толок з прибирання населених пунктів, озеленення скверів. • Продовження діяльності міського екологічного клубу. • Проведення семінарів, тренінгів з ознайомленням з кращими практиками екологічної роботи. • Щорічне проведення Тижнів сталої енергії.
Відповідальний	• Управління ЖКГ міської ради. • Управління економіки та розвитку інфраструктури виконавчого комітету міської ради. • Управління освіти міської ради.
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

V.5. Ефективна система безпеки громади

Безпека громадян – найголовніша стратегічна ціль міської територіальної громади. Тому осучаснення Центру безпеки громадян – це вже зовсім нова якість послуги, яку надає Державна служба України з надзвичайних ситуацій, на рівні громади. Це можливість і спроможність громади повноцінно забезпечити життя своїх мешканців. Це комплексний підхід – у кожному такому Центрі може бути розміщено пожежне депо, кабінет дільничного офіцера поліції, за необхідності фельдшерсько-акушерські пункти.

Активний діалог в громаді започаткований на базі робочої групи з безпеки як дорадчо - консультативного органу та впровадження заходів із взаємодії поліції, ДСНС, ДМС з громадою на партнерських засадах надає змогу не тільки підвищити рівень охорони громадського правопорядку в громаді, але й проводити профілактичну роботу запобігання правопорушень, боротьби із соціальними захворюваннями, підтримувати молодіжний рух, орієнтований на допомогу поліції в превентивній та профілактичній діяльності («Ліга молодих поліцейських»), відновлювати громадські формування для охорони громадського порядку.

А встановлення системи відеоспостереження на вулицях громади позитивно впливатиме на запобігання правопорушенням громадського правопорядку.

V.5.1. Впровадження Центру безпеки та активної безпекової платформи

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Створення Центру безпеки. • Започаткування практики проведення засідань Робочої групи з безпеки із залученням дільничних, міської ради, громадських організацій, представників правозахисних структур громади для забезпечення найвищого рівня взаємодії усіх зацікавлених сторін. • Інформування громади про розповсюджені види правопорушень, планування та реалізація спільних заходів з їх запобігання. • Просвітницька кампанія серед учнівської молоді з питань протидії соціальним захворюванням та правопорушенням (алкоголізм, наркоманія, агресивна поведінка тощо). • Відновлення громадських формувань для охорони громадського порядку. • Впровадження комплексу програмно-апаратних та організаційних
---	--

	заходів для посилення безпеки мешканців громади, захисту об'єктів забезпечення життєдіяльності громади, безпеки дорожнього руху із встановлення сучасних систем, здатних здійснювати інтелектуальну обробку зображення, забезпечувати контроль та оповіщення проблем. • Придбання та встановлення систем відеоспостереження: відеокамери; серверу із програмним забезпеченням. • Проведення робіт по прокладці мережі відеоспостереження з урахування потреб населення конкретних населених пунктів.
Очікувані результати	• Підвищення рівня безпеки громадян. • Налагоджена взаємодія усіх зацікавлених сторін з питань безпеки громади.
Відповідальний	• Відділ з питань цивільного захисту, оборонно-мобілізаційної роботи та взаємодії з правоохоронними органами виконавчого комітету міської ради.
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

В.5.2. Вдосконалення системи цивільного захисту та забезпечення протипожежної безпеки

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Поліпшення системи реагування на надзвичайні ситуації. • Забезпечення протипожежної безпеки на об'єктах комунальної власності та комунальної сфери. • Забезпечення укриття населення в захисних спорудах всіх типів.
Очікувані результати	• Підвищення рівня протипожежної безпеки на об'єктах комунальної власності та комунальної сфери. • Вдосконалена система цивільного захисту та громадської системи.
Відповідальний	• Відділ з питань цивільного захисту, оборонно-мобілізаційної роботи та взаємодії з правоохоронними органами виконавчого комітету міської ради.
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

4.3. Стратегічний напрям С. Доступна громада

Стратегічний напрямок С. «Доступна громада» було сформульовано на засіданні Робочої групи в лютому 2021 року.

Для визначення ключових проблем даного стратегічного напрямку Робоча група враховувала інформацію з таких джерел, як:

1. Профіль громади, розроблений робочою групою зі стратегічного планування;
2. Звіт про результати опитування представників бізнесу;
3. Звіт про результати опитування керівників підприємств, установ та закладів;
4. Звіт про дослідження думки громади;
5. SWOT – аналіз громади за сферами функціонування;
6. Міські та регіональні галузеві програми.

За результатами обговорень та досліджень члени робочої групи погодилися, що для мешканців населених пунктів громади занадто мала кількість дитячих майданчиків особливо в сільській місцевості, майданчики для збору молоді, занять сучасними видами, атракціонів для дітей вбачається досить суттєвою проблемою.

Необхідно впроваджувати заходи з покращення знань учнів. Застосовувати інформаційні технології для моделювання фізичних і математичних процесів та побудови графічних зображень.

Створення якісних лінгафонних класів сприятиме підвищенню рівня навчальних досягнень учнів з іноземних мов.

Мультимедійні класи допоможуть підвищити ефективність уроків, психологічно полегшать процес засвоєння матеріалу учнями, активізують увагу, розширяють кругозір,

підвищати рівень використання наочності на уроках, зроби́ть урок привабливим і сучасним, покраща́ть результативність випускників із ЗНО.

На даний момент у громаді недостатньо спортивної інфраструктури для занять ігровими видами спорту та стрільби із пневматичної зброї.

Наявні бібліотеки радянського типу, які потребують радикальних змін та перетворення в сучасні простори, цікаві та корисні для усіх категорій населення.

Інформування населення про місцеві новини/заходи на даний час потребує вдосконалення. Для цього необхідно використовувати усі можливі засоби донесення інформації та комунікації.

Адміністративні послуги в громаді розміщені в різних, віддалених між собою приміщеннях. Та транспортне сполучення між ними не завжди зручне. Не всі соціальні служби адаптовані до надання послуг маломобільним групам населення.

Після ратифікації Україною Декларації ООН Про права осіб з інвалідністю та з набранням чинності нових будівельних норм (ДБН), щодо доступності об'єктів загального користування для осіб з інвалідністю, виникла потреба в проведенні аудиту архітектурної та транспортної доступності території та об'єктів міста. Для цього необхідно описати існуючий стан доступності усіх об'єктів загального користування усіх форм власності відповідно до затвердженої анкети. Також необхідно провести аудит транспортної доступності: зупинки громадського транспорту, автобуси, маршрути та графік перебування на маршруті низькопідлогових автобусів. Також внести зміни в умови конкурсів на міські маршрути з огляду на забезпечення їх доступності.

Також необхідно забезпечити реалізацію права на освіту дітей з особливими освітніми потребами нарівні з іншими особами шляхом створення належного матеріально-технічного забезпечення з урахуванням принципів універсального дизайну та розумного пристосування

На даний момент в місті відсутня системна робота з підготовки працівників сфери послуг до обслуговування осіб з інвалідністю. У більшості випадків, з іншого боку, особи з інвалідністю чи батьки з дітьми, які мають інвалідність, не користуються закладами загального користування, таких як: музеї, виставки, заклади харчування, різноманітні сервісні служби, з огляду не тільки на відсутність архітектурної доступності, але й відсутність знань та вмінь з надання якісних послуг для цієї категорії споживачів. З огляду на це, необхідно провести початкову підготовку персоналу до надання якісних послуг для осіб з інвалідністю різних нозологій і в подальшому проводити періодичні навчання для нових працівників та для підтримки знань та навиків у тих, хто вже проходив навчання.

Створити умови для дітей з особливими потребами, зокрема, з порушенням роботи опорно-рухового апарату, для отримання рівного доступу до якісної освіти та інших послуг в інклюзивному навчальному середовищі.

В результаті проведеного аналізу визначено стратегічні проблеми громади, які стали основою побудови Плану дій до стратегічного напрямку С. «Доступна громада»

Стратегічні проблеми

- неспроможна освітня мережа, що забезпечувала б рівний доступ до якісної освіти на всіх її рівнях для всієї громади;
- низький рівень зовнішньої та внутрішньої якості освіти;
- не розвинена сфера розваг для дітей та дорослих;
- низький рівень проведення культурних та дозвільних заходів;
- недостатня кількість дитячих та спортивних майданчиків;
- відсутні стадіони в сільських населених пунктах;
- недостатня кількість спортивних приміщень та обладнання;
- недостатність якісної спортивної інфраструктури;
- відсутні місця збору та проведення масових заходів в селах громади;
- відсутність велоінфраструктури;
- необхідність подальшої модернізації закладів медицини;

- ЦНАП не облаштовано відповідно до сучасних ергономічних норм;
- низьке забезпечення доступності до адміністративних послуг мешканцям віддалених населених пунктів громади, громадян похилого віку, з дітьми, осіб з обмеженими можливостями у пересуванні;
- низький рівень пізнаваності та інформованості про ЦНАП.

Напрямок розвитку С. Доступна громада				
Стратегічні цілі				
С.1. Підвищення рівня надання освітніх послуг	С.2. Забезпечення доступу до якісної системи охорони здоров'я	С.3. Забезпечення можливостей для активного відпочинку, змістовного дозвілля мешканців громади та популяризація здорового способу життя	С.4. Забезпечення високих стандартів надання якісних адміністративних і соціальних послуг	С.5. Ефективне управління громадою
Оперативні цілі				
С.1.1. Створення системи конкурентоспроможної освіти відповідно до потреб ринку праці та розвитку особистості	С.2.1. Створення ефективної системи надання первинної медико-санітарної допомоги	С.3.1. Впровадження сучасної моделі культурно-мистецького обслуговування населення громади	С.4.1. Удосконалення системи надання адміністративних послуг	С.5.1. Підвищення ефективності та прозорості роботи міських органів влади
С.1.2. Забезпечення комфортних і безпечних умов навчання та праці	С.2.2. Розбудова ефективної системи вторинної ланки медицини	С.3.2. Розвиток народної та аматорської творчості	С.4.2. Покращення якості та доступності соціальних послуг	С.5.2. Створення активного громадського середовища
С.1.3 Забезпечення якості освіти та освітньої діяльності		С.3.3. Новітня бібліотека	С.4.3. Формування території громади, сприятливої для маломобільних груп населення	
С.1.4. Ефективне управління в галузі освіти		С.3.4. Розбудова мережі сучасних спортивних закладів та споруд	С.4.4. Захист прав, свобод і законних інтересів дітей	

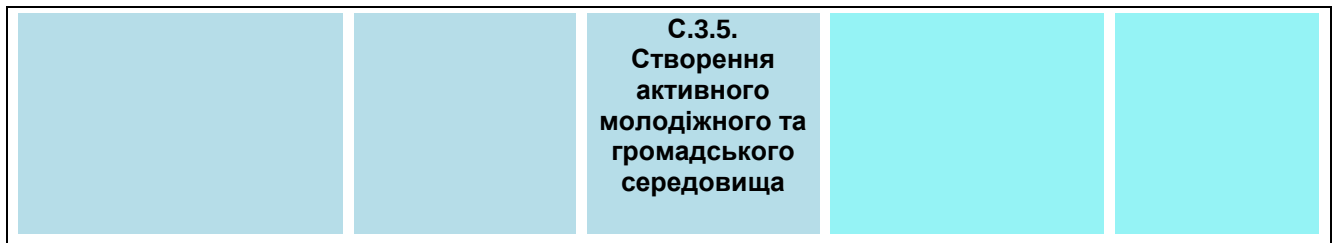


Схема стратегічних і оперативних цілей за напрямом розвитку С. Доступна громада

С.1. Підвищення рівня надання освітніх послуг

Сучасна політика у сфері освіти полягає у забезпеченні кожній українській дитині рівного доступу до якісної освіти, що відповідає її потребам, потребам батьків, суспільства, викликам майбутнього.

У зв'язку з реалізацією адміністративно-територіальної реформи та відповідно до перспектив упровадження з 2027 року профільної освіти, спрямованої на суттєве покращення якості та ресурсного забезпечення освіти, зокрема в сільській місцевості, необхідно здійснити заходи щодо створення оптимальної освітньої мережі Жмеринської міської територіальної громади, що буде спроможна надавати якісну освіту усім дітям незалежно від місця їхнього проживання та стану здоров'я.

Спроможна освітня мережа визначається як сукупність закладів, класів, груп дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти, що за рахунок ефективного використання наявних ресурсів (кадрових, інфраструктурних, матеріально-технічних, фінансових тощо) забезпечує доступність, якість надання освітніх послуг, відповідно до стандартів і нормативів, встановлених державою, та реагує на запити учасників освітнього процесу.

На сьогодні мережа закладів освіти Жмеринської міської територіальної громади нараховує 43 заклади: 20 дошкільної, 20 загальної середньої, 2 позашкільної освіти та інклюзивно-ресурсний центр. Проте наявна мережа все ще неспроможна в повному обсязі охопити всіх дітей якісними освітніми послугами.

Існує проблема фінансової спроможності забезпечення наявної мережі. Адже через низьку фактичну наповнюваність шкіл сільської місцевості (4,5) витрати на 1 дитину складають близько 75 тис. грн. на рік, що в 3,5 разів більше, ніж витрати на дитину (21 тис. грн.) у міських школах

Крім того, значних капіталовкладень потребує застаріла й енергозатратна архітектура будівель закладів освіти, технічне зношення інфраструктури, що має низьку естетичну привабливість, невиразний інтер'єр і належить до категорії будівель із підвищеним фізичним і моральним зношенням, адже переважну більшість будівель закладів освіти вводили в експлуатацію за нормативними показниками, розробленими ще у 60-90-х роках минулого століття.

Задля рівного доступу до якісної освіти необхідно створити умови для такої мережі, що буде спроможна надавати якісну освіту усім дітям незалежно від місця їхнього проживання та стану здоров'я. В кожному закладі освіти створювати безпечне, комфортне, сучасне та інклюзивне освітнє середовище. Територіальна громада повинна мати опорні школи із забезпеченим підвезенням учнів до неї. Для забезпечення здобуття профільної освіти необхідно забезпечити функціонувати профільного ліцею академічного спрямування.

Причини виникнення проблеми та інформацію щодо заходів, що були вжиті для її розв'язання:

- нерівномірна наповнюваність шкіл і класів;
- велика кількість громіздкої шкільної інфраструктури з малою наповнюваністю учнів в сільській місцевості і водночас переповненість міських шкіл;
- викладання предметів за шкільними програмами педагогами-нефахівцями, зокрема у сільській місцевості;
- застаріла й енергозатратна архітектура шкільних будівель, технічне зношення інфраструктури;
- великі витрати на утримання шкіл із малою наповнюваністю учнів;

- невідповідність системи позашкільної роботи сучасним запитам дітей і охоплення нею всіх дітей, які проживають на відповідній території;
- відсутність доступу до дошкільної освіти для всіх дітей, особливо в сільській місцевості.

Задля рівного доступу до якісної шкільної освіти в 2020 році проведено оптимізацію мережі шляхом створення двох опорних шкіл (ЗЗСО № 5 та ЗЗСО № 6) Опорні школи отримали додаткову підтримку на розвиток освітнього простору, кабінетів природничо-математичних предметів, створення ресурсних кімнат тощо. Крім того, за рахунок субвенції з державного бюджету місцевому бюджету на умовах співфінансування було придбано новий шкільний автобус для забезпечення підвезення учнів та дітей.

З метою забезпечення охоплення дітей дошкільною освітою, в рамках програми «Велике будівництво», здійснено капітальний ремонт будівлі ЗДО № 7 «Ромашка», що дасть можливість створити 50 додаткових місць для дітей віком 3-5 років.

Пропозиції щодо розв'язання проблеми у стратегічний період до 2030 року:

На період 2021-2023рр.

- створення 50 додаткових місць в ЗДО № 7 «Ромашка», шляхом введення в експлуатацію корпусу 2 ЗДО № 7;
- легітимізація центрів розвитку дитини;
- здійснення оптимізації мережі закладів загальної середньої освіти сільської місцевості шляхом реорганізації, ліквідації, пониження ступеню;
- створення опорних шкіл та забезпечення належного та безпечного підвезення учнів та учителів;
- придбання автобусів для забезпечення належного та безпечного підвезення учнів та учителів;
- енергомодернізація освітньої інфраструктури;
- створення безбар'єрного освітнього простору.

2024-2026 рр.

- приведення у відповідність до Закону України «Про освіту» типів закладів загальної середньої освіти територіальної громади (початкова школа, гімназія, ліцей);
- створення умов для відкриття та розвитку профільного ліцею академічного спрямування;
- забезпечення профільного ліцею навчальними та іншими приміщеннями з відповідним обладнанням, що необхідні для реалізації освітньої програми (з врахуванням потреб людей з обмеженими фізичними можливостями);
- створення закладів освіти на засадах державно-приватного партнерства;
- модернізація навчально-методичної бази закладів освіти;

2027-2030 рр.

- старт роботи профільного ліцею;
- створення умов для забезпечення сучасного рівня викладання природничо-математичних та інших дисциплін;
- забезпечення профільного ліцею висококваліфікованими педагогічними та іншими працівникам;

- розвиток спортивної освітньої інфраструктури.

Визначення завдань, у рамках яких здійснюватиметься розв'язання проблеми, та можливі сфери реалізації проектів.

- формування та розвиток спроможної освітньої мережі, що забезпечує рівний доступ до якісної освіти на всіх її рівнях для всієї громади;
- забезпечення системності та безперервності надання освітніх послуг (дошкільна, загальна середня та позашкільна освіта)
- ефективне використання ресурсів (кадрових, інфраструктурних, фінансових, матеріально-технічних тощо).
- створення в закладах дошкільної, загальної середньої, позашкільної освіти умов для перебування, виховання та навчання дітей з особливими освітніми потребами (їх соціальний супровід);
- створення рівних умов розвитку закладів освіти всіх форм власності;
- забезпечення належного та безпечного підвезення учнів та учителів;
- ефективне використання ресурсів (кадрових, інфраструктурних, фінансових,
- оновлення освітньої інфраструктури територіальної громади;
- впровадження профільної освіти *академічного спрямування із поглибленим вивченням окремих предметів з орієнтацією на продовження навчання у закладах вищої освіти.*

С.1.1. Створення системи конкурентоспроможної освіти відповідно до потреб ринку праці та розвитку особистості

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Забезпечення динамічного розвитку дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти. • Розвиток освітньої інфраструктури територіальної громади відповідно до вимог часу. • Модернізація навчально-методичної бази закладів освіти. • Діджиталізація освіти. • Стимулювання інноваційного розвитку освіти Жмеринської міської ТГ. • Підвищення орієнтації галузі освіти на потреби ринку праці. • Створення привабливих умов для залучення інвестицій в освіту ТГ та міжнародної донорської допомоги. • Розвиток та поглиблення міжнародного та міжрегіонального співробітництва в галузі освіти.
Очікувані результати	• Забезпечення безперервності надання освітніх послуг. • Підвищення рівня забезпеченості освітньою інфраструктурою та її оновлення (з врахуванням потреб осіб з ООП). • Створення умов для забезпечення сучасного рівня викладання дисциплін. • Прискорення цифрової трансформації освіти Жмеринської громади. • Впровадження STEM – освіти. • Впровадження профільної освіти. • Формування найбільш затребуваних на ринку праці компетенцій і навичок. • Зростання частки грантового фінансування освітніх проектів.
Відповідальний	• Управління освіти міської ради.
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

С.1.2. Забезпечення комфортних і безпечних умов навчання та праці

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Підвищення рівня громадської безпеки в закладах освіти. • Створення освітнього середовища, вільного від будь-яких форм насильства та дискримінації. • Інтернет безпека та медіа грамотність. • Підвищення рівня санітарної безпеки закладів освіти. • Підвищення рівня безпечності та якості організації харчування, створення умов для здорового способу життя. • Удосконалення екологічної політики та підвищення рівня екологічної безпеки закладів освіти.
Очікувані результати	• Облаштування приміщень та територій закладів з урахуванням вимог

	- пожежної безпеки, охорони праці та безпеки життєдіяльності. - Підвищення рівня психологічного комфорту та протидія булінгу. - Приміщення, обладнання, технічні засоби навчання, які використовуються в освітньому процесі, безпечні для здоров'я дітей. - Удосконалення системи організації харчування в закладах освіти, яка забезпечує формування культури здорового, збалансованого споживання їжі та питної води. - Підвищення рівня екологічної безпеки та комфортності навчання та праці в закладах освіти ТГ.
Відповідальний	Управління освіти міської ради.
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

С.1.3 Забезпечення якості освіти та освітньої діяльності

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	- Забезпечення доступу до якісних освітніх послуг в тому числі для дітей з особливими освітніми потребами. - Запровадження в освітній процес закладів освіти інновацій, в тому числі інформаційно-комунікаційних та «Smart» технологій. - Формування відкритої, прозорої системи оцінювання навчальних досягнень. - Створення нового освітнього простору як необхідної передумови підвищення якості освіти.
Очікувані результати	- Підвищення зовнішньої та внутрішньої якості освіти. - Забезпечення сучасного рівня викладання дисциплін. - Забезпечення відповідності результатів навчальних досягнень здобувачів освіти встановленим стандартам. - Створення безпечного, інклюзивного, розвивального освітнього простору, що мотивує до навчання.
Відповідальний	Управління освіти міської ради.
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

С.1.4. Ефективне управління в галузі освіти

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	- Здійснення заходів щодо реорганізації системи управління, фінансування та менеджменту освіти. - Ефективне управління освітньою мережею, що забезпечує доступ до якісної освіти на всіх її рівнях. - Впровадження сучасних інформаційно-цифрових технологій управління освітою. - Кадровий менеджмент та забезпечення можливостей для професійного зростання педагогів. - Формування та розвиток спроможної освітньої мережі, що забезпечує рівний доступ до якісної освіти на всіх її рівнях для всієї громади. - Забезпечення системності та безперервності надання освітніх послуг (дошкільна, загальна середня та позашкільна освіта). - Ефективне використання ресурсів (кадрових, інфраструктурних, фінансових, матеріально-технічних тощо). - Створення в закладах дошкільної, загальної середньої, позашкільної освіти умов для перебування, виховання та навчання дітей з особливими освітніми потребами (їх соціальний супровід). - Створення рівних умов розвитку закладів освіти всіх форм власності. - Забезпечення належного та безпечного підвезення учнів та учителів. - Ефективне використання ресурсів (кадрових, інфраструктурних, фінансових). - Впровадження профільної освіти академічного спрямування із поглибленим вивченням окремих предметів з орієнтацією на продовження навчання у закладах вищої освіти.
---	--

	•
Очікувані результати	• Реалізація інституційної, академічної та фінансової автономії закладів освіти. • Формування та розвиток спроможної освітньої мережі, що забезпечує рівний доступ до якісної освіти на всіх її рівнях для всієї громади. • Цифрова трансформація процесів управління освітою; • розвиток системи освітніх послуг. • Підвищення професійного рівня управлінських кадрів. • Зосередження висококваліфікованих спеціалістів у закладах освіти ТГ, в т. ч., які задовольняють запити осіб з ООП.
Відповідальний	• Управління освіти міської ради.
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

С.2. Забезпечення доступу до якісної системи охорони здоров'я

У зв'язку з завершенням адміністративно-територіальної реформи у комунальну власність Жмеринської МТГ передані всі заклади охорони здоров'я, які були у спільній власності територіальних громад Жмеринської районної ради, а саме:

- КНП «Жмеринська центральна районна лікарня» Жмеринської міської ради - яка надає амбулаторну та стаціонарну спеціалізовану медичну допомогу населенню Жмеринської міської, Станіславчицької та Северинівської сільських територіальних громад;
- КНП «Жмеринський медичний центр первинної медико-санітарної допомоги» Жмеринської міської ради із мережею фельдшерських пунктів та медичних пунктів тимчасового базування, які обслуговують жителів Жмеринської міської та Станіславчицької сільської територіальних громад.
- КНП «Жмеринська стоматологічна поліклініка» Жмеринської міської ради.

Фінансування закладів в 2021 році проводиться за рахунок коштів НСЗУ, державного, місцевого бюджету. Проте обсягів фінансування не вистачає для забезпечення всіх необхідних потреб закладу.

На сьогоднішній день перед КНП «Жмеринська ЦРЛ» виникла низка проблем, які унеможливають в повному обсязі надання необхідної, якісної медичної допомоги населенню Жмеринської МТГ. Першочерговою проблемою є незабезпеченість закладу коштами на комунальні послуги та енергоносії. Крім того КНП «Жмеринська ЦРЛ» потребує проведення реконструкції приміщень, оновлення матеріально-технічної бази, що включає в себе проведення капітальних та поточних ремонтів приміщень лікарні, придбання лікувально-діагностичного обладнання, будівельних та інших господарських матеріалів. Перед закладом також постійно постає питання в потребі медикаментів, медичних та дезінфікуючих засобів. В закладі відсутній санітарний автомобіль, який відповідав би всім необхідним сучасним вимогам. Заробітна плата працівників КНП «Жмеринська ЦРЛ» є доволі низькою, тому постійно необхідно шукати шляхи та можливості підвищення заробітної плати працівників.

КНП «Жмеринський РМЦ ПМСД» (далі Центр) основними напрямками діяльності якого відповідно до наказу МОЗ України №503 від 19.03.2018 року «Про затвердження Порядку надання первинної медичної допомоги» та умов підписання угоди з НСЗУ (Національна служба здоров'я України) є динамічне спостереження за станом здоров'я пацієнтів, проведення діагностики та лікування найбільш поширених хвороб, надання невідкладної медичної допомоги пацієнтам та інше. На території обслуговування Центру проживає 57,3 тис. осіб. Мережа підрозділів Центру не змінилась з попереднім періодом, і складається: Амбулаторії загальної практики сімейної медицини – 6 од., Фельдшерських пункти – 11 од., Медичних пункти тимчасового базування – 21од..

Основні проблемні питання в галузі охорони здоров'я є:

1. Недостане забезпечення фінансування з місцевого бюджету для оплати комунальних послуг, енергоносіїв, забезпечення ліками та технічними виробами медичного призначення пільгових категорій населення, покращення матеріально – технічної бази підприємства (придбання обладнання, проведення ремонтних робіт, заходи по енергозбереженню і енергоефективності, тощо).
2. Недостатнє забезпечення доступності і якості медичного обслуговування населення в сільській місцевості за рахунок незадовільного стану доріг, недостатнього забезпечення амбулаторій ЗПСМ спецавтотранспортом, низький розвиток телекомунікаційної інфраструктури, недостатнє забезпечення сільської мережі висококваліфікованими медичними кадрами, низька активність місцевих громад в питаннях сприяння оновлення матеріально – технічної бази закладів охорони здоров'я (амбулаторій, фельдшерських пунктів, МПТБ), покращення умов надання первинної медичної допомоги, створення місцевих стимулів для роботи медичних працівників (оплата праці, службове житло, тощо).
3. Невідповідність діючим санітарно – технічним нормативам приміщень АЗПСМ смт Браїлів, с. Мартинівка, фельдшерських пунктів с.Людавка, с. Мала Жмеринка, с.Почапинці.
4. Потреба підвищення кваліфікації та оновлення лікарських кадрів (38% лікарських кадрів – особи пенсійного віку), створення і функціонування сільських Програм «Місцеві стимули» для медичних працівників (в тому числі в питаннях забезпечення службовим житлом і транспортом, додаткова оплата праці, оплата комунальних послуг, навчання і підвищення кваліфікації медичних працівників).
5. Створення ефективності інформаційно – комунікаційної електронної системи на базі МІС «Медейр» з можливостями повного переходу на електронний документообіг (електронна медична карта, медична статистика, електронна реєстратура, електронне направлення на консультацію, листок непрацездатності, електронна телемедицина, тощо).

С.2.1. Створення ефективної системи надання первинної медико-санітарної допомоги

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Створення ефективної структури та управління ЦПМСД на принцип доступності (амбулаторії, матеріально-технічне забезпечення, забезпечення персоналом). • Забезпечення кадрами, перепідготовка та підвищення кваліфікації кадрів (лікар ПМД – сімейний лікар). • Осучаснення сервісу, орієнтованого на потреби пацієнта, запровадження стандартів пацієнтського сервісу. • Обладнання відкритого та комфортного простору рецепцій, впровадження медичної інформаційної системи та надання електронних сервісів (електронна черга тощо).
Очікувані результати	• Підвищена якість надання первинної медико-санітарної допомоги населенню громади. • Доступна мережа закладів первинної медико-санітарної допомоги.
Відповідальний	• Управління праці та соціального захисту міської ради. • КНП «Жмеринська центральна районна лікарня» Жмеринської міської ради. • КНП «Жмеринський медичний центр первинної медико-санітарної допомоги» Жмеринської міської ради. • КНП «Жмеринська стоматологічна поліклініка» Жмеринської міської ради.
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

С.2.2. Розбудова ефективної системи вторинної ланки медицини

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Формування пацієнт-орієнтованої системи охорони здоров'я. • Забезпечення повним пакетом медичних послуг населення громади з урахуванням гендерного аспекту. • Удосконалення системи екстреної медичної допомоги. • Впровадження системи телеметричних послуг для пацієнтів та лікарів. • Участь у роботі Госпітальної ради. • Автономізація закладів вторинної ланки медицини, визначення переліку медичних послуг, матеріально – технічне забезпечення, встановлення інформаційно-комунікаційних систем. • Підвищення рівня знань та компетенцій управлінського персоналу комунальних медичних закладів з актуальних питань менеджменту, забезпечення кадрами, перепідготовка та підвищення кваліфікації кадрів.
Очікувані результати	• Підвищена якість надання медичної допомоги населенню закладами вторинної ланки медицини. • Повний пакет медичних послуг для населення громади. • Вчасна екстрена допомога.
Відповідальний	• Управління праці та соціального захисту міської ради. • КНП «Жмеринська центральна районна лікарня» Жмеринської міської ради. • КНП «Жмеринський медичний центр первинної медико-санітарної допомоги» Жмеринської міської ради. • КНП «Жмеринська стоматологічна поліклініка» Жмеринської міської ради.
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

С.3. Забезпечення можливостей для активного відпочинку, змістовного дозвілля мешканців громади та популяризація здорового способу життя

Одним із головних завдань у галузі культури є здійснення послідовної роботи із впровадження сучасної моделі культурно-мистецького обслуговування населення, зміцнення матеріально-технічної бази закладів культури, оновлення їх технічного ресурсу.

Вирішення першочергових завдань дасть можливість розширити надання культурно-мистецьких послуг, забезпечить послідовний розвиток галузі, що підвищить роль культури у контексті формування позитивного іміджу територіальної громади та її інвестиційної привабливості.

Розбудова якісної спортивної інфраструктури та активізація регіональних та міжнародних змагань покращить привабливість громади для молоді та туристів із інших регіонів України та зарубіжжя.

С.3.1. Впровадження сучасної моделі культурно-мистецького обслуговування населення громади

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Зміцнення матеріально-технічної бази закладів культури, оновлення їх технічного ресурсу. • Створення на базі клубних закладів центрів дозвілля з філіями у населених пунктах громади, їх модернізація та оснащення. • Проведення видовищних заходів з відпочинку та дозвілля. • Розвиток дитячої музичної школи. • Збереження та розвиток мережі музейних закладів. • Розвиток креативних індустрій та культурних стартапів.
Очікувані результати	• Забезпечення охоплення культурно-мистецькими послугами всієї територіальної громади. • Покращення якості надання послуг.
Відповідальний	Управління культури і туризму міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

С.3.2. Розвиток народної та аматорської творчості

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	- Збереження та розвиток аматорських колективів територіальної громади. Придбання оснащення та обладнання. - Популяризація аматорського мистецтва шляхом виступів аматорських колективів на території ТГ та участі у обмінних концертах. - Участь аматорських колективів у обласних, Всеукраїнських та Міжнародних конкурсах і фестивалях.
Очікувані результати	- Забезпечення участі аматорських колективів у концертних програмах до державних, професійних свят та інших святкових заходах. - Забезпечення охоплення культурно-мистецькими послугами населення ТГ. - Зростання виконавського рівня аматорських колективів.
Відповідальний	Управління культури і туризму міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

С.3.3. Новітня бібліотека

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	- Бібліотека, як громадський центр. - Пошук нових форм роботи. - Облаштування бібліотек, як сучасного, креативного та комфортного простору для жителів громади. - Забезпечення доступності та корисності ресурсів та послуг бібліотек, доступ користувачів до бібліотечних ресурсів в режимі он-лайн. - Підтримка та збереження фонду знань та інформаційного потенціалу для нинішніх і майбутніх поколінь. - Створення сучасної медіатеки. - Покращення доступу людей старшого віку до інструментів електронної демократії і до отримання послуг в мережі інтернет.
Очікувані результати	- Забезпечення рівного доступу до інформації, зручних та сучасних сервісів для всіх верств населення. - Надання сучасних затребуваних послуг та якомога повніше задоволення інформаційних потреб відвідувачів. - Створення умов для отримання людьми старшого віку базових знань і навичок необхідних для користування онлайн ресурсами.
Відповідальний	Управління культури і туризму міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

С.3.4. Розбудова мережі сучасних спортивних закладів та споруд

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	- Вдосконалення спортивного розвитку та самореалізації дітей, молоді, населення середнього та пенсійного віку. - Будівництво, реконструкція інфраструктури спорту з урахуванням гендерного аспекту. - Реконструкція та капітальний ремонт приміщень, які відносяться до КЗ «ЖДЮСШ». - Облаштування спортивних залів матеріально-технічною базою. - Участь у всеукраїнських та регіональних спортивних змаганнях, турнірах тощо. - Створення футбольних полів із штучним покриттям. - Облаштування сучасних спортивних закладів, відкриття спортивних секцій.
Очікувані результати	- Збільшення кількості населення охопленого спортивними заходами. - Сучасні та облаштовані спортивні заклади. - Удосконалена система відбору талановитих дітей для занять спортом, підготовку їх для гідної участі у змаганнях різного рівня
Відповідальний	Відділ молоді та спорту міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

С.3.5. Створення активного молодіжного та громадського середовища

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Створення умов для самореалізації та участі дітей, молоді у житті громади. • Розвиток місцевої інфраструктури з урахуванням думки та дотриманням прав дітей та молоді. • Відкриття молодіжних центрів та установ, що працюють з молоддю. • Забезпечення розвитку системи національно-патріотичного виховання дітей і молоді. • Підвищення безпечності середовища та посилення життєстійкості молоді. • Формування навичок здорового способу життя, розвиток фізичної культури, культури здорового харчування та психогігієни. • Підвищення мобільності, соціальної і культурної інтеграції молоді в суспільне життя. • Реалізація молодіжних ініціатив щодо здорового способу життя, молодіжних акцій, флешмобів, нових видів спорту.
Очікувані результати	• Зростання частки молоді, яка турбується про своє здоров'я та здійснює заходи щодо здорового способу життя; • Зниження рівня правопорушень та злочинності серед молоді; • зростання кількості молодіжних центрів та установ, що працюють з молоддю. • Зменшення бар'єрів для повного розкриття підприємницьких здібностей та потенціалу молоді;
Відповідальний	• Відділ молоді та спорту міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

С.4. Забезпечення високих стандартів надання якісних адміністративних і соціальних послуг

Ефективна робота ЦНАП має полягати не тільки в якісному наданні безпосередньо адміністративної послуги, але й у якісному обслуговуванні. Актуальною проблемою в діяльності ЦНАП є: низька ергономічність в облаштуванні ЦНАП, а це – максимально зручні та ефективні у використанні меблі, сучасна комп'ютерна техніка, забезпечення належного кондиціонування приміщення, неможливість отримання широкого спектру супутніх послуг, таких як ксерокопіювання, ламінування, продаж канцелярських товарів тощо. Такий стан речей не дозволяє забезпечувати ефективну роботу ЦНАП. Також, важливим аспектом в роботі ЦНАП є безпека відвідувачів та персоналу. Так як в ЦНАП відсутня система пожежної сигналізації, це є одним з важливих проблемних питань діяльності ЦНАП. Однією із головних причин у виникненні проблеми низької ергономічності в облаштуванні ЦНАП є недостатній обсяг видатків на ЦНАП та відсутність державної фінансової підтримки у розвитку .

Ще однією проблемою є низьке забезпечення доступності до адміністративних та соціальних послуг мешканцям віддалених населених пунктів громади, громадян похилого віку, з дітьми, осіб з обмеженими можливостями у пересуванні.

До складу Жмеринської міської територіальної громади увійшли 13 громад з різною віддаленістю населених пунктів. Чисельність наявного населення Жмеринської МТГ станом на 01.01.2021 року становить 49,4 тис. осіб, з них 38,8 тис.осіб - міських жителів, 10,6 тис. осіб – жителів сільської місцевості. 20 населених пунктів громади знаходяться на відстані від 14 до 30 км від адміністративного центру, де розташовано ЦНАП. Станом на 1 січня 2021 року в громаді в цілому налічувалось 1863 осіб з інвалідністю, 429 багатодітних сімей, 11755 пенсіонерів.

Для певних груп громадян (зокрема, людям старшого віку, особам з інвалідністю, багатодітним сім'ям, особливо у сільській місцевості) дістатись до адміністративного центру громади, де розташовано ЦНАП та інші соціальні служби являється доволі утрудненим. Щодо певних груп послуг , таких як отримання першого паспорта громадянина, реєстрація місця проживання тощо, фізичне обслуговування може бути критично необхідним і з точки

зору поваги до потреб цих громадян, і з точки зору публічних інтересів. У частині послуг особа часто потребує і особистої консультації (зокрема, щодо адмінпослуг соціальної сфери чи пенсійних питань; або для розуміння наслідків своїх дій при реєстрації бізнесу чи нерухомості тощо).

Для забезпечення маломобільних категорій населення та мешканців віддалених населених пунктів Жмеринської міської територіальної громади адміністративними послугами, в ЦНАП необхідне впровадження послуги «Мобільний адміністратор».

Не зважаючи на прогрес у напрямку розвитку адміністративних послуг, залишається проблемою формування високого рівня довіри мешканців до діяльності місцевої влади, людям важко переналаштовуватись на нові підходи роботи місцевої влади, нові критерії в обслуговуванні, нові можливості при отриманні адміністративних та інших послуг.

З метою вирішення даної проблеми необхідно провести інформаційну кампанію з назвою «ВСЕ БУДЕ ЦНАП» та розмістити біг-борди та сіті-лайти, які інформують про послуги, що надаються в ЦНАП, про графік та умови отримання адміністративних послуг. Провести різноманітні флешмоби (присвячені державним святкам або регіональним подіям), заходи культурного характеру (виставки малюнків, виробів тощо). Придбати інформаційні стенди, рекламну продукцію.

Необхідно збільшувати кількість послуг, які можна отримати онлайн.

С.4.1. Удосконалення системи надання адміністративних послуг

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Облаштування ЦНАП відповідно до сучасних ергономічних норм. • Доступність до адміністративних послуг. • Інформованість та популяризація ЦНАП.
Очікувані результати	• Забезпечення прозорості, оперативності та вчасності надання адміністративних послуг, максимальний комфорт та безпека для відвідувачів та працівників ЦНАП, можливість отримати найкращий сервіс. • Суб'єкти звернень з обмеженими можливостями у пересуванні, громадяни похилого віку, громадяни з дітьми, мешканці віддалених населених пунктів зможуть отримати адміністративні послуги за місцем проживання. • Підвищення рівня пізнаваності ЦНАП мешканцями Жмеринської міської територіальної громади, формування позитивного іміджу та високого рівня довіри мешканців до діяльності місцевої влади через призму надання адміністративних послуг.
Відповідальний	• Управління «Центр надання адміністративних послуг» виконавчого комітету міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

С.4.2. Покращення якості та доступності соціальних послуг

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Утворення оптимальної мережі суб'єктів, що надають соціальні послуги. • Розвиток механізмів фінансування надавачів соціальних послуг. • Розвиток кадрового потенціалу соціальної сфери. • Протидія домашнього насильства, насильства за ознакою статі, насильства стосовно дітей. • Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства та впровадження європейських стандартів рівності на території Жмеринської МТГ.
Очікувані результати	• Охоплення всіх категорій населення соціальними послугами. • Покращено якість соціальних послуг. • Забезпечено рівні права та можливості жінок і чоловіків. • Зниження рівня домашнього насильства.
Відповідальний	• Управління праці та соціального захисту населення міської ради. • КЗ Жмеринської міської ради «Центр надання соціальних послуг»

Термін виконання	2021 – 2030 рр.
------------------	-----------------

С 4.3. Формування території громади, сприятливої для маломобільних груп населення

Оперативні завдання / Сфери реалізації проєктів	- Реконструкція об'єктів загального користування для доступності маломобільних груп населення. - Адаптація усіх публічних послуг на території громади для маломобільних груп населення. - Організація навчання персоналу з надання послуг для осіб з інвалідністю.
Очікувані результати	- Територія громади та об'єкти загального користування адаптовані для маломобільних груп населення з використанням принципів універсального дизайну. - Державні будівельні норми щодо маломобільних груп населення застосовуються на практиці без жодних винятків. - Надавачі послуг пройшли навчання з надання послуг для осіб з інвалідністю та застосовують їх на практиці.
Відповідальний	Управління містобудування та архітектури, Управління ЖКГ міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

С.4.4. Захист прав, свобод і законних інтересів дітей

Оперативні завдання / Сфери реалізації проєктів	- Забезпечення збільшення усиновлення дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, громадянами України. - Забезпечення влаштування дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, до сімейних форм виховання (опіка, піклування, прийомна сім'я, дитячий будинок сімейного типу). - Здійснення контролю за додержанням вимог законодавства щодо захисту майнових (житлових) прав неповнолітніх. - Сприяння своєчасній постановці дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування, які не мають житла на квартирний облік. - Оздоровлення та відпочинок дітей.
Очікувані результати	- Збільшення кількості національних усиновлень, створення прийомних сімей, дитячих будинків сімейного типу, повернення дітей до біологічних сімей; - Своєчасне розв'язання майнових та житлових прав дітей відповідно до законодавства, попередження випадків незаконного відчуження житла, що належить дітям; - Вчасне забезпечення дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування соціальним житлом. - Збільшення кількості оздоровлених дітей та дітей, що відпочили.
Відповідальний	- Служба у справах дітей міської ради. - Управління праці та соціального захисту населення міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

С.5. Ефективне управління громадою

Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні» гарантує громадянам право на громадські слухання (ст. 13), право подавати проєкт рішення на розгляд місцевої ради в порядку місцевої ініціативи (ст.9), проводити загальні збори мешканців (ст.8), створювати органи самоорганізації населення (ст.14) та інші форми участі у виробленні рішень. Одночасно закон говорить, що детальну процедуру реалізації вказаних прав має визначити місцева рада.

Саме наявність цих процедур дають можливість мешканцям громади бути щоденними партнерами і помічниками органам місцевого самоврядування задля розвитку рідної громади. Участь громадян є ключовим елементом у забезпеченні легітимності рішення органів місцевого самоврядування. Другим ключовим аргументом є той факт, що тільки тісна взаємодія з громадянами допомагає владі виробити оптимальні шляхи для

самовдосконалення та покращення якості своєї роботи. І, нарешті, участь громадян має суттєву цінність для розвитку локальної ідентичності, належності до певної спільноти.

Розвиток процедур місцевої демократії у Жмеринській міській територіальній громаді знаходиться нижче середнього рівня, зі 190 можливих балів наявні процедури отримали лише 70,5 бали, тобто 37% відповідно до звіту за результатами оцінювання стану впровадження інструментів місцевої демократії в органах місцевого самоврядування в Жмеринській міській територіальній громаді (Індекс демократичності міст). Аналіз здійснювався відповідно до методики Проекту «ПРОМІС»..

Недостатньо врегульовані інструменти участі громадян у формуванні рішень, з 114 можливих балів правові процедури участі отримали 38 балів, тобто 33%. За результатами дослідження відповідають практикам доброго врядування та національному законодавству такі інструменти: Електронні петиції, Громадський бюджет.

Відсутні і потребують запровадження такі інструменти: Консультації з громадськістю (публічні та електронні), Програма з розвитку громадянського суспільства та громадської участі, Нормативно-правові акти міської ради спрямовані на розвиток та діяльність ОН в територіальній громаді, Залучення мешканців до формування місцевого бюджету / Бюджетний регламент, Інтерактивність веб-сайту ради.

Містять ускладнення або недостатнє регулювання такі інструменти: Статут територіальної громади, Громадські слухання, Місцеві ініціативи.

Щодо процедури прозорості діяльності Жмеринської міської територіальної громади то з 48 можливих балів наявні процедури набрали 24,5 балів, тобто 41%. За результатами дослідження відповідають практикам доброго врядування та національному законодавству такі інструменти: Положення про постійні депутатські комісії, Відкритість інформації про прийом мешканців в ОМС, Розміщення на офіційному веб-сайті основних актів міської ради, що регламентують роботу ОМС та розвиток громади.

Містять ускладнення або недостатнє регулювання такі інструменти, як відкритість інформації про роботу міської ради, відкритість інформації про роботу виконавчого комітету.

Погано врегульовано процедури підзвітності органів та посадових осіб місцевого самоврядування у Жмеринці. Правове регулювання відповідних інструментів склало лише 8 балів з 28 балів, тобто 29%. Потребують удосконалення такі інструменти: Відкрите звітування про виконання бюджетних коштів, Громадська експертиза діяльності виконавчих органів міської ради. Необхідно покращити регулювання Звітування депутатів міської ради.

С.5.1. Підвищення ефективності та прозорості роботи міських органів влади

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	• Підтримка розвитку електронних публічних послуг та сервісів області (автоматизація ЦНАП, впровадження регіонального порталу публічних послуг та сервісів. Проведення навчання, тренінгів, семінарів з питань формування цифрових навичок. • Впровадження технологій е –урядування. • Створення планів розвитку електронного урядування та демократії, підключення електронних сервісів та інструментів (е-петиції, бюджет участі електронні консультації, відкрите місто та ін.) • Покращення інтерактивності веб-сайту міської ради. • Подальше проведення он-лайн трансляцій засідань органів місцевого самоврядування. • Покращення інструменту розміщення на офіційному веб-сайті основних актів міської ради, що регламентують роботу ОМС та розвиток громади. • Сприяння забезпеченню прозорості роботи депутатів міської ради. • Забезпечення відкритості інформації про роботу міської ради та її виконавчих органів. • Забезпечення відкритості інформації про прийом мешканців громади. • Забезпечення підзвітності органів і посадових осіб перед громадою.
Очікувані результати	• Прозорість діяльності ОМС. • Підзвітність органів і посадових осіб перед громадою.

	Громада убезпечена від зловживання владою, корупції і неефективного врядування.
Відповідальний	- Відділ по роботі з депутатами та громадськими організаціями виконавчого комітету міської ради. - Відділ внутрішньої політики, діловодства та контролю виконавчого комітету міської ради. - Відділ по обліку , розподілу житла та роботі із зверненнями громадян виконавчого комітету міської ради.
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

С.5.2. Створення активного громадського середовища

Оперативні завдання / Сфери реалізації проектів	- Активне залучення мешканців до планування та ухвалення рішень ОМС Жмеринської міської територіальної громади. - Покращення правового регулювання інструментів місцевої демократії, а саме: порядку внесення місцевої ініціативи. - Удосконалення та покращення правового регулювання громадських слухань. - Удосконалення та забезпечення проведення загальних зборів громадян за місцем проживання. - Проведення та удосконалення правового регулювання публічних та електронних консультацій з громадськістю. - Покращення правового регулювання електронних петицій. - Проведення та удосконалення правового регулювання громадського бюджету. - Проведення громадської експертизи діяльності виконавчих органів міської ради. - Покращення інтерактивності веб-сайту міської ради. - Підтримка та розвиток діяльності органів самоорганізації населення. - Сприяння роботі консультативно-дорадчих органів. - Ухвалення міських програм сприяння розвитку громадянського суспільства та громадської участі. - Залучення мешканців до формування місцевого бюджету/ бюджетний регламент.
Очікувані результати	- Залучення мешканців до планування та прийняття рішень. - Мешканці громади є щоденними партнерами і помічниками ОМС задля розвитку рідної громади. - Тісна взаємодія влади з громадянами щодо оптимальних шляхів для самовдосконалення та покращення якості роботи.
Відповідальний	- Відділ по роботі з депутатами та громадськими організаціями виконавчого комітету міської ради. - Управління економіки та розвитку інфраструктури виконавчого комітету міської ради. - Фінансове управління міської ради
Термін виконання	2021 – 2030 рр.

5. Узгодження основних положень Стратегічного плану з іншими стратегічними документами території

Опрацювання Стратегії розвитку Жмеринської міської територіальної громади до 2030 року базувалося на попередніх стратегіях та дослідженнях по м.Жмеринка та населених пунктах, які ввійшли до територіальної громади, що дало можливість зробити оцінку базового стану розвитку території та розробляти документ в узгодженні з іншими стратегічними документами регіону.

Документи, що використовувались:

- «Стратегії збалансованого регіонального розвитку Вінницької області на період до 2027 року». Рішення 42 сесії 7 скликання Вінницької обласної ради від 21.02.2020. № 921.
- «Стратегія розвитку міста Жмеринки до 2030 року». Рішення 49 сесії Жмеринської міської ради 9 скликання від 10 жовтня 2019 року №821.
- «Програма економічного і соціального розвитку Жмеринської міської територіальної громади до 2022 року». Рішення 52 сесії 7 скликання Жмеринської міської ради від 07.11.2019 року №887.
- «Програма розвитку малого і середнього підприємництва у Жмеринській міській територіальній громаді на 2019-2021 роки» зі змінами. Рішення 57 сесії Жмеринської міської ради 7 скликання від 27.02.2020р. №997.

Стратегія збалансованого регіонального розвитку Вінницької області на період до 2027 року передбачає такі стратегічні цілі: Конкурентоздатний регіон на основі інноваційного та сталого розвитку, регіон належного та ефективного урядування, сталого гуманітарного розвитку, регіон спроможних громад та безпечного середовища.

Одними із основних пріоритетів розвитку регіону стане швидке завершення адміністративно-територіальної реформи та регіональний розвиток, у тому числі розвиток людських ресурсів, створення нових високотехнологічних наукомістких та інноваційних підприємств як в промисловому, так і в аграрному секторах економіки, активізація міжмуніципального співробітництва, формування фінансово спроможних територіальних громад, покращенню їх соціальної інфраструктури, створенню нових робочих місць в сільській місцевості, розвиток інфраструктури медичних послуг, розвиток внутрішнього туризму (курортно-рекреаційного, екологічного, сільського зеленого туризму) та ін..

Стратегічні напрями, визначені Стратегією розвитку Жмеринської міської територіальної громади до 2030 року, сформовано відповідно до цілей Стратегії збалансованого регіонального розвитку Вінницької області на період до 2027 року.

Впровадження Стратегії розвитку Жмеринської міської територіальної громади сприятиме виконанню Стратегії збалансованого регіонального розвитку Вінницької області на період до 2027 року та забезпечить: покращення якості життя кожного члена суспільства, стабільне зростання людського капіталу, підвищення конкурентоспроможності економіки громади та розвиток інфраструктури підтримки бізнесу, розвиток нових місцевих і регіональних продуктів і послуг, зокрема у сфері рекреації та туризму, покращення стану навколишнього середовища.

Реалізація бачення Жмеринської громади забезпечить сталий розвиток громади в цілому та регіону на базі розвитку промисловості, сільського господарства, підвищення конкурентоспроможності малого та середнього бізнесу.

Громада стане місцем розвитку людського капіталу через привабливе спортивне, культурне, мистецьке, історико-пізнавальне, екобезпечне середовище.

Сучасна територія з активною громадою, здатною співпрацювати з місцевою владою, стане сприятливим для життя та максимально комфортним для мешканців і гостей.

6. Моніторинг і впровадження Стратегії розвитку Жмеринської міської територіальної громади до 2030 року

Реалізація завдань Стратегії передбачає виконання одночасно багатьох завдань різними управліннями та відділами Жмеринської ради, старостинськими округами, за участі представників громадських організацій та бізнесу, що ставить перед керівництвом громад питання раціонального управління цим доволі складним процесом.

Система управління Стратегією має два рівні: політичний та технічний.

Політичний рівень забезпечує особисто міський голова, виконавчий комітет, міська рада. На цьому рівні заслуховуються та затверджуються звіти Комітету з управління впровадженням Стратегії, пропозиції щодо внесення змін та оновлення. Міська рада приймає рішення щодо внесення змін до Стратегії на підставі пропозицій міського голови.

Технічний рівень управління і моніторингу виконує Комітет з управління впровадженням Стратегії, який:

- забезпечує виконання завдань Стратегії згідно з затвердженим планом,
- здійснює моніторинг соціально-економічного стану громади за визначеними показниками,
- аналізує співвідношення основних соціально-економічних показників громади та зовнішнього середовища (області, країни, світу тощо),
- вивчає основні політичні, економічні, фінансові, соціальні, наукові, технологічні тенденції, визначає їх впливи на громаду,
- формує пропозиції стратегічних сценаріїв в нових політичних, соціально-економічних умовах зовнішнього середовища,
- аналізує соціально-економічні тенденції найближчих конкурентів у порівнянні з показниками громади, аналізує загрози, які надходять від конкурентів,
- формує пропозиції змін до цілей і завдань, які необхідно вносити до Стратегії як відповідь на виявлені нові загрози й можливості.

Управління процесом реалізації Стратегії розвитку Жмеринської міської територіальної громади до 2030 року проводиться за принципами єдності управління, персональної відповідальності, прозорості та поточної координації дій. Адміністрування процесу реалізації стратегічного плану здійснюється міською радою, виконавчим комітетом, відповідними структурними підрозділами міської ради та старостинськими округами.

Для координації дій розпорядженням міського голови створюється постійно діючий **Комітет з управління впровадженням** Стратегії (далі – КУВ). До складу КУВ входять відповідальні за виконання завдань Стратегії. Очолює КУВ міський голова. Повний склад КУВ та персональна відповідальність за реалізацію завдань Стратегії визначається розпорядженням міського голови. КУВ збирається не рідше одного разу на півріччя та виконує наступні функції:

- організовує взаємодію підрозділів міської ради, старостинських округів, сільських територіальних громад субрегіону, органів державної влади, підприємств та установ субрегіону в процесі реалізації Стратегії, загальнорегіональних програм та проектів.
- здійснює підготовку щорічних звітів про стан реалізації Стратегії, надає їх міському голові та презентує їх на останньому в році засіданні міської ради. Повний текст звіту підлягає обов'язковому розміщенню в мережі Інтернет.
- здійснює підготовку піврічних звітів про стан реалізації Стратегії та надає їх міському голові.

Пропозиції щодо зміни основного тексту Стратегії формуються Управлінням економіки та розвитку інфраструктури виконавчого комітету міської ради, обговорюються на чергових та позачергових нарадах КУВ і виносяться на розгляд сесії Жмеринської міської ради один раз на рік (за необхідності, двічі на рік).

Моніторинг впровадження Стратегії

Головний сенс моніторингу полягає у виконанні двох взаємопов'язаних функцій – спостереження (відстеження) та попередження. Відстеження проводиться для виявлення відповідності наявного стану речей бажаному результату, а спостереження – для попередження небажаних наслідків.

Моніторинг Стратегії розвитку Жмеринської міської територіальної громади до 2030 року включає три рівні:

1) Моніторинг зовнішнього середовища розвитку громади. Базується на аналізі основних показників, що характеризують ситуацію в державі в цілому та Вінницькій області, які є стратегічно важливими для міської територіальної громади. Підсумки підводяться один раз на рік, як частина зведеного аналітичного моніторингового звіту.

2) Моніторинг процесу реалізації Стратегії відповідно до визначених показників. Звіт про виконання цієї частини моніторингу готується щорічно, як частина зведеного аналітичного моніторингового звіту.

3) Моніторинг виконання проектів місцевого розвитку, що складають План реалізації Стратегії. Оцінюється стан виконання кожного проекту та ступінь досягнення результатів, передбачених технічним завданням на проект. Що півроку (10 березня і 10 вересня) управління економіки та розвитку інфраструктури виконавчого комітету міської ради направляє відповідальним за моніторинг виконання Стратегії нагадування про необхідність надати піврічний моніторинговий звіт, а до 15 числа зазначених місяців повинні одержати моніторингові звіти.

На підставі результатів моніторингу, один раз на рік управління економіки та розвитку інфраструктури виконавчого комітету міської ради виносить на чергове засідання Комітету з управління впровадженням Стратегії проміжний аналіз фінансових потреб, зведений по всіх стратегічних цілях. Затверджений Комітетом з управління впровадженням Стратегії аналіз фінансових потреб надається до депутатських комісій для врахування під час розробки проекту бюджету на наступний рік.

Показники оцінки реалізації Стратегії

(індикатори досягнення результату)

Загальні показники	
1.	Обсяги фактичних доходів місцевого бюджету на одного мешканця
2.	Обсяги фактичних видатків місцевого бюджету на одного мешканця
3.	Середня місячна заробітна плата
4.	Обсяг інвестицій в основний капітал
5.	Загальний обсяг експорту
6.	Чисельність населення, зайнятого у всіх сферах економіки
Стратегічний напрям А	
1.	Обсяг реалізованої промислової продукції на душу населення
2.	Частка промислової продукції, виробленої малими підприємствами в загальному обсязі
3.	Обсяг виробництва сільськогосподарської продукції в натуральних одиницях
4.	Кількість новостворених робочих місць на підприємствах громади на рік
5.	Кількість малих та середніх підприємств на 10 тис. осіб населення
6.	Кількість реалізованих інвестиційних проектів
7.	Кількість осіб, які відвідують Жмеринську міську територіальну громаду, на рік

8.	Кількість подій (фестивалів, конференцій, святкувань і т.п.) на рік
9.	Кількість розроблених туристичних маршрутів
10.	Кількість відреставрованих архітектурних та історичних пам'яток
Стратегічний напрям В	
1.	% реконструйованих/капітально відремонтованих доріг та тротуарів до загальної кількості
2.	Кількість аварій водогону/каналізації на рік (порівняно з попереднім роком)
3.	Кількість мешканців, які користуються громадськими просторами громади
4.	% термомодернізованих комунальних закладів
5.	Економія бюджетних коштів в результаті впровадження енергоефективних заходів
6.	Економія енергетичних ресурсів в результаті впровадження енергоефективних заходів
7.	Обсяги коштів МТД, кредитів, інвестиційних ресурсів фінансових установ в проекти енергоефективності, залучені громадою
8.	Зменшення / збільшення обсягів викидів шкідливих речовин в атмосферне повітря стаціонарними та пересувними джерелами забруднення
Стратегічний напрям С	
1.	Рейтинг міста за результатами ЗНО
2.	Кількість спортивних споруд та об'єктів введених в експлуатацію
3.	Кількість громадян, охоплених спортивними секціями (розмежовані за статтю дані)
4.	Кількість змагань усіх рівнів, в яких взяли участь вихованці спортивних секцій міста
5.	Кількість конкурсів, фестивалів усіх рівнів, в яких взяли участь вихованці творчих колективів громади
6.	Кількість створених будинків сімейного типу
7.	% оздоровлення дітей
8.	Час очікування на отримання послуги в ЦНАП (порівняно з попереднім роком)

Секретар міської ради

Вадим КОЖУХОВСЬКИЙ